

Uitnodiging OPOF 12 september

De MOgroep nodigt de P&O'ers in de sector van harte uit voor het OPOF van 12 september. Thema van het OPOF is deze keer mobiliteit en verandering. Het thema wordt op verschillende manieren en door verschillende sprekers belicht.

Maarten Hüttner van FCB trapt af met een presentatie over de veranderingen waarmee vrijwel alle organisaties in de branche te maken krijgen als gevolg van de drie grote stelselwijzigingen. Deze wijzigingen brengen een noodzakelijke verandering in de houding van professionals teweeg. Veel organisaties zijn bezig de consequenties daarvan te doorzien. Vaak leiden deze consequenties tot een verandering in de organisatie van het werk. Dat vergt veel, zowel van de afdeling P&O als van de betrokken medewerkers. Maar wat doe je zolang de consequenties nog niet duidelijk zijn? Op je handen zitten is niet slim. Waarom dat niet slim is en wat je al wel kan doen, maakt Maarten (FCB) aan de hand van voorbeelden uit de praktijk duidelijk in een interactieve presentatie. Ook wordt een app. gepresenteerd die behulpzaam kan zijn.

Om 11.30 uur is het woord aan Mirjam Nuijten, trainer/adviseur bij ODAT. Zij geeft een presentatie waarbij de mogelijkheden en de rol van de P&O-er in relatie tot de nieuwe CAO centraal staan, afgezet tegen recente ontwikkelingen in veranderende arbeidsrelaties.

Vragen waarop zij zal ingaan, zijn: Wat zijn beperkende en stimulerende factoren bij het in beweging komen van medewerkers? Hoe sta je zelf ten opzichte van veranderingen? Hoe kun je als HRM-er de leidinggevenden ondersteunen om de 'inzetbaarheidsgedachte' van de nieuwe cao uit te voeren? En welke vaardigheden zijn hiervoor nodig?

Na de pauze staat het project Regie op eigen toekomst op de agenda. Eind 2012 zijn sociale partners gestart met dit project, begeleid door adviesbureau Linxx. Aanleiding voor het experiment was de gedachte dat mobiliteit niet pas aan de orde zou moeten komen als er vanwege reorganisatie medewerkers ontslagen moeten worden, maar dat mobiliteit en arbeidsmarktfitheid altijd een rol zouden moeten spelen. Vragen als 'zit ik op de juiste plek?' 'Waar wil ik over 5 jaar zijn?' zijn altijd relevant.

Vijf organisaties in de branche zijn op dit moment betrokken bij de uitvoering van het project, op zoek naar andere manieren van reorganiseren en veranderen. Doel van de experimenten is om toe te werken naar een resultaat dat in het belang is van werknemers en organisatie. Waarbij werknemers meer regie hebben op eigen toekomst en een duidelijke bijdrage leveren aan de nieuwe organisatie op basis van betrokkenheid en enthousiasme en werkgevers hun bedrijf kunnen laten groeien naar een 'natuurlijke' manier van krimpen en veranderen.

Ien Doorenmalen (directeur/bestuurder van Solidez) en Bas van Mierlo (manager bedrijfsondersteunende processen van Zienn) geven aan wat hun drijfveren waren om aan het experiment mee te doen, welke acties tot nu toe zijn ondernomen en wat dit heeft opgeleverd. Robin Colard van Linxx zal een algemene toelichting geven op het project en de resultaten tot nu toe presenteren.

De ontwikkelingen en veranderingen in de branche hebben ook gevolgen voor de competenties van professionals. Deze competenties zijn gewijzigd als gevolg van de Wmo, de trajecten Welzijn Nieuwe Stijl en de aangekondigde decentralisaties waarbij de verantwoordelijkheid en de regie steeds meer bij individuen, hun sociale netwerken en (actieve) burgers zelf is komen te liggen.

In het kader van EVC-procedures heeft FCB voor de branche W&MD in 2011, op basis van het beroepscompetentieprofiel van de sociaal cultureel werker, twee standaarden laten ontwikkelen op niveau B (MBO 4) en C (HBO) met ieder drie stadia van ontwikkeling: gevorderd beginner, vakbekwaam en vak volwassen professional. Deze standaarden voldoen niet in alle opzichten meer en zijn door MOVISIE en Bureau KM56 op hoofdlijnen bijgesteld.

De gewijzigde standaarden worden door Deanne Radema en Sonja Liefhebber van MOVISIE aan de deelnemers van het OPOF voorgelegd. Zij geven een toelichting op de doorgevoerde veranderingen en gaan graag met u in discussie of de kanteling in de activiteiten en competenties herkenbaar zijn.

Aanmelden via [het registratieformulier](#).

Locatie: [Cursus- en vergadercentrum Domstad, Utrecht](#)

Tijd: 9.30 uur (inloop)

Agenda

10.00 – 10.30 uur	Actualiteiten (o.a. cao-traject en voorbereiding sectorplannen Maaïke Verheul, beleidsmedewerker bij de MOgroep.
10.30 – 11.30 uur	Verandering in de organisatie van het werk Presentatie door Maarten Huttner, adviseur bij FCB.
11.30 – 11.45 uur	Korte pauze
11.45 – 12.45 uur	In beweging komen Presentatie door Mirjam Nuijten, trainer/adviseur bij ODAT.
12.45 – 13.15 uur	Lunchpauze
13.15 – 14.30 uur	Regie op eigen toekomst Presentatie door Ien van Doorenmalen, Bas van Mierlo en Robin Colard.
14.30 – 14.45 uur	Korte pauze
14.45 – 15.45 uur	Veranderingen in de competenties (branchestandaard sociaal werker) Presentatie door Deanne Radema (KM56) en Sonja Liefhebber (MOVISIE).
15.45 – 16.00 uur	Sluiting