

REKENREGELS EN REKENVOORBEELD IKB

April 2016

VANAF 1 JANUARI 2016 WORDT HET IKB OPGEBOUWD

In dit document over het individueel keuzebudget (IKB) worden de door de cao-tafels vastgestelde rekenregels aan gegeven zoals bedoeld in de cao W&MD in hoofdstuk 4 (IKB), hoofdstuk 5 (voor wat betreft verlof) en hoofdstuk 6 (voor wat betreft vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en tegemoetkoming ziektekostenverzekering). Zie hiervoor www.fcb.nl/welzijn/cao.

Ook geeft dit document inzicht in de omvang van het IKB en in de aanwending. Hiervoor zijn voorbeelden opgesteld bij veel voorkomende salarissen. Natuurlijk moet elke werknemer dit afzonderlijk berekenen. Daarvoor heeft de cao-tafel een eenvoudige [rekenhulp](#) gemaakt. De feitelijke berekening kan alleen gemaakt worden in de organisatie zelf of door de salarisverwerker. De cao-tafel kan geen verantwoordelijkheid nemen voor evt. afwijkingen in de uitkomst per persoon. Ook de netto-effecten kan de cao-tafel niet uitrekenen, maar wel op weg helpen in keuzes en mogelijke effecten, via de [keuzehulp](#).

WAT IS HET IKB?

Het IKB is een budget voor alle werknemers en wordt maandelijks opgebouwd in geld. Het wordt berekend over het feitelijk verdiende salaris, ofwel het werkelijk uitbetaalde salaris, exclusief toeslagen en vergoedingen.

Het IKB is de optelsom van tot en met 2015 afzonderlijke arbeidsvoorwaarden:

- De in die maand opgebouwde vakantietoeslag (vt), ofwel 8% van het feitelijk verdiende salaris.
- De in de maand opgebouwde eindejaarsuitkering (eju), ofwel voor bijna iedereen 8,3%, berekend over het salaris en de vakantietoeslag (zie hierboven). Voor een beperkt deel van de m.n. wat oudere medewerkers kan deze eindejaarsuitkering 5,5% of 3,5% zijn, omdat zij gekozen hadden een deel ervan in te wisselen voor seniorenverlof.
- Vanwege vrijgevallen middelen wordt de eindejaarsuitkering van 8,3% (of 5,5% of 3,5%) met 0,1% opgehoogd. Dus ook deze 0,1% wordt berekend over het feitelijk verdiende salaris en de vakantietoeslag.
- De waarde van het bovenwettelijk verlof: 26 u per jaar bij een voltijds dienstverband. Per maand is het 1/12^{de} deel ervan en deze uren worden in geld omgerekend tegen het uurloon van het feitelijk verdiende salaris en ook berekend over de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering.
- De tegemoetkoming ziektekostenverzekering van bruto € 10,00 per maand, ongeacht de omvang van het dienstverband.

De onderdelen van het IKB blijven in formele zin bestaan en zijn dus terug te vinden in de cao. Bij de opbouw van het IKB blijven de waarde van het bovenwettelijk verlof en de tegemoetkoming ziektekostenverzekering daardoor buiten de pensioengrondslag vallen.

OPBOUW INDIVIDUEEL KEUZEBUDGET

Salaris als grondslag

- De grondslag van voor de berekening van het Individueel Keuzebudget is steeds het feitelijk verdiende salaris in de betreffende maand.
- Het feitelijk verdiende salaris betreft het werkelijk aan de werknemer uitbetaalde salaris, exclusief vergoedingen en toeslagen.
- De toelichting hieronder bevat de volledige berekening; er wordt niet gewerkt met afgeronde percentages.

Vakantietoeslag (zoals geldend tot en met 2015)

- De berekening van het onderdeel vakantietoeslag is eenduidig: 8% over het salaris.
- Hierbij geldt de minimumvakantietoeslag per 1 januari 2016 bij een voltijds dienstverband van 36 uur van minimaal € 156,69 per maand. Omgerekend is dat van toepassing bij een voltijd-salaris van € 1.958,63 of minder.

