

## Veelgestelde vragen en antwoorden 1,13% verhoging middeninkomens

De middeninkomens in het Sociaal Werk worden met 1,13% verhoogd. De reden hiervoor is dat de middeninkomens in de zorg achterlopen op die van de markt. Om het verschil tussen de middeninkomens te verkleinen heeft het kabinet structureel financiële middelen vrijgemaakt. Een deel van deze middelen is beschikbaar voor het Sociaal Werk. Deze middelen komen via de gemeente beschikbaar en worden verwerkt in de looncomponent van de Wmo en de Jeugdwet.

Cao-partijen hebben afspraken gemaakt hoe deze structurele middelen worden vertaald naar de Cao Sociaal Werk. Deze vertaling ziet er als volgt uit:

- De structurele middelen worden aangewend voor een arbeidsmarkttoeslag.
- Deze arbeidsmarkttoeslag is voor functies en werkzaamheden in het primair proces in de schalen 4 tot en met 9.
- De arbeidsmarkttoeslag bedraagt 1,13% en wordt in de Cao Sociaal Werk aangemerkt als salaris.
- Als een organisatie (mede)gefinancierd wordt uit andere geldstromen en niet aan deze afspraak kan voldoen, is met instemming van de medezeggenschap en onder voorwaarde dan de organisatie dit aantoont, alsmede welk percentage wel haalbaar is, een ontheffingsverzoek mogelijk bij de cao-tafel.

Dit document is een bundeling van veelgestelde vragen en antwoorden over bovengenoemde afspraak. Een afspraak die onderdeel uitmaakt van de Cao 2021-2023. Sociaal Werk Nederland zal de vragen en antwoorden voortdurend actualiseren.

## Bemiddeling bij geschillen verhoging looncomponent tarieven

### Waaruit bestaat de bemiddelingsroute bij conflicten of discussies?

Het 'Regioteam opdrachtgever- en opdrachtnemerschap Wmo & Jeugdwet' is het eerste aanspreekpunt wanneer partijen in onderling overleg niet tot overeenstemming komen over de verwerking van de 1,13% in de looncomponent van de gemeentelijke tarieven voor de Wmo 2015 en de Jeugdwet. Dit werkt als volgt:

1. Regioadviseur Peter Paul Doodkorte is aangewezen als het eerste aanspreekpunt voor dit onderwerp. Een aanbieder of een gemeente dient een signaal in bij de helpdesk van het Regioteam of direct bij Peter Paul Doodkorte. Deze pakt het signaal (waar mogelijk in samenspraak met de regioadviseur van de betreffende regio) binnen 5 werkdagen op en organiseert het gesprek met de betrokken partijen.
2. Als het bemiddelingstraject via de regioadviseur niet tot overeenstemming leidt, kan de regioadviseur de relevante koepelorganisaties, de VNG en/of VWS betrekken als dit naar inschatting van de regioadviseur kan helpen om de lokale partijen op een lijn te krijgen.
3. Als dit alles niet baat en het conflict ondanks bemiddelingspogingen niet wordt opgelost, kunnen de lokale partijen samen afspreken het geschil voor te leggen aan de Geschillencommissie Sociaal Domein.
4. Tenslotte staat ook de gang naar de rechter open.

Uiteraard adviseren wij u **dringend** eerst met uw gemeente(n) tot een goede overeenstemming en uitwerking te komen, alvorens de verhoging in uw salariering te verwerken.

**Wat zijn de contactgegevens van Peter Paul Doodkorte?**

☎ 06-53165996

✉ [peterpaul.doodkorte@i-sociaaldomein.nl](mailto:peterpaul.doodkorte@i-sociaaldomein.nl)

**Wat is het mailadres van de helpdesk van het regioteam?**

[regioteam@i-sociaaldomein.nl](mailto:regioteam@i-sociaaldomein.nl)

## De reikwijdte van de 1,13%-regeling voor Wmo en jeugdhulp

**Wat wordt er verstaan onder Wmo?**

Het gaat hierbij om de maatwerk en algemene Wmo-voorzieningen.

**Geldt de 1,13% regeling ook voor gesubsidieerde voorzieningen?**

Ja, het geldt zowel voor zowel aanbestede als gesubsidieerde voorzieningen voor Wmo en jeugdhulp.

**Wat is er geregeld in de handreiking lopend contract?**

De juridische handreiking is geschreven voor gemeenten zodat zij een weloverwogen besluit kunnen nemen over de wijze waarop zij de stijging van 1,13% opnemen in de contractering (aanbesteding) zonder schending van het aanbestedingsrecht.

