

LOKALE INNOVATIE CHALLENGE

VERNIEUWING IN
TOEZICHT WELZIJN
EEN KWESTIE VAN DOEN!



Ontwikkelingen vragen om vernieuwend toezicht in welzijn

Ontwikkelingen in de sociale sector en governance buitelen over elkaar heen. Denken en doen vanuit de lokale maatschappelijke opgave. Het vergroten van ruimte voor professionals in de wijken en buurten. Een blended zorgaanbod door inzet van technologie. Sterke toename van allianties en netwerken met (on)verwachte partners van binnen en buiten de sector, gericht op bijvoorbeeld het versterken van de sociale basis, preventie of een toekomst thuis in de wijk voor kwetsbare groepen.

Tel daarbij op de aandacht in het maatschappelijk debat voor de legitimatie van publieke organisaties, de behoeften aan zeggenschap voor cliënten en belangenhouders, meer diversiteit in de bestuurskamers, de menselijke maat in zorg en welzijn en de roep om goed bestuur en toezicht.

De buitenwereld zet ook uw governance in beweging

Hoe gaat u bijvoorbeeld toezien op de (be)sturing van de vele netwerken waarin uw organisatie participeert? Welke werkvormen geven in de praktijk echt meerwaarde aan zeggenschap van cliënten, bewoners of belangenhouders? En wat betekent dit voor uw Raad van Toezicht? Hoe gaat uw Raad van Toezicht op zichtbare en verfrissende wijze verantwoording afleggen aan uw belangenhouders? Of hoe geeft u inclusie en diversiteit nu echt invulling?

Heeft u ook behoefte aan een concrete vertaling naar uw toezichtpraktijk?

Als toezichthouder zult u deze vragen vast herkennen. En tegelijkertijd wellicht ook zoeken naar praktische vertaling om invulling te geven aan deze ontwikkelingen. U staat daarin niet alleen.

Ook uw collega-toezichthouders hebben deze behoefte om niet enkel te leren in een cursus of bijeenkomst. Zij willen leren door te doen: experimenteren welke vormen van toezicht, verantwoording of zeggenschap nu echt werken. Wilt u dat ook?

Persoonlijke uitnodiging lokale leer- en experimenteromgeving

Graag nodigen we u dan uit om mee te doen aan [de Lokale Innovatie Challenge](#) "[Vernieuwing in toezicht, een kwestie van doen!](#)". Deze leeromgeving is een initiatief van de NVTZ Brancheambassadeur Welzijn, Klankbordgroep Welzijn in nauwe samenwerking met Sociaal Werk Nederland en Verdiwel.

Voor wie bestemd

Het traject is speciaal bestemd voor toezichthouders en hun bestuurders met lef, visie en durf die willen leren, ontwikkelen en inspireren door doen. Als pionier dragen zij bij aan het aanjagen van de verdere professionalisering van toezicht in Welzijn.

U bepaalt zelf op welk thema u wilt ontwikkelen

Wilt u leren op het gebied van toezicht van netwerken, zeggenschap, diversiteit of anders? U bepaalt zelf uw thema. Wellicht heeft u al een jaarthema bepaald voor 2019. Dan kunt u dit thema centraal stellen. Na afloop van het traject, eind 2019, heeft u een nieuwe werkwijze ontwikkeld en uitgevoerd in uw toezichtpraktijk. Zo hebt u op een lerende wijze uw toezichtpraktijk verder geprofessionaliseerd.

Prikkelend proces dat aansluit op uw ritme

Het traject bestaat uit 5 bijeenkomsten van 2,5 uur. U kunt rekenen op een proces met dynamische werkvormen, dialogen, intervisies en goede voorbeelden van binnen en buiten de sector. Waar nodig voegen we verfrissende experts en wetenschappers toe. Geheel afgestemd op uw behoefte. In het traject nemen we u mee: we laten u uw thema verkennen, vertalen naar een concrete aanpak, we begeleiden u bij de toepassing van uw idee in uw praktijk en tot slot de implementatie van uw nieuwe aanpak als uw nieuwe routine. Kijk voor een indruk van het proces op de website: www.toezichtinwelzijn.nl/programma.

