

## Programma OPOF 30 januari 2014

- 09.30 – 10.00 uur**      **Ontvangst met koffie/thee**
- 10.00 – 11.30 uur**      **Wijzigingen ontslagrecht, WW en flexibele arbeidscontracten** ( door Charlotte Koopman)
- De ins en outs van het wetsvoorstel Werk en Zekerheid, inclusief de implicaties voor de praktijk. Over reorganisatie, transitievergoeding, ontslagroutes, vaststellingsovereenkomsten, etc.*
- 11.30 – 11.45 uur**      **Pauze**
- 11.45 – 12.30 uur**      **Bestuursrechtelijke en arbeidsrechtelijke aspecten van aanbesteding en overgang van onderneming** ( door Arthur Hol)
- Aan bod komen de juridische mogelijkheden richting gemeente na een verloren aanbesteding, overname van personeel, wanneer is wel/niet sprake van overgang van onderneming, consequenties voor organisatie en medewerkers, manieren om regels rondom overgang van onderneming te ontwijken, verhouding theorie en praktijk.*
- 12.30 – 13.15 uur**      **Lunch**
- 13.15 – 14.00 uur**      **Vervolg aanbesteding en overgang van onderneming**
- 14.00 – 15.00 uur**      **Flexibele arbeidsrelaties** ( door Michiel Vergouwen)
- Op een rijtje de stand van zaken (rechtspraak), de komende wetwijzigingen op het gebied van flexcontracten, payrolling, detachering en uitzendarbeid en de consequenties voor de praktijk.*
- 15.00 – 15.15 uur**      **Korte pauze**
- 15.15 – 16.15 uur**      **Eigen risicodragerschap voor de Ziektewet** (door Daniël Rijnbeek en Bas Provily van AON)
- Over de veranderingen in de Ziektewet, de gevolgen hiervan voor werkgevers en de keuzemogelijkheden (bijvoorbeeld eigen risicodragerschap)*
- 16.15 – 16.30 uur**      **Korte evaluatie en belangrijkste conclusies van de dag** (Arthur Hol)
- 16.30**                      **Afsluiting**