

CONFERENTIE DE INTUITIE VOORBIJ

22 MAART 2012 // 12.30 – 16.45 uur
VAN DER VALK HOTEL ASSEN

WORKSHOPS

1. Buurtgerichte Sociale Activering - 2012 (BSA)

*Thomas Freitag, Senior adviseur Welzijn, Kooyengagroep
Lenny Jansen, teamleider welzijn, Emmen, Sedna – Tinten welzijnsgroep*

Buurtgerichte Sociale Activering (BSA) richt zich op mensen die de weg kwijt zijn en in sociaal isolement verkeren. De methode bestaat uit drie stappen;

1. Erkenning geven voor de situatie van de betrokkene.
2. In de eigen omgeving weer opgang komen en je verantwoordelijk voelen.
3. Actief worden en actief blijven.

De directe omgeving speelt een belangrijke rol in deze activeringsmethodiek. Wanneer mensen iets doen in hun directe omgeving doen ze ook iets voor zichzelf. Deze succesvolle methode is in de periode tussen 2000 – 2012 verschillende keren opnieuw geactualiseerd. In Emmen werkt Sedna er al jaren mee. De BSA sluit sterk aan bij de WMO en welzijn nieuwe stijl.

Thomas en Lenny geven een korte introductie op BSA en vertellen over de werkpraktijk in Emmen.

2. De individuele Rehabilitatiebenadering en de WMO

Lies Korevaar, lector Rehabilitatie Hanze Hogeschool Groningen

De Individuele Rehabilitatiebenadering (IRB) richt zich op de ondersteuning van de maatschappelijke participatie van mensen met langdurige en ernstige beperkingen. De IRB gaat daarbij uit van de eigen wensen en mogelijkheden (vaardigheden) van mensen met beperkingen. Aanvullend richt de IRB zich eerst op het realiseren van natuurlijke hulpbronnen (sociaal netwerk, vrijwilligers) die nodig zijn bij het vervullen van maatschappelijke rollen, voordat professionele hulp wordt ingeschakeld. De IRB sluit hiermee prima aan bij de uitgangspunten van de Wmo. De IRB kan zowel individueel als groepsgewijs worden toegepast. De IRB is als effectieve interventie opgenomen in de Databank Effectieve Sociale Interventies van Movisie.

In de workshop wordt een korte introductie van de IRB gegeven, waarna, aan de hand van een oefening, nader wordt ingegaan op de toepassing van de IRB in het kader van de Wmo.

3. Implementeren door managers en procesverantwoordelijken van methodisch werken

Dr. Daan Wienke, associated lector Social Work Inholland, projectleider NJi, consultant

In het programma REIS wordt beoogd om effectieve interventies (e.i.'s) op te sporen, op te schalen, te implementeren en te borgen. De praktijk en wetenschap leren echter dat e.i.'s pas kunnen gedijen wanneer er sprake is van een structuur en cultuur waarin methodisch wordt gewerkt. Daarmee wordt niet alleen het werken op basis van een samen nageleefde regulatieve cyclus bedoeld (zoals p-d-c-a), maar ook het fungeren als de reflectieve en lerende professional. In dat methodisch werken onderscheidt de professional zich immers van de 'medeburger-met-goede-bedoelingen'. Ontbreekt die basis dan is de kans groot dat een e.i. onvoldoende transparant is voor de afnemer/gebruiker, en een 'Fremdkörper' wordt in de organisatie.

Een eerste verkenning bij instellingen die participeren in REIS leerde dat het methodisch werken beslist geen vanzelfsprekendheid is en dat mislukte implementatie vaak te wijten is aan onvoldoende condities voor methodisch werken.

In deze workshop worden handreikingen geboden aan managers en aan de functionarissen die proceseigenaar/-verantwoordelijke zijn om een structuur en een klimaat te ontwerpen en in stand te houden waarin methodisch werken verankerd is.

4. Uw Methode op papier!

Christine Kuiper, innovatie adviseur, Movisie

Methodisch werken is een belangrijk onderdeel van de 'gereedschapskist' van de sociale professional. Veel methoden staan echter niet op schrift. Dat is jammer, want door methoden te beschrijven in een handboek, maak je ze overdraagbaar en kunnen meer mensen er op dezelfde wijze ermee werken!

In deze workshop gaan we aan de slag met de vraag wat erbij komt kijken om jouw methode op papier te zetten. Waarom is het belangrijk? Waar sta jij op dit moment? Wat heb je nodig om aan de slag te gaan? En wat kan jou daarbij helpen? Er is ruimte voor uitwisseling en stellen van vragen. Na afloop ontvang je de publicatie "Hoe schrijf ik een handboek?" Een schrijfwijzer die jou helpt om succesvolle interventies schriftelijk overdraagbaar te maken.

5. SROI

Ferry Wester senior adviseur en Erwin Matijssen adviseur, STAMMCMO

Maatschappelijk rendement is in de huidige tijd in zwang. De Wmo en Welzijn Nieuwe Stijl benadrukken het maatschappelijke effect van welzijn. Gemeenten en instellingen kijken daarom kritischer naar wat de resultaten zijn van het beleid en de uitgevoerde projecten, ook in verhouding tot de investeringen.

In deze workshop gaan we in op effectmeting en komt een aantal methoden aan bod, zoals SROI en Effectenarena. Ook gaan we actief met elkaar aan de slag met een praktijkvoorbeeld, zodat u kunt proeven aan het doen van een eenvoudige effectmeting. Doel van de workshop is laten zien dat eenvoudige effectmetingen onderdeel kunnen zijn van uw dagelijkse werkzaamheden en zo uw projecten kunnen aanscherpen.

6. De intake en analyse systematiek

Annytsje Pruim, MOS Smallingerland

In deze workshop maakt u kennis met de intake analyse systematiek. Een werkwijze die werd ontwikkeld voor de welzijnssector om het proces van de dienstverlening gefaseerd te beschrijven tijdens het werkproces.

De 8 stappen van de procesbeschrijving worden gepresenteerd door Annytsje Pruim, die met enkele collega's van de SWW Hoogeveen deze systematiek maakte en later bijstelde op basis van ervaringen.

Tijdens deze workshop besteed zij aandacht aan de voordelen en mogelijkheden en het juiste gebruik van de systematiek.