



# Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)

Verbetering en uniformering van het wettelijk kader voor rechtspersonen in Nederland

## WBTR

*Per 1 januari 2021 is de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) in werking getreden. Het doel van deze wet is om de bestaande regelgeving voor rechtspersonen in Nederland te verbeteren en uniformeren. De belangrijkste verandering is, dat veel bepalingen die voorheen al golden voor de bv en de nv nu ook van toepassing zijn op de vereniging, stichting, coöperatie en onderlinge waarborgmaatschappij.*

*Voor u als bestuurder of commissaris van een dergelijke organisaties is het belangrijk om te weten wat de belangrijkste wijzigingen zijn en welke acties dit van u vraagt. Overigens zijn niet alle bepalingen uit deze wet verplicht, enkele ervan kunnen vrijwillig worden doorgevoerd.*

### Governance-aspecten van de WBTR

#### Instellen Raad van Commissarissen

Door de WBTR is het nu ook voor de vereniging en stichting wettelijk mogelijk om een Raad van Commissarissen of een Raad van Toezicht in te stellen. Dit is niet verplicht, u kunt deze keuze zelf maken.

#### Organisatiemodel

Ook voor de vereniging, stichting en coöperatie kunt u nu vrijwillig kiezen voor een zogeheten monistische organisatievorm, waarin toezichthouders en bestuur samengevoegd zijn.

#### Belet- en ontstentenisregeling in statuten

Als een directeur of bestuurder geschorst of langdurig ziek is, moeten de organisatiestatuten aangeven hoe de verantwoordelijkheden dan geregeld zijn. Ook moet in de statuten opgenomen zijn hoe om te gaan met het nemen van besluiten wanneer een bestuurder is overleden.

#### Raadgevende stem voor bestuursleden

Met de ingang van de WBTR hebben bestuursleden van alle rechtspersonen een raadgevende stem in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA). Het negeren van deze regel leidt tot vernietigbaarheid van het besluit.

### Taakvervulling bestuurders en commissarissen

Na de invoering van de WBTR is het voor de bestuurders en commissarissen van alle organisaties verplicht dat zij bij de uitoefening van hun taak het belang van de rechtspersoon en de eventueel daaraan verbonden onderneming centraal stellen.

#### Uniformering regeling tegenstrijdig belang

Als er bestuurders zijn die een eigen belang hebben bij een bepaald besluit dan mogen zij niet deelnemen aan het overleg en de besluitvorming over dat onderwerp.

#### Uniformering regeling aansprakelijkstelling in geval van faillissement

In geval van faillissement van de rechtspersoon kan de curator de bestuurders en commissarissen aansprakelijk stellen. Voor bestuurders en commissarissen die geen loon ontvangen, geldt een lichter regime, om te voorkomen dat deze functies onvervuld blijven.

#### Modernisering regels ontslag bestuurders en commissarissen van stichtingen

In de praktijk was het ontslaan van een stichtingsbestuurder nauwelijks mogelijk. Nu benoemt de wet een aantal zwaarwegende redenen voor ontslag van een bestuurder of commissaris door de rechter, zoals het verwaarlozen van de taak.

## **Belangrijke aandachtspunten**

De WBTR geeft aanleiding voor bestuurders en commissarissen om voor hun organisatie te kijken naar de volgende aandachtspunten:

### Verzekeringen: aansprakelijkheidsverzekering, cyberverzekering

Voor de aansprakelijkheid van bestuurders en commissarissen geldt geen inhoudelijke wijziging, u kunt wel sneller aansprakelijk gesteld worden. Daarom is het verstandig de lopende verzekeringen goed na te kijken. Denk hierbij niet alleen aan de aansprakelijkheidsverzekering, ook de cyberverzekering is belangrijk. Daarnaast is het belangrijk om te kijken of de dekkingslimieten van de huidige verzekeringen nog voldoende zijn. De aansprakelijkheden kunnen onder andere door boetes vanwege de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en claims hoog oplopen.

### Governance herijken

Vooraf voor de stichting zijn er veel wijzigingen op het vlak van de governance: het besturen van en toezicht op de organisatie. Het is dan ook raadzaam om op korte termijn na te gaan of de huidige governancestructuur nog voldoet of dat deze aangepast moet worden. Zo kunt u bijvoorbeeld besluiten om een toezichtsorgaan in te stellen of om een monistisch bestuursmodel in te voeren.

### Statutenwijziging

Omdat er in de WBTR dwingende bepalingen zijn opgenomen, zoals de belet- en ontstentenisregeling, is het belangrijk om de statuten tegen het licht te houden. Ook het stemrecht zal moeten voldoen aan de wet- en regelgeving.

## **Meer informatie**

Wilt u meer weten over de WBTR, of advies voor uw eigen organisatie?

Neem dan gerust contact met uw accountmanager of de Accountdesk. Meer informatie leest op op; [www.zakelijk.aonverzekeringen.nl/actueel/wbtr/](http://www.zakelijk.aonverzekeringen.nl/actueel/wbtr/) Bent u nog geen klant van Aon? Ook dan helpt een van onze adviseurs u graag. Deze adviseur blijft uw vaste aanspreekpunt, wel zo handig om snel te kunnen schakelen. U bereikt ons via [www.zakelijk.aonverzekeringen.nl/contact/](http://www.zakelijk.aonverzekeringen.nl/contact/)

## Over Aon

Aon plc (NYSE:AON) is een toonaangevende wereldwijde dienstverlener op het gebied van risk, retirement en health. Aon analyseert de personele risico's en bedrijfsrisico's, geeft passend risicoadvies, zorgt voor de (financiële) oplossing én is er als een incident de bedrijfscontinuïteit bedreigt. Zo helpen wij klanten succesvol te ondernemen.

Aon heeft in Nederland 8 vestigingen met 1.540 medewerkers en in 120 landen meer dan 50.000 collega's. Ga voor meer informatie naar [www.aon.nl](http://www.aon.nl)

Copyright 2021 Aon plc