## Indexering en 1,13%

**Volvoet de gemeente aan de landelijke afspraken indien de gemeente aangeeft de 1,13% al meegenomen te hebben in de jaarlijkse indexering?**

Dit is een schending van de landelijke afspraken: 1,13% maakt geen onderdeel uit van de jaarlijkse indexering.

## Middelen toegevoegd aan Gemeentefonds

**Wanneer ontvangen de gemeenten de middelen voor de 1,13%?**

Per 1 januari 2022.

**Vanaf welke datum moeten gemeenten de 1,13% verwerken in de subsidies en contracten?**

Met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022.

**Gaat het om incidentele middelen of structurele middelen die zijn toegevoegd aan het Gemeentefonds?**

Het gaat om structurele middelen.

## Functies en werkzaamheden in het primair proces

**Wat wordt verstaan onder functies in het primair proces?**

Daarmee worden onder andere de functies bedoeld zoals deze zijn opgenomen in de kolom "primair proces" van de functiematrix in artikel 6.2 van de Cao Sociaal Werk. Hierbij wordt opgemerkt dat in deze functiematrix een overzicht van veelvoorkomende functies in de sector. Er kunnen dan ook nog andere functies dan die in de functiematrix beschreven onder vallen. Dit leidt ertoe dat er geen eenduidige definitie is te geven van functies en werkzaamheden in het primair proces en het is aan organisaties om dit vast te stellen.

### **Is de arbeidsmarkttoeslag ook bedoeld voor werknemers uit het primaire proces die uit andere financieringsstromen worden gefinancierd dan de Wmo en de Jeugdwet?**

Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen individuele medewerkers op basis van de financieringsstroom waaruit de arbeidsvoorwaarden van de medewerker worden betaald. De arbeidsmarkttoeslag is van toepassing op alle medewerkers op wie de cao Sociaal Werk van toepassing is of wordt toegepast en die een functie hebben of werkzaamheden uitvoeren in het primair proces in de schalen 4 tot en met 9. Als een organisatie (mede) gefinancierd wordt uit andere geldstromen en het is niet mogelijk om een verhoging door te voeren van 1,13%, is met instemming van de medezeggenschap een ontheffingsverzoek mogelijk bij de cao-tafel via [caosociaalwerk@fcb.nl](mailto:caosociaalwerk@fcb.nl) (zie ook artikel 6.6 van de cao Sociaal Werk).

### **Schalen 4 tot en met 9**

#### **Waarom is gekozen voor de schalen 4 tot en met 9?**

In het convenant zijn de middengroepen niet gedefinieerd. Het was aan de afzonderlijke cao-tafels om de middengroepen te definiëren. Cao-partijen Sociaal Werk hebben het uitgangspunt genomen om zoveel mogelijk medewerkers te laten profiteren van deze verhoging. Door uit te gaan van de schalen 4 tot en met 9 is het mogelijk om een verhoging door te voeren van 1,13%. Als er meer schalen zouden worden toegevoegd, zou het percentage naar beneden gaan en niet meer passen binnen het convenant.

#### **Komen er twee varianten van schalen 4 tot en met 9?**

In de Cao Sociaal Werk komt een extra artikel over de middeninkomens. In dit artikel komen ook de loonschalen voor de schalen 4 tot en met 9 waarin de 1,13% arbeidsmarkttoeslag is verwerkt.

### **Arbeidsmarkttoeslag 1,13%**

#### **In beginsel bedroeg de loonsverhoging 1,5% voor de middeninkomens, nu is deze voor het Sociaal Werk 1,13%. Hoe zit dit?**

Zorg en welzijn breed zit 60% van de medewerkers in de middengroepen. In de algemene berekening kan een verhoging van 1,13% leiden tot een loonsverhoging van 1,5% voor de middeninkomens. Bij het Sociaal Werk zit 80 tot 90% van de medewerkers in de middengroepen. Om die reden was het niet altijd mogelijk om de 1,13% verhoging van de verhoging van de looncomponent van de Wmo en de Jeugdwet kostenneutraal om te slaan naar een hogere verhoging dan 1,13%.

#### **Waarom is er gekozen voor een arbeidsmarkttoeslag en niet voor een aanpassing van schalen?**

De loonsverhoging voor de middeninkomens wordt gefinancierd uit een verhoging van de looncomponent van de Wmo en de Jeugdwet. Het uitgangspunt is dat organisaties de verhoging van de middeninkomens uit deze verhoging kunnen bekostigen. Er zijn ook organisaties die al dan niet gedeeltelijk anders gefinancierd worden. Een integrale aanpassing van de loonschalen zou ertoe leiden dat de verhoging van 1,13% op alle organisaties van toepassing is terwijl dit niet uit de verhoging van de looncomponent van de Wmo en de Jeugdwet kan worden bekostigd. Om maatwerk te kunnen leveren is gekozen voor een arbeidsmarkttoeslag.

