

Memo

Profiel bestuur Sociaal Werk Nederland 2018-2019

1. De vereniging

De bijna 500 leden van Sociaal Werk Nederland zijn actief in het brede sociaal domein. Hun sociaal werkers zijn actief in de buurten en wijken en in de domeinen opgroeien en opvoeden, inkomen en werk, zorg en ondersteuning, onderwijs en wonen. De organisaties zijn divers in hun dienstverlening, grootte en reikwijdte. Ze hebben met elkaar gemeen dat ze bewoners integraal ondersteunen en helpen bij het versterken van hun zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie. Hierbij hebben ze specifieke aandacht voor de meest kwetsbaren.

Positioneren, profileren en ondersteunen

Sociaal Werk Nederland bundelt als branchevereniging de krachten van sociaalwerkorganisaties en zoekt daarbij steeds naar verbindingen met andere partijen om samen oplossingen te zoeken. We vergroten de zichtbaarheid van het sociaal werk en laten zien wat het bijdraagt aan de oplossing van maatschappelijk vraagstukken; we versterken kwaliteit, vernieuwing en professionalisering. We maken hierbij gebruik van diverse communicatiemiddelen en ambassadeurs: sociaal werkers, bestuurders, opiniemakers, bewoners, wetenschappers en partners. We creëren draagvlak voor het sociaal werk en we voorzien onze leden van (duiding van) informatie, advies, dienstverlening en tools. We vertegenwoordigen de branche in landelijke programma's en projecten die de lokale praktijk verder brengen en spelen een leidende rol in het landelijk debat over de sociale basis. En we brengen landelijke partijen weer terug naar het lokale: middels werkbezoeken, bijeenkomsten, de transformatietrofee, laten we onze landelijke partijen en stakeholders zien wat sociaal werk in de praktijk betekent.

Vereniging 3.0, samen met leden

Een vitale vereniging kan niet zonder actieve inbreng van leden; bestuurders én professionals. We dagen hen hiertoe uit en zoeken hen op, lokaal en regionaal. We faciliteren het halen en brengen van kennis en we verbinden leden onderling en met relevante landelijke partners uit bij voorbeeld de politiek, wetenschap en kennisinstututen. Uitgangspunt is: aansluiten bij de behoefte van en cocreatie met leden. We sluiten aan bij waar er energie zit om samen te zoeken naar oplossingen, en voegen waarde toe. Toetststeen van ons werk is dat er een aantoonbaar belang moet zijn voor (groepen van) leden en/of dat (groepen van) leden meewerken aan het uitwerken van onze activiteiten.

2. Het bestuur

Het bestuur -medio 2019 geleid door een nieuwe voorzitter- bestaat uit minimaal vijf en maximaal negen leden, inclusief de voorzitter. Bestuursleden zijn met uitzondering van de voorzitter, afkomstig uit de branche en dienen als eindverantwoordelijke van een lidorganisatie deel uit te maken van de directie of raad van bestuur daarvan. Bestuursleden worden benoemd door de algemene ledenvergadering, conform de in het verenigingsreglement opgenomen procedure. Werving en selectie door een selectiecommissie maakt deel uit van de procedure.

Taken en bevoegdheden

Het bestuur ontwikkelt de visie van de vereniging op basis van nieuwe trends en kansen in de sector, en stuurt op de realisatie van onze strategische doelen. Het ziet toe op de uitvoering van jaarplannen en neemt een actieve rol in het uitdragen van de visie van Sociaal Werk Nederland, het vertegenwoordigen van de branche en het activeren van leden. De beleidsvoorbereiding en operationele uitvoering berust bij de professionele bureauorganisatie onder leiding van de directeur. Het bestuur bewaakt tevens de correcte toepassing van statuten en verenigingsreglementen. De penningmeester ziet toe op de voorbereiding van het financieel beleid en de begroting en jaarrekening.

Het bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor en legt verantwoording af aan de algemene ledenvergadering en middels een openbaar jaarverslag. Het laat zich gevraagd en ongevraagd adviseren door ledencommissies.

