



Verlag ALV Sociaal Werk Nederland, 14 maart 2019

Agenda

- Vaststellen mandaat nieuwe cao
- Bestuurswisselingen
- Wordt Eric van der Burg de nieuwe bestuursvoorzitter?

Het mandaat voor de onderhandelingsdelegatie bij het komende cao-overleg

Als waarnemend bestuursvoorzitter van Sociaal Werk Nederland heette Eric Lemstra de aanwezige leden van harte welkom. Hij lichtte het programma toe en vroeg Jasper Ragetlie (bestuurslid met de portefeuille arbeidszaken) het eerste agendapunt in te leiden.

Dat deed hij aan de hand van drie T's:

- Tijdpad
- Trends en ontwikkelingen
- Thema's

Tijdpad

De voorbereidingen van de nieuwe cao zijn in volle gang. Jasper Ragetlie: 'Jorrit Berenschot (jurist werkgeverszaken bij Sociaal Werk Nederland) en ik hebben [input opgehaald bij leden](#), onder meer op vier regiobijeenkomsten. Pakweg veertig leden hebben op die manier een waardevolle bijdrage geleverd. Die input hebben we voorgelegd aan onze WAW (werkgroep arbeidsvoorwaarden welzijn).'

De WAW heeft vervolgens een advies uitgebracht aan het bestuur, dat vervolgens een concept-mandaat heeft vastgesteld. Jasper Ragetlie: 'Dat concept willen we dadelijk met u bespreken.'

Daarna is de tijd rijp voor een inzetbrief die naar de [cao-tafel](#) gaat. 'Dan komt er een aantal overlegonden met de bonden. Met het uiteindelijke onderhandelingsresultaat gaan we terug naar de WAW. Die adviseert het bestuur en dat legt de concept-cao voor aan de leden, die uiteindelijk op een ALV het laatste woord hebben.'

De onderhandelingsdelegatie van Sociaal Werk Nederland bestaat uit: Petra de Bruijn (woordvoerder), Henk Janssen (bestuurder stichting Wel.kom), Ting Yu Chu (bestuurder bij Neos) en Jorrit Berenschot.

Trends en ontwikkelingen

We hebben momenteel te maken met arbeidsmarktkrapte en branchevervaging, aldus Jasper Ragetlie. 'De economische groei geeft bovendien meer loonruimte.'

Daar staat tegenover dat het sociaal domein en gemeenten juist kampen met financiële tekorten. 'Dat is slecht nieuws voor sociaalwerkorganisaties; we zitten in een lastig parket. We zien werknemers vertrekken vanwege meer carrièrekansen of hogere verdiensten elders.'

Dan de trends rond vitaliteit en duurzaamheid. Het ziekteverzuim in onze branche is met 5,7% beduidend hoger dan het landelijke gemiddelde (4%). 'Dat kan ermee te maken hebben

dat sociaal werkers met minder mensen méér moeten doen.’
En de sector vergrijst geleidelijk. ‘De gemiddelde leeftijd is nu 44 jaar.’

Wat betreft de huidige cao Sociaal Werk: die voldoet goed, bleek tijdens de regiobijeenkomsten. Wel is actualisering nodig, ook om de werksoort aantrekkelijker te maken voor jonge werknemers. Leden willen bovendien graag één cao voor het sociaal domein. Jasper Ragetlie: ‘Maar dat is nu nog een brug te ver.’

Drie hoofdthema's uit de regiobijeenkomsten die belangrijk zijn voor het mandaat

Dat zijn:

- duurzame inzetbaarheid en vitaliteit
- deskundigheidsbevordering en mobiliteit
- koopkracht

De precieze inhoud van het gesprek met de zaal daarover blijft binnenskamers. Maar ingrediënten waren onder meer de generatieregeling, het functiegebouw, loonsverhoging, stagevergoedingen, langdurig verzuim, het loopbaanbudget, meerwerk, overwerk en ouderschapsverlof.

Met behulp van stemkaarten spraken de aanwezige leden zich vervolgens uit over het voorgestelde mandaat. Dat werd unaniem aangenomen.

Bestuurswissel

Jeanny van der Berg en Egbert Oppenhuizen hebben het bestuur onlangs verlaten. Omdat hun twee termijnen erop zitten zouden ook Gon Mevis en René Verkuylen moeten vertrekken, maar om de continuïteit van het bestuur te garanderen is hen gevraagd nog een jaar bij te tekenen.

Dat betekent dat van de vier vacatures er per direct maar twee worden vervuld. En wel door Greet Bouman (directeur-bestuurder Stimenz) en Ad van Rijen (directeur-bestuurder WijZijn Traverse Groep).

Per 1 januari 2020 treden nog twee nieuwe bestuursleden aan: Janet ten Hoop (directeur-bestuurder stichting Halt) en Tonia Ruybroek (directeur Welzijn Alblasserdam).

De leden stemden bij handopsteken in met de benoemingen en de voorgestelde procedure. De nieuwe leden stelden zich kort voor; van de oude werd op passende wijze afscheid genomen.

De nieuwe voorzitter: Eric van der Burg

Er waren 25 aanmeldingen voor het voorzitterschap. De selectiecommissie heeft uiteindelijk met twee van hen gesproken en [Eric van der Burg werd de aangewezen kandidaat](#). Eric Lemstra: ‘De selectiecommissie was daarover unaniem; onder meer vanwege zijn ruime ervaring in het openbaar bestuur, vanwege zijn voeling met het ondernemerschap, vanwege zijn sociale hart, zijn enthousiasme én zijn nieuwsgierigheid naar deze sector.’

Na spontane adhesiebetuigingen van twee directeuren stemden de aanwezige leden bij handopsteken en met applaus in met zijn benoeming. Directeur Lex Staal bedankt Eric Lemstra voor zijn rol als waarnemend voorzitter.



Eric van der Burg was blij met zijn benoeming. ‘Mijn levensmissie is en blijft de samenleving zo liberaal mogelijk maken. Maar dat betekent wel dat je je bekommert om medeburgers die onvoldoende kansen krijgen op een menswaardig bestaan. Vandaar dat ik naast mijn politieke loopbaan altijd functies in zorg en welzijn heb vervuld. Dit voorzitterschap sluit daar naadloos bij aan. Ik ga werkbezoeken plannen en mijn oor te luisteren leggen bij de professionals in het veld. Ondertussen ga ik wel vast mijn netwerk in stelling brengen.’