



## Bestuursprofiel Sociaal Werk Nederland 2024

### 1. De vereniging

Sociaal Werk Nederland is de brancheorganisatie voor het sociaal werk in Nederland. Met ruim 500 sociaalwerkorganisaties als lid vertegenwoordigt de vereniging ruim tachtig procent van de branche. De leden zijn divers in hun dienstverlening, omvang en reikwijdte. Wat hen bindt, is dat zij staan voor veerkrachtige bewoners in vitale wijken, buurten en dorpen. Sociaal Werk Nederland maakt zich hard voor de belangen van haar leden en ondersteunt en versterkt hen in hun werkgeverschap, vakmanschap en ondernemerschap. Samen met onze leden staat de vereniging zo voor een krachtige en zelfbewuste branche: sterk sociaal werk.

In de activiteiten van de vereniging is de [meerjarenkoers 2024-2028](#) leidend. Hierin zijn drie hoofdlijnen geïdentificeerd, namelijk: erkenning van het sociaal werk als essentiële partner in het oplossen van maatschappelijke vraagstukken (positionering), de noodzaak van duurzame en reële bekostiging voor toekomstbestendig sociaal werk (financiering) en een gezonde branche met voldoende vakbekwame medewerkers (arbeidsmarkt). Om de langetermijndoelen te bereiken, wordt nauw samengewerkt met diverse landelijke en regionale partners en stakeholders.

### 2. Het bestuur

Het bestuur bestaat uit minimaal vijf en maximaal negen leden, inclusief de voorzitter. Bestuursleden zijn afkomstig uit de branche en dienen als eindverantwoordelijke van een lidorganisatie deel uit te maken van de directie of raad van bestuur daarvan. Bestuursleden worden benoemd door de algemene ledenvergadering, conform de in het [verenigingsreglement](#) opgenomen procedure. Werving en selectie door een selectiecommissie maakt deel uit van de procedure. De termijn van een bestuurslid is vier jaar, waarna een eenmalige herbenoeming mogelijk is voor nogmaals vier jaar.

#### *Taken en bevoegdheden*

Overeenkomstig de [statuten](#) is het bestuur van de vereniging eindverantwoordelijk voor het zorgen voor de goede algemene gang van zaken in de vereniging. Het bestuur houdt toezicht op de dagelijkse leiding van de directeur-bestuurder en het bureau en staat de directeur-bestuurder met raad terzijde (art. 13.1). Het bestuur richt zich op strategisch essentiële onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en realisatie van doelstellingen.

De strategische, algemene en dagelijkse leiding van de vereniging en het bureau is opgedragen aan de directeur-bestuurder, zoals vastgelegd in het directiestatuut. Het bestuur ziet erop toe dat deze dit doet conform de missie, visie en doelstellingen van de vereniging.



Het bestuur bewaakt tevens de correcte toepassing van statuten en verenigingsreglementen. De auditcommissie, voorgezeten door de penningmeester, ziet toe op de voorbereiding van het financieel beleid in algemene zin, het treasurybeleid en de begroting en jaarrekening. De remuneratiecommissie, voorgezeten door de voorzitter, oefent namens het bestuur de werkgeversfunctie uit voor de directeur-bestuurder en is tevens belast met de werving van voorzitter, bestuursleden en de directeur-bestuurder. De remuneratiecommissie is ook verantwoordelijk voor de (zelf)evaluatie van het bestuur.

Het bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor en legt verantwoording af aan de algemene ledenvergadering en middels een openbaar jaarverslag. Het laat zich gevraagd en ongevraagd adviseren door tijdelijke, thematische werkgroepen van leden en door de permanente Commissie Arbeidszaken.

#### *Bestuursleden en directeur-bestuurder*

De directeur-bestuurder van Sociaal Werk Nederland fungeert als boegbeeld van het sociaal werk en geeft vanuit die rol inhoud aan de profilering en positionering van de branche. Bestuursleden fungeren als strategisch sparring partner voor de directeur-bestuurder, het bureau en de leden. Zij toetsen het strategisch beleid op hoofdlijnen en houden zicht op de realisatie van de doelstellingen zoals vastgesteld in de meerjarenkoers 2024-2028.

### **3. Kenmerken van het bestuur als geheel**

Bestuursleden hebben een brede blik, denken strategisch, overzien de belangen van de gehele branche en doen recht aan de diversiteit binnen de branche. Bestuursleden worden geacht expertise en ervaring te hebben: zowel inhoudelijke expertise van de diverse werksoorten in de branche als expertise van essentiële bedrijfsmatige aspecten, zoals financieel beleid en werkgeversbeleid.

Het bestuur heeft collectieve deskundigheid. Dat wil zeggen dat in het bestuur als geheel de diverse vereiste kwaliteiten in voldoende mate herkenbaar aanwezig zijn. De bestuursleden vullen elkaars kwaliteiten aan en vormen een evenwichtige afspiegeling van de achterban en de samenleving.

Wat brengt een bestuurslid van Sociaal Werk Nederland mee?

#### *Kennis en kunde*

- heeft kennis van en ervaring in de branche;
- is actief ondernemer (voorloper);
- toont leiderschap;
- richt zich op strategisch essentiële onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid, realisatie



van doelstellingen;

- volgt alert en kritisch het functioneren van de vereniging en controleert ook stevig;
- heeft kennis van en ervaring met toezichthoudende taken;
- kijkt naar de lange termijn en het belang van de branche als geheel;
- neemt afstand als in de perceptie van anderen het eigen belang de rol als bestuurder in de weg zit;
- weet dat besturen iets anders is dan ondernemen;
- is een effectief vergaderaar.

#### *Persoonlijkheid*

- heeft gevoel voor strategische processen, met goede timing;
- kan de toon zetten, maar ook een ander de eer laten, gericht op het doel van het totale bestuur;
- is gedreven om leden en Sociaal Werk Nederland als collectief verder te helpen;
- heeft een eigen oordeel, is geen meeprater maar een autonoom denker.

#### *Overig*

- staat goed bekend in de branche;
- heeft een onberispelijke staat van dienst en geen conflicterende andere functies;
- kan, nadat benoembaarheid is vastgesteld, een VOG overleggen;
- is gemiddeld 1 à 2 dagen per maand beschikbaar voor bestuurswerk.

#### *Diverse kwaliteiten en kenmerken in bestuur als geheel*

Sociaal Werk Nederland streeft naar een samenstelling die garant staat voor geborgde kennis en kunde op verschillende gebieden:

- het bestuur heeft financiële expertise, of weet de expertise op dit terrein van anderen vruchtbaar te benutten. Dit geldt met name voor de penningmeester en leden van de auditcommissie;
- het bestuur heeft kennis van en affiniteit met werkgeverszaken;
- het bestuur vormt een goede afspiegeling van de leden: zowel in verschillende werksoorten, geografische spreiding als grootte van de organisatie.

Voor bestuursleden is een vacatievergoeding beschikbaar.