Waarom mee doen?

- Het traject sluit aan op ritme en tempo van uw reguliere toezichtpraktijk
- Denken, leren en doen in één proces: uw ontwikkelthema wordt omgezet naar *concrete* actie
- Uw ontwikkelbehoefte in uw praktijk staat centraal
- Toezicht en bestuur leren en ontwikkelen samen, inzicht direct toepasbaar in praktijk
- Inspiratie van collega's, binnen en buiten de sector, voorkomen wiel opnieuw uitvinden
- Buitenwereld, maatschappelijk debat en belangenhouders zijn verbonden in proces
- Laagdrempelig en praktische aanpak door design thinking methodiek
- Betrokkenheid branchepartners Sociaal Werk Nederland en Verdiwel – breed bereik
- Actieve bijdragen leveren aan vernieuwing governance welzijn

Wat heeft u bereikt eind 2019?

- U heeft een eigentijdse manier van werken uitgevoerd en omarmd
- Uw bestuur en toezicht is op actueel thema verder geprofessionaliseerd
- U heeft, als pionier, bijgedragen aan de verdere ontwikkeling van goed bestuur Welzijn
- Uw raad is zichtbare inspiratiebron als koploper governance Welzijn

Praktische informatie

- 3 lokale leeromgevingen starten in het land
- Looptijd maart 2019 – december 2019
- 3 lokale bijeenkomsten | maart 2019, mei en oktober 2019 | in overleg met deelnemers
- 2 centrale bijeenkomsten van 2,5 uur | NVTZ Utrecht | 14 juni en 6 december 2019
- Data in overleg met deelnemers
- Minimaal 1 lid als vertegenwoordiger Raad van Toezicht en bestuurder is betrokken
- Strippenkaart van 5 uur voor individuele ondersteuning deelnemende raden van toezicht

Uw bijdrage aan de deelname

De leer- en experimenteerervaring in deze challenge heeft een waarde van € 1.495,- wat gelijk staat aan 3 opleidingsdagen van de NVTZ. U bepaalt zelf op welke wijze u deze waarde voldoet. U kunt deelnemen aan deze lokale leer- en experimentomgeving wanneer u (of uw organisatie) bereid bent om ons te ondersteunen in de realisatie van de drie kleinschalige lokale teambijeenkomsten door bijvoorbeeld als gastlocatie op te treden. Ook mogen we rekenen op uw actieve inzet als het gaat om het verspreiden van leerervaringen via uw netwerk. Heeft u de voorkeur om deel te nemen zonder of met een zeer beperkte bijdrage aan de gevraagde tegenprestatie? Dan betaalt u eenmalig € 500 of € 1.495. Meer informatie treft u aan in de bijlage op de laatste pagina van deze brochure. U bepaalt zelf welke optie het beste aansluit bij uw mogelijkheden.

Uw begeleiding

Het proces staat onder leiding van Barbara Geurtsen. Zij is een ervaren procesbegeleider van leer- en experimenteeromgevingen voor bestuurders uit de publieke sector. Daarnaast is zij zelfstandig adviseur van raden van toezicht en bestuurders in Wonen, Zorg en Welzijn. Barbara begeleidt u tijdens het gehele proces en faciliteert de 5 bijbehorende bijeenkomsten. Daarnaast is zij in de perioden tussen de bijeenkomsten ook beschikbaar voor (5 uur) om uw raad in uw praktijk te ondersteunen als sparringpartner, inspirator, coach of moderator. U bepaalt op welke wijze ondersteuning wenselijk is. Ook is Joger de Jong, NVTZ Branche-ambassadeur Welzijn, nauw betrokken in het proces om de uitkomsten te borgen binnen de NVTZ en bij de branchepartners. Joger is voormalig bestuurder in de welzijnssector. Zowel Joger als Barbara zijn zelf ook als toezichthouder actief in de sociale sector en zij beschikken samen over een zeer uitgebreid netwerk van inspirerende collega's, voorbeelden en wetenschappers. Zo wordt uw raad maximaal geïnspireerd, gefaciliteerd en ontzorgd.

