

Masterclasses

17 maart 2017 van 09.00 tot 13.00
Atlas Theater • Raadhuisplein 100 • Emmen

Conferentie 'Visie op leren en werken in het sociaal domein'

Tijdens de conferentie kan men deelnemen aan twee verschillende masterclasses naar keuze.

1 Schoolmaken in de praktijk

De Politieacademie heeft in 2016 de leiderschapsopleidingen radicaal veranderd. Van het klassikaal aanleren van theorieën en vaardigheden, worden de nieuwe leidinggevendenden, voordat ze daadwerkelijk de functie gaan vervullen, gekoppeld aan een zittende chef en begint zijn opleiding op de werkplek. Casuïstiek die dagelijks op het bord van de chef komt wordt als leercasus opgepakt en samen met een docent van de Politieacademie en medestudenten wordt kennis en kunde verzameld, veredeld en de casus opgepakt. Het oude 'gilde leren' in een nieuw jasje? Uiteindelijk gaat het natuurlijk om het leerrendement en het vergroten van het lerend vermogen binnen de Politie. Wat zijn de resultaten tot nu toe? Wat zijn de kritische succesfactoren? Herman Reuvers (Hoofd Onderwijs bij de Politieacademie) zal op bovenstaande vragen antwoord geven.

2 Hoe leer je burgers in gebieden met veel afstand tot de arbeidsmarkt uit deze situatie te komen?

Hoe kun je bewoners uit sociaal zwakkere gebieden met een hoge werkloosheid en veel gezondheidsklachten leren uit deze situatie te komen? Wat heb je daar voor nodig? En hoe kun je de gemeenschap daarbij betrekken? Harry Wieringa (Clusterdirecteur Maatschappelijke Zaken gemeente Oldambt), Hester le Grand (Coach/trainer WerkPro) en Roelie Goettsch (Senior-adviseur Sociaal Werk Oldambt) zullen deze vragen vanuit ieders eigen perspectief beantwoorden.

3 Professional in het Sociaal Werk: wat is dat en hoe word je dat?

Er wordt veel gevraagd van professionals in het sociale domein. De Wmo heeft de inrichting en uitvoering behoorlijk opgeschud: andere doelgroepen, andere benaderingswijze nieuwe samenwerkingsrelaties, etc. De professional moet zichzelf bijna opnieuw uitvinden. Tintengroep geeft hen richting en ondersteunt zijn medewerkers in dit proces. Betty de Groot (Bestuurssecretaris Tinten Welzijnsgroep) gaat in deze masterclass in op de bouwstenen om van 'een leven lang leren' een succes te maken. Uitgaan van de kracht en het talent van mensen. Vertrouwen hebben in elkaar. Medewerkers duurzaam inzetten. Luister naar de ontwikkeldoelen binnen de organisatie. Niet ieder voor zich, maar samen.

4 De excellente professional in relatie tot excellent leiderschap

In deze Masterclass wordt ingegaan op de vraag wat een excellente professional is; hoe onderscheidt de professional zich, welke rol speelt leren hierbij en hoe breng je professionals tot uitstekende prestaties? Is er een profiel van de excellente professional in het domein van Welzijn (en Zorg)? Welke beelden hebben we daarbij? Ook is het tegelijkertijd interessant om nader in te gaan op de rol van de (excellente) leider. Deelnemers worden door Marca Wolfensberger (Lector Excellentie in Hoger Onderwijs en Samenleving van de Hanzehogeschool Groningen) uitgenodigd/gestimuleerd om hierover na te denken en te reflecteren.

5 Eigenaarschap in de zorgorganisatie van de 21e eeuw

Alliade begeleidt per jaar maar liefst 1900 stagiaires in de organisatie van de in totaal 8000 medewerkers. Daar zijn we trots op. Alliade stelt haar medewerkers in staat om eigenaarschap te pakken op hun vakbekwaamheid. Adrienne Wempe (Manager Onderzoek & Ontwikkeling bij de Zorggroep Alliade) vertelt hoe dit mogelijk wordt gemaakt. Allereerst neemt ze je mee in de visie van Alliade op het gebied van leren en wat er verwacht wordt van de (toekomstige) zorgmedewerker van de 21e eeuw, maar ook wat medewerkers van Alliade kunnen verwachten. Vervolgens zal Adrienne in gaan op realisatie van de visie, de praktische inrichting van het 70-20-10 principe, welke uitdagingen er zijn en welke digitale hulpmiddelen Alliade beschikbaar stelt om de visie mogelijk te maken.

Kosten en aanmelden?

Inschrijven voor deze conferentie kan via [deze link](#). Wees er snel bij want er is slechts ruimte voor max. 150 deelnemers. De kosten voor deelname aan deze conferentie bedragen € 95,- per persoon. Deze kosten worden na de conferentie in rekening gebracht. Tot 6 maart kunt u uw aanmelding kosteloos annuleren. Na die datum worden de kosten in rekening gebracht. Het is mogelijk dat u wordt vervangen door een collega, maar dan vragen wij u dit vooraf door te geven via info@sytema.nu.

Informatie

Sisca Sytema
06-24 23 15 30
info@sytema.nu