

## Verlag 27 januari Nieuwe leden Sociaal Werk Nederland

### Op 27 januari 2020 hield Sociaal Werk Nederland een bijeenkomst voor nieuwe leden, zestien in getal.

Lex Staal, directeur Sociaal Werk Nederland, beet het spits af met een inleiding over Sociaal Werk Nederland als brancheorganisatie voor pakweg 450 leden: groot en klein, rijp en groen, breed en specifiek.

Jorrit Berenschot nam het stokje over en praatte de nieuwe leden bij over wat we anno 2020 specifiek doen aan werkgeverszaken: de Cao Sociaal Werk, Juridische Zaken Online (JZO) en informatie verzamelen en verspreiden over inkoop en contracteren.

Onder leiding van Jacqueline Beekman gingen de nieuwe leden vervolgens met elkaar op speeddate. Wie ben je, wat doe je en waarom? Het leidde tot interessante ontmoetingen, kort maar boeiend.

Graag stellen wij aan u voor:

- *Bianca Haverkamp*, manager bij [Hou Vol, Hou Vast](#) (ambulante hulp en dagbesteding): maatwerk, innovatie en zorg voor iedereen.
- *Annet Besselink*, van [Content Zorg](#) (ambulante hulpverlening voor jong volwassenen met een verstandelijke beperking): een kleine maar krachtige organisatie die graag werkt voor deze unieke doelgroep.
- *Lindsay Niekoop*, vennoot/mede-eigenaar van [Ancora](#) (bewind en forensische begeleiding): Ancora zit in de startfase; bijzonder is dat bewind en ambulante hulp hier zijn gescheiden.  
*Luisa la Serpe*, eveneens vennoot/mede-eigenaar bij Ancora, roemt de laagdrempelige afspraken op een locatie die de client prettig vindt.
- *Kelly Posthumus*, orthopedagoog bij [Zorgtrium](#) (fasehuis jongeren 16-circa 25 jaar, ambulante hulp en crisisopvang): een relatief jonge organisatie die zich inzet voor de kwetsbare jongeren die tussen wal en schip vallen.
- *Gijs Bullens*, bestuurder bij [Social Klus](#) (vrijwillige dienstverlening en vrijwilligersondersteuning); dankzij de ondersteuning vanuit Social Klus ("dwars, positief en innovatief") kunnen inwoners van Roosendaal langer en prettiger zelfstandig blijven wonen.
- *Lonneke Gussenhoven* werkt bij [Begeleid Wonen Nederland](#) (jongvolwassenen met een psychiatrische of LVB-problematiek op maat begeleiden in een stabiele leefomgeving); het gaat om maatwerk en iedereen zo goed mogelijk begeleiden bij wat iemand nodig heeft.  
*Berdien Spijkers* is teamleider bij Begeleid Wonen Nederland (beschermd en ambulant wonen) en actief in Eindhoven, Tilburg en een deel van Gelderland.

- *Judith Horst*, teamleider Jeugd bij [Kommak](#) (dagbegeleiding, ambulante jeugdhulp voor vluchtelingen en migranten); Kommak heeft in dertig gemeenten een aanbod in de taal van herkomst en ervaringsdeskundigheid.
- *Mandy Engels*, officemanager bij Kommak.
- *Marlous Fieret*, coördinator bij [Stichting Welzijn Molenlanden](#) (vrijwilligerswerk en mantelzorg); de organisatie zit in de startfase en richt zich op de bewoners in de twintig kernen van de gemeente Molenlanden (Zuid-Holland).
- *Berno van der Wal*, algemeen directeur van Vivens Nederland (ambulante begeleiding, Wmo); Vivens Nederland bestuurt Vivens Begeleiding werknemerscoöperaties en groeit dit jaar naar verwachting door naar circa 70 maatschappelijk werkers die ruim 500 zorgvragers begeleiden.
- *Georgette Groutars*, directeur-bestuurder bij [TEAM ED](#) (sociaal uitzendbureau voor ervaringsdeskundigen): persoonlijke aandacht is belangrijk, de persoon zelf is in beeld. Ervaringsdeskundigen worden ingezet om anderen te helpen.
- *Hanneke Jacobs*, bestuurder van [Farent Sociaal Werk](#) (regio Den Bosch; sociaal werk voor nulde- en eerstelijns); de organisatie werkt breed en is heel divers in aanpak en uitvoering.
- *Angela Bruisten*, is directeur-bestuurder bij de [Stichting Sociale Dorpteams Utrechtse Heuvelrug](#) (welzijn, jongerenactiviteiten, uitvoering jeugdhulp, toegang Wmo); het is een brede organisatie die dicht bij de klanten staat en met hen meedenkt.
- *Marije Talstra*, directeur van stichting [Mandelaplein](#) buurthuis in Den Haag (jongerenwerk, buurthuis, voorschool, vrouwenwerk, buurtsportcoach). Het werk van de stichting draait om verbinding, participatie en vraaggericht werken.

### **Round Robin/De Dialoog**

Vervolgens gingen we in drie groepen met elkaar in dialoog; we wisselden drie keer om feedback te geven op uitkomsten van de eerdere ronde.

De uiteindelijke opbrengst:

Wat kom je halen bij Sociaal Werk Nederland?

- cao-lobby
- juridisch advies
- kennis
- keurmerk
- inspiratie
- belangenbehartiging
- de laatste ontwikkelingen vertaald naar leden
- lobby op landelijk en lokaal niveau
- kleur bekennen
- efficiëntie
- steun

Wat kom je brengen?

- specifieke kennis
- netwerk
- ervaring in fase 1 van de zelfevaluatie
- trainingen, workshops voor cultureel sensitief werk
- expertise jeugdhulp (forensisch)
- best practices van jongerenwerk, crisisinterventies

- innovatie delen

### **Stelling**

Tot slot kwam deze stelling aan de orde:

*Een brancheorganisatie als Sociaal Werk Nederland heeft in eerste instantie een DIENSTVERLENENDE /BELANGENBEHARTIGENDE/VERBINDENDE rol tegenover landelijke partijen, want de leden hebben behoefte aan EEN BELANGENBEHARTIGER, aan EXPERTISE OP REGIONAAL EN LANDELIJK NIVEAU en aan een LANDELIJKE SPREEKBUIS.*

Feedback op deze stelling:

- dienstverlening als woord is te beperkt, we missen de wederkerigheid, we missen de netwerkgedachte
- we zijn een netwerk=verbonden samenleving, we vinden spreekbuis een vaag begrip
- we vinden verbindend en spreekbuis vaag, niet concreet genoeg, iedereen geeft daar een eigen invulling aan

Het woord spreekbuis is dus niet zo gelukkig gekozen, maar de gedachte achter de stelling werd breed onderschreven.

Alles bij elkaar was het een enerverende ontmoeting van en met nieuwe leden, die in ieder geval één ding met elkaar gemeen hebben: de passie voor sociaal werk.

En tot slot nog een veelgehoorde suggestie: een volgende bijeenkomst mag langer duren; twee uur is kort gezien de reistijd en de zinvolle inhoudelijke discussies.