Meld direct aan, beperkt aantal plaatsen | aanmelden tot 15 februari a.s.

Totaal starten 3 lokale leer- en experimentomgevingen. Iedere omgeving bestaat uit minimaal 2 raden van toezicht. De belangstelling is groot. Wilt u verzekerd zijn van deelname? Meld u dan direct aan via www.toezichtinwelzijn.nl. Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met NVTZ Brancheambassadeur Welzijn, Joger de Jong, igjidejong@casema.nl of Barbara Geurtsen, procesbegeleider, barbara@barbarageurtsen.nl.

Bijlage: Uw bijdrage aan de challenge: keuze uit 3 opties

Het leer- en experimenteertraject heeft een waarde van € 1.485, wat gelijk is aan 3 opleidingsdagen van de NVTZ. U kunt de waarde van uw deelname aan deze challenge op verschillende wijze voldoen. U bepaalt zelf welke optie u kiest.

Optie 1

**U levert een *actieve* bijdrage aan de realisatie van de challenge.
Uw inzet heeft een waarde van € 1.485**

- Er is minimaal 1 vaste deelnemer vanuit uw RvT aanwezig bij alle bijeenkomsten;
- U treedt op als gastlocatie voor 2 lokale bijeenkomsten (maximaal 10 personen);
- U stelt een bestuurssecretaris of communicatieadviseur beschikbaar die uw team (o.l.v. de procesbegeleider) tijdens uw deelname ondersteunt (12 uur, 2019) of u neemt actief deel aan de klankbordgroep Welzijn (3 dagdelen, 2019);
- Tijdens en na afloop van het traject zet de RvT/RvB het eigen netwerk actief in om externe publicaties, voortkomend uit de leercommunity, actief te verspreiden;
- Na afloop van het traject is een vertegenwoordiger vanuit RvT/RvB bereid om de leerervaring actief te delen tijdens een afsluitend symposium, eind 2019.

Optie 2

**U betaalt € 500,- en lever een *bepaalde* bijdrage.
Uw inzet in natura heeft een waarde van € 985**

- Gedurende het traject is minimaal 1 vaste deelnemer vanuit RvT aanwezig bij alle bijeenkomsten;
- Tijdens en na afloop van het traject zet de RvT/RvB het eigen netwerk actief in om externe publicaties, voortkomend uit de leercommunity, actief te verspreiden;
- Na afloop van het traject is een vertegenwoordiger vanuit RvT/RvB bereid om de leerervaring actief te delen tijdens een afsluitend symposium, eind 2019.

Optie 3

U betaalt € 1.484,-

- Gedurende het traject is minimaal 1 vaste deelnemer vanuit RvT aanwezig bij alle bijeenkomsten.

Deze Innovatie Challenge is een initiatief van:



Brancheambassadeur Welzijn

Joger de Jong, Raad van Toezicht Perspektief en vmg. bestuurder Xtra Welzijn

jgidejong@casema.nl | 06 53 72 22 61

NVTZ Klankbordgroep Welzijn

Kees de Best, Raad van Toezicht Participe

Herman van der Meij, Raad van Toezicht Zorgbelang Groningen en De Tinten Welzijnsgroep

Marije van der Meij, Sociaal Werk Nederland

Magda Pernet, Raad van Toezicht Pluspunt Zandvoort

Pieter Zijlema, Raad van Toezicht Maatschappelijke Onderneming Smallingerland

In samenwerking met



Ontwikkeling en begeleiding



www.ensociety.nl | www.barbarageurtsen.nl | barbara@barbarageurtsen.nl | (06) 10 27 11 32

AANMELDEN VOOR 15 FEBRUARI 2019

WWW.TOEZICHTINWELZIJN.NL