#### **Wordt de arbeidsmarkttoeslag aangemerkt als salaris in de cao?**

De arbeidsmarkttoeslag wordt aangemerkt als salaris in de Cao Sociaal Werk. Dit betekent dat er over de toeslag vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, loopbaanbedrag en overige met het salaris samenhangende toeslagen en vergoedingen verschuldigd zijn.

### **Vanaf wanneer moet de arbeidsmarkttoeslag worden uitbetaald?**

De arbeidsmarkttoeslag geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022. Vanaf deze datum hebben de gemeenten de looncomponent van de Wmo en de Jeugdwet moeten verhogen. Dit betekent dat de arbeidsmarkttoeslag met terugwerkende kracht moet worden uitbetaald.

### **Wat als een medewerker na 1 januari 2022 uit dienst is getreden?**

Deze medewerker dient een nabetaling te ontvangen.

### **Hoe ga je om met een tijdelijke urenuitbreiding voor een medewerker die in aanmerking komt voor de arbeidsmarkttoeslag?**

Een medewerker met een tijdelijke urenuitbreiding ontvangt ook over deze urenuitbreiding de arbeidsmarkttoeslag.

### **Tot wanneer geldt deze afspraak?**

De middelen die het kabinet beschikbaar heeft gesteld om de middeninkomens te verhogen zijn structureel. Dit betekent dat de afspraak hierover in de cao geen einddatum heeft. Dit neemt niet weg dat er in de toekomst op een andere wijze invulling aan kan worden gegeven.

## **Ontheffing**

### **Mogen wij wachten met de uitbetaling van de 1,13% tot de gemeenten dit beschikbaar stellen?**

Gemeenten ontvangen sinds 1 januari 2022 van het Rijk deze extra middelen. Mocht de gemeente deze middelen nog niet beschikbaar hebben gesteld dan is het zaak om hierover contact op te nemen met de gemeente. Er zijn inmiddels landelijke afspraken gemaakt over een bemiddelingsroute in de situatie waarin u geen overeenstemming kan bereiken met uw gemeente over de verhoging van de tarieven. Zie voor meer informatie: [Bemiddelingsroute bij geschillen over verhoging looncomponent | Platform Sociaal Werk Nederland](#).

Mocht dit niet tot het gewenste resultaat leiden dan kunt u zich melden bij de cao-tafel ([caosociaalwerk@fcb.nl](mailto:caosociaalwerk@fcb.nl)). Een proces hiertoe is opgenomen in artikel 6.6 van de Cao Sociaal Werk. Zodra de gemeente de middelen beschikbaar heeft gesteld dient u deze als arbeidsmarkttoeslag conform de cao aan de betreffende medewerkers te betalen. Indien de gemeente de middelen nog niet beschikbaar heeft gesteld dan mag de arbeidsmarkttoeslag wel al worden uitbetaald indien mogelijk.

### **Moet ontheffing worden gevraagd als een organisatie gedeeltelijk of volledig anders wordt gefinancierd?**

De Cao Sociaal Werk is een zogenaamde standaard-cao wat betekent dat niet ten nadele maar ook niet ten voordele van mag worden afgeweken. Als een organisatie anders wordt gefinancierd dan vanuit de Wmo en/of de Jeugdwet is (gedeeltelijke) ontheffing van cao-artikel 6.6 noodzakelijk. Een verzoek hiertoe kan worden gedaan aan de cao-tafel ([caosociaalwerk@fcb.nl](mailto:caosociaalwerk@fcb.nl)). Voorwaarde is dat de organisatie aantoont dat de uitbetaling van de arbeidsmarkttoeslag van 1,13% onhaalbaar is en aangeeft welk percentage wél haalbaar is. Om een dergelijk verzoek te doen is instemming nodig van het medezeggenschapsorgaan.

### **Heeft u verdere vragen, dan kunt u via [middeninkomens@sociaalwerk.nl](mailto:middeninkomens@sociaalwerk.nl) contact opnemen.**

*Dit document is met grote zorgvuldigheid en met gebruikmaking van de meest actuele gegevens tot stand gekomen. Toch is het niet helemaal uitgesloten dat de inhoud onjuistheden of onvolkomenheden bevat. Sociaal Werk Nederland aanvaardt geen aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade die is ontstaan door eventuele onjuistheden en/of onvolkomenheden.*