

# Welzijn in het hart van het sociale domein

## Collegeperiode 2014-2018, nu en straks!



### **Sterk aan elkaar**

Met bijna 1.000 vrijwilligers, vele actieve Almeerders en circa 250 medewerkers werkt De Schoor aan een

- leefbare en veilige stad, waar het goed wonen is en iedereen zich thuis voelt,
- sociale en zorgzame stad, waar iedereen meedoet en elkaar helpt,
- kleurrijke stad, waar plaats is voor alle culturen,
- vernieuwende stad, met ruimte voor beweging, initiatieven en experimenten,
- betrokken stad, waar iedereen telt.



### **Een sterke basis:**

#### **Presentie, Preventie, Participatie, Perspectief én Passie**

**Presentie** | we zijn ondernemend en zichtbaar in wijk en stad. Medewerkers en accommodaties staan garant voor een sterke sociale infrastructuur.

**Preventie** | met pedagogische, educatieve en/of inhoudelijke interventies bij jong en oud voorkomen we erger. Minder eenzaam, meer betrokken, minder zorg, een veiliger gevoel.

**Participatie** | we maken mogelijk dat Almeerders naar wens en vermogen kunnen meedoen.

**Perspectief** | met oog voor talentontwikkeling en persoonlijke ontwikkeling maken Almeerders stappen op de participatieladder.

**Passie** | samen mét en vóór Almeerders werken we aan en in een actieve en betrokken samenleving.



### **Welzijn ontzorgt en verbindt, in het hart van het sociale domein**

In 2014 groeit het aantal sociale wijkteams. Wijkwerkers vormen de spil van de sociale wijkteams, waarvan er in navolging van de praktijkwerkplaatsen, in de loop van 2014 meerdere worden opgericht. Wijkwerkers hebben samen met de burger de meest cruciale rol in het waarmaken van de kerndoelen van de Wmo en de transities. Wijkwerkers ondersteunen (kwetsbare) Almeerders en leiden hen naar vermogen toe naar zelfstandig en actief participeren in de samenleving. Ze stimuleren (initiatiefrijke) Almeerders maatschappelijk betrokken te zijn. Daarom draaien medewerkers van De Schoor mee in de sociale wijkteams. Samen met wijkwerkers uit andere maatschappelijke organisaties, elk met een eigen expertise.



*“Meer sobere en eenvoudige oplossingen voor complexe problemen. Dit kan met behulp van sterke generalisten in de eerste lijn, die lokaal aan de slag gaan, met bewoners, hun netwerk en de buurt” (uit Sociaal Werk in de Wijk, 2013)*

## Welzijn in cijfers per jaar

- Ruim 1.100 peuters bezoeken wekelijks de speelzaal, waarvan ruim de helft deelneemt aan VVE (voor- en vroegschoolse educatie).
- Wekelijks komen meer dan 100 kinderen naar de Droomspiegelbus.
- Bijna 2.000 jongeren bezoeken één van de jongerencentra.
- Meer dan 500 leerlingen lopen stage.
- 300 bands treden jaarlijks op in poppodium De Meester.
- De 17 buurtontmoetingscentra tellen meer dan 500.000 bezoeken.
- Ruim 600 volwassen Almeerders organiseren één of meer activiteiten in of voor de buurt, waarvan 80% in aandachtswijken. Het aantal actieve burgers, jong en oud, is echter vele malen groter.
- Jaarlijks bieden we ca. 2.000 70-plussers een informatief huisbezoek aan. De getrainde vrijwilligers bezoeken één derde van hen.
- Circa 1.000 senioren nemen deel aan een divers scala aan activiteiten gericht op ontmoeting en activering.
- Bijna 1.000 vrijwilligers vervullen een rol in één of meer van bovenstaande activiteiten! Het aantal vrijwilligers groeit de laatste jaren met gemiddeld 10% per jaar.

Deze cijfers en meer zijn te vinden in de jaarlijkse verantwoording aan de gemeente.

## Collectief en creatief: sociale netwerken in wijk en stad

In de aanloop naar de transities heeft De Schoor geïnvesteerd in collectieve en creatieve vormen van samenwerking en dagbesteding:

**Futureproof:** jongeren met problemen leren futureproof te worden via training, stage en talentontwikkeling. Nieuw in jongeren centrum Trapnotov. Gewoon bijzonder.

**Learn2Work:** leerwerkproject voor jongeren op maat met een duurzaam resultaat. Nu in Stad en Buiten. Landelijk voorbeeld.

**Buurtrestaurant De Cartoon:** activiteitencentrum van Kwintes en buurtcentrum van De Schoor hebben de krachten gebundeld. Gevolg: minder professioneel beheer en meer vrijwillige inzet in een gezellig buurtrestaurant in de Stripheldenbuurt. Goedkoper en beter.

**Taal in de Wijk:** bijna 40 opgeleide en bevoegde vrijwilligers geven wekelijks Nederlandse les aan ruim 200 Almeerders die de Nederlandse taal onvoldoende machtig zijn. Laagdrempelig en perspectiefrijk.

**Sociale coach:** wijkwerkers van het krachtteam Stedenwijk motiveren kwetsbare Almeerders hun kracht te benutten door buurtbewoners te helpen. Burgerkracht en wederkerigheid.

**VVE Thuis:** brengt speelzaal of kinderdagverblijf samen met thuis. Kwetsbare kinderen en ouders samen aan het werk met professionele begeleiding. Eropaf!

**Mooi Zo Goed Zo:** bewoners, bedrijven en organisaties organiseren vraag en aanbod voor een prettige en leefbare woonomgeving. Maatschappelijk betrokken.

**Droomspiegelbus en jeugdlanden:** kinderen komen spelen op diverse locaties in de stad. Kinderwerkers signaleren, stimuleren en begeleiden. Uitdagend, veilig en leerzaam.

## In 2014 bestaat De Schoor 25 jaar

In 25 jaar is De Schoor meegegroeid met de stad en heeft zich in professioneel opzicht volop ontwikkeld. Volg daarom dit jaar de weblogs van De Schoor op [www.deschoor.nl](http://www.deschoor.nl) waar bovenstaande initiatieven én meer de hoofdrol vervullen.

## Anders met een miljoen minder

In de periode 2009-2015 doet De Schoor het met ruim een miljoen euro minder. We hebben al ruim € 700.000 aan ombuigingen – formele en verborgen bezuinigingen door ontbreken van loon- en prijscompensatie – weten op te vangen. Via innovatie, creativiteit, kostenbewustzijn en vooral samenwerking met burgers en andere organisaties zijn we er in geslaagd de gevolgen voor de burger zo klein mogelijk te houden. De resterende bezuiniging van € 375.000 in 2015 moet voor een belangrijk deel nog worden ingevuld.

We bouwen en innoveren verder langs de lijn van Welzijn Nieuwe Stijl. Verdere bezuinigingen zetten de voor de transities sociaal domein onontbeerlijke wijkinfrastructuur echter onder grote druk. Verder kantelen naar preventie en activering in plaats van specialistische zorg en ondersteuning vraagt juist om investeringen in de sociale wijkinfrastructuur: de formatie opbouwwerk (9 fte) van De Schoor is slechts toereikend voor de helft van de toekomstige 16 sociale wijkteams; de 8 ambulante jongerenwerkers hebben hun handen vol aan de vijf stadsdelen.