3. Kenmerken van het bestuur als geheel

Bestuursleden hebben allen een brede blik, denken strategisch, overzien de belangen van de totale branche en doen recht aan de diversiteit binnen de branche. Ze dragen verantwoordelijkheid als zichtbare en gezaghebbende vertegenwoordigers van de branche en beschikken over relevante netwerken; bij voorkeur zijn de bestuursleden afkomstig uit verschillende delen van het land. De bestuursleden zijn de innoverende ambassadeurs naar leden en de netwerken in hun regio, met een visie op nieuwe trends en kansen in sector en maatschappij.

Bestuursleden worden geacht specifieke expertise en ervaring te hebben: zowel inhoudelijke expertise van de diverse werksoorten in de branche als expertise van essentiële bedrijfsmatige aspecten, waaronder financieel beleid en werkgeversbeleid.

Daarnaast wordt een aantal specifiek portefeuilles verdeeld op basis van het jaarplan van Sociaal Werk Nederland. De portefeuillehouder neemt met elan leiderschap op het betreffende thema, zijn ondernemend en activeren andere leden. Hij of zij participeert in een eventuele ledencommissie en is sparringpartner voor het bureau.

Het bestuur heeft collectieve deskundigheid. Dat wil zeggen dat in het bestuur als geheel de diverse vereiste kwaliteiten in voldoende mate herkenbaar aanwezig zijn. De bestuursleden vullen elkaars kwaliteiten aan. We streven naar een gebalanceerde verhouding man-vrouw.

4. Specifiek profiel gezocht

Voor de twee vacatures zijn we op zoek naar een bestuursleden met kennis en kunde op de thema's Jeugd, Wijkteams en/of Inkoop in het sociaal domein. Zie het jaarplan [Sociaal Werk Nederland 2019](#).

5. Profiel van alle bestuursleden

Kennis en kunde

- kennis van en ervaring in de branche;
- actief ondernemer (voorloper);
- denkt op hoofdlijnen, delegeert ruim maar controleert ook stevig;
- kijkt naar de lange termijn en het belang van de totale branche;
- neemt afstand als in de perceptie van anderen het eigen belang de rol als bestuurder in de weg zit;
- weet dat besturen iets anders is dan ondernemen;
- effectief vergaderaar;
- goede netwerker;
- zichtbare ambassadeur;
- toont leiderschap.

Persoonlijkheid

- kan met mensen van verschillende niveaus omgaan, met name door authentiek zichzelf te zijn;
- gevoel voor strategische processen, liefst in staat deze te sturen / begeleiden, met goede timing;
- kan initiatieven nemen en de toon zetten, maar ook een ander de eer laten, gericht op het doel van het totale bestuur;
- gedreven om leden en Sociaal Werk Nederland als totaal, verder te helpen;
- heeft een eigen oordeel, is geen meeprater; autonoom denker.

Overig

- staat goed bekend in de branche;
- geen affaires / bevlekt blazozen of conflicterende andere functies;
- kan, nadat benoembaarheid is vastgesteld, VOG overleggen;
- is gemiddeld **1-2 dagen per maand** beschikbaar voor bestuurswerk.

Diverse kwaliteiten en kenmerken

Sociaal Werk Nederland streeft naar een samenstelling die garant staat voor geborgde kennis en kunde op verschillende gebieden:

- financiële expertise, dan wel weet de expertise op dit terrein van anderen vruchtbaar te benutten, geldt met name bij penningmeester;
- kennis van en betrokkenheid bij de verschillende werksoorten;
- kennis van en betrokkenheid bij strategische communicatie richting stakeholders en binnen de vereniging;
- kennis van en betrokken bij de positionering van het sociaal werk in het brede sociaal domein;
- kennis van en betrokkenheid bij werkgeverszaken;
- kennis van en betrokkenheid bij zowel de vraagstukken van grote als kleine leden;
- bij voorkeur afkomstig uit verschillende delen van het land;
- bij voorkeur balans man-vrouw.