Eindejaarsuitkering (zoals geldend tot en met 2015)

- De berekening van het onderdeel eindejaarsuitkering is 8,3% over het salaris plus vakantietoeslag. Dat is omgerekend 8,964% over het salaris (8,3 % over 8,0%).
- In geval een werknemer 5,5% of 3,5% eindejaarsuitkering heeft, omdat deze in 2009 heeft gekozen voor seniorenverlof, bedraagt dit ten opzichte van het salaris: 5,94% of 3,78%. Dat is respectievelijk 5,5% over 8,0% en 3,5% over 8,0%.
- Ook bij de eindejaarsuitkering geldt bij een voltijds dienstverband een minimumbedrag per 1 januari 2016 van € 93,58 per maand. Dat komt bij een eindejaarsuitkering van 8,3% niet voor, maar wel bij die van 5,5% of 3,5%. Bij 5,5% eindejaarsuitkering is dat een salaris van € 1.575,36 of minder en bij 3,5% een salaris van € 2.475,57 of minder.

Verhoging 0,1%

- Deze 0,1% is per 1 januari 2016 toegevoegd vanwege de vrijval van middelen.
- De berekening van de 0,1% is over het salaris plus vakantietoeslag. Dat is 0,108% over het salaris, namelijk 0,1% over 8,0%.
- Bij een voltijdssalaris van € 1.958,63 of minder is het percentage wat hoger, omdat dan de minimum vakantietoeslag wordt toegepast.

Bovenwettelijk verlof (zoals geldend tot en met 2015)

- De waarde van het bovenwettelijk verlof wordt toegevoegd in het IKB. Op jaarbasis is dat 26 uur bij een voltijds dienstverband.
- Het gaat per maand bij voltijd om 1/12^{de} deel van 26 uur. Dat is 2 1/6^{de} uur per maand. Bij deeltijd wordt dit aantal uren pro rato berekend.
- Voor de berekening van de waarde hiervan is het uur-salaris de basis. Dat is 1/156^e deel van het voltijds salaris behorend bij het feitelijk verdiende salaris.
- Dat uur-salaris wordt vermeerderd met de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering. Dat is 1,08 * 1,083 is 1,16964 maal een uur-salaris. Een uur voormalig bovenwettelijk verlof heeft dus een geldwaarde van 1,16964 uur-salarissen.
- Het aantal uren per maand maal het uur-salaris vermeerderd met vakantietoeslag en eindejaarsuitkering bepaalt de waarde hiervan per maand in het IKB.

- Ofwel per maand is dit: $26/12 * 1/156 * 1,08 * 1,083$ is daarmee 1,6245% over het salaris.
- Bij de aankoop van uren uit het IKB geldt dus ook weer deze waarde: een uur is dan een uur-salaris maal plus de vakantietoeslag en eindejaarsuitkering: $\text{uur-salaris} * 1,08 * 1,083\%$ is 1,16964 uursalarissen.
-

Tegemoetkoming ziektekostenverzekering (zoals geldend tot en met 2015)

- Dit bedraagt voor elke werknemer ongeacht omvang dienstverband € 10,00 bruto per maand.
- Dit bedrag wordt toegevoegd aan het IKB.
- Als de werkgever dit bedrag onderdeel laat zijn van het zgn. forfait in de werkkostenregeling dan blijft het € 10,00 bij aanwending, anders gaan hier eerst de loonheffingen af,
- Het bedrag kan worden omgerekend naar een percentage ten opzichte van het maandsalaris.
- Dat percentage hangt af van de hoogte van het feitelijk verdiende salaris en of deze tegemoetkoming onderdeel is van het forfait in de werkkostenregeling. Het percentage kan verschillen van ongeveer 0,11% (bij de hoogste voltijdssalarissen) tot ongeveer 1,67% bij kleinere deeltijdbanen in de laagste salarisschalen.

Het totale IKB

Onderdelen	t.o.v. het feitelijk verdiende salaris
Voorheen vakantietoeslag	8,0 %
Voorheen eindejaarsuitkering van 8,3%	8,964 %
Toevoeging 0,1%	0,108 %
Bovenwettelijk verlof	1,6245 %
Subtotaal	18,6965 %
Tegemoetkoming ziektekostenverzekering	0,11 % tot 1,67 %
Totaal	18,8065 % tot 20,3665 %

De IKB-omvang is 18,6965% plus de toevoeging van € 10,00.

Uitzondering van deze omvang geldt voor diegenen die:

- een eindejaarsuitkering van 5,5% of 3,5% hebben want dan is het percentage iets lager en/of
- een eindejaarsuitkering hebben die ligt onder de in de cao vastgestelde bodem, want dan is het percentage weer iets hoger ten opzichte van het aandachtspunt hierboven en/of
- een vakantietoeslag hebben die ligt onder de in de cao vastgestelde bodem, dan is het percentage iets hoger.

VOORBEELDEN OPBOUW EN OMVANG INDIVIDUEEL KEUZEBUDGET

Voorbeelden bij een voltijds dienstverband

Drie voorbeelden van de opbouw en omvang van het IKB bij een voltijds dienstverband in een range van maandsalarissen waarbinnen een heel groot deel van de werknemers valt.

Berekening op basis van voormalige onderdelen	Gemiddeld feitelijk verdiend salaris	€ 2.000	€ 3.000	€ 4.000
Berekening vakantietoeslag per maand	8% berekend over het salaris	€ 160	€ 240	€ 320
Berekening eindejaarsuitkering per maand	8,3% over salaris en vakantietoeslag, ofwel 8,964% over salaris	€ 179,28	€ 268,92	€ 358,56
Berekening van de extra 0,1% vanwege vrijval middelen	Berekend over salaris en vakantietoeslag, ofwel 0,108% over het salaris	€ 2,16	€ 3,24	€ 4,32
Berekening van de tegemoetkoming ziektekostenverzekering	Vast bedrag ongeacht omvang dienstverband	€ 10	€ 10	€ 10
Berekening van de waarde van het bovenwettelijk verlof per maand	Waarde van 26/12 ^{de} deel berekend over salaris, vermeerderd met vakantietoeslag en eindejaarsuitkering	€ 32,49	€ 48,74	€ 64,98
IKB (bruto) per maand	Het totale budget, ofwel de optelsom van de 5 onderdelen	€ 383,93	€ 570,90	€ 757,86
Hoogte IKB t.o.v. salaris	Het IKB per maand gedeeld op het salaris	19,20%	19,03%	18,95%
IKB (bruto) per jaar	12 maal het IKB per maand (uitgaand van gelijkblijvend salaris)	€ 4.607,16	€ 6.850,74	€ 9.094,32

Voorbeelden bij een deeltijd dienstverband

Vier voorbeelden van de opbouw en omvang van het IKB uitgaande van het meest voorkomende voltijdssalaris van € 3.000 bij verschillende veel voorkomende deeltijdfactoren

Berekening op basis van voormalige onderdelen	Gemiddeld feitelijk verdiend voltijdssalaris	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000
	Deeltijdfactor	0,4	0,6	0,7	0,9
Gemiddeld feitelijk verdiend salaris		€ 1.200	€ 1.800	€ 2.100	€ 2.700
Berekening vakantietoeslag per maand	8% berekend over het salaris	€ 96	€ 144	€ 168	€ 216
Berekening eindejaarsuitkering per maand	8,3% over salaris en vakantietoeslag, ofwel 8,964% over salaris	€ 107,57	€ 161,35	€ 188,24	€ 242,03
Berekening van de extra 0,1% vanwege vrijval middelen	Berekend over salaris en vakantietoeslag, ofwel 0,108% over het salaris	€ 1,30	€ 1,94	€ 2,27	€ 2,92
Berekening van de tegemoetkoming ziektekostenverzekering	Vast bedrag ongeacht omvang dienstverband	€ 10	€ 10	€ 10	€ 10
Berekening van de waarde van het bovenwettelijk verlof per maand	Waarde van 26/12 ^{de} deel berekend over salaris, vermeerderd met vakantietoeslag en eindejaarsuitkering	€ 19,49	€ 29,24	€ 34,11	€ 43,86
IKB (bruto) per maand	Het totale budget, ofwel de optelsom van de 5 onderdelen	€ 234,36	€ 346,54	€ 402,63	€ 514,81
Hoogte IKB t.o.v. salaris	Het IKB per maand gedeeld op het salaris	19,53%	19,25%	19,17%	19,07%
IKB (bruto) per jaar	12 maal het IKB per maand (uitgaand van gelijkblijvend salaris)	€ 2.812,30	€ 4.158,44	€ 4.831,52	€ 6.177,67

Met behulp van de [rekenhulp](#) kan je de opbouw van jouw IKB bekijken.

AANWENDING IKB VANAF 1 MEI 2016

Het IKB kan worden uitbetaald en/of er kan verlof van worden aangekocht. In 2016 wordt voor het hele jaar de keuze gemaakt voor 1 mei 2016. Het keuzeproces en de aanwendingsmogelijkheden van het IKB gelden voor alle werknemers.

Keuzes maken

Voor 1 mei 2016 kiest een werknemer voor de aanwending van het IKB voor heel 2016. De volgende keuzeronde is in december 2016 voor het eerste half jaar van 2017 en in juni 2017 voor het tweede half jaar van 2017. De werkgever kan in overleg met de medezeggenschap beslissen vaker en op andere momenten keuzes mogelijk te maken. In ieder geval mag op het moment van indiensttreding, en dus ook in andere maanden, een keuze gemaakt worden. Dit geldt ook bij bijzondere omstandigheden. Bij uitdiensttreding wordt het resterende IKB altijd uitbetaald. Als een werknemer geen keuze maakt voor 1 mei 2016, dan wordt in principe het IKB geheel gereserveerd en verder opgebouwd tot eind 2016 en in december uitbetaald.

Extra in het 1^e jaar

In dit eerste jaar wordt in mei 2016 de in 2015 opgebouwde vakantietoeslag uitbetaald. Dit is een opbouw van 7 maanden, in plaats van de vroeger bekende 12 maanden.

Gemiddeld feitelijk verdiend salaris		€ 2.000	€ 3.000	€ 4.000
Uitbetaling in mei 2016 van de in 2015 opgebouwde vakantietoeslag over 7 maanden		€ 1.120	€ 1.680	€ 2.240

Deeltijdfactor		0,4 fte	0,6 fte	0,7 fte	0,9 fte
Gemiddeld feitelijk verdiend salaris	Op basis van € 3.000 bij een voltijds dienstverband	€ 1.200	€ 1.800	€ 2.100	€ 2.700
Uitbetaling in mei 2016 van de in 2015 opgebouwde vakantietoeslag over 7 maanden		€ 672	€ 1.008	€ 1.176	€ 1.512

Vanaf 2016 geldt ook het hele IKB. Dus in 2016 is in de opbouw van het IKB ook de vakantietoeslag van alle maanden meegerekend. Daarom is voor iedereen het inkomen in 2016 eenmalig hoger, namelijk met de omvang van 7 maanden vakantietoeslag. Dit kan effect hebben op toeslagen en uitkeringen.

Als er geen keuze wordt gemaakt

Als een werknemer geen keuze maakt blijft het in mei 2016 bij de uitbetaling van de 7 maanden vakantietoeslag uit 2015 en wordt het gehele IKB in principe in december 2016 uitbetaald.

Gemiddeld feitelijk verdiend salaris		€ 2.000	€ 3.000	€ 4.000
Uitbetaling in mei 2016 van de in 2015 opgebouwde vakantietoeslag over 7 maanden		€ 1.120	€ 1.680	€ 2.240
Uitbetaling in december 2016 van totale IKB 2016		€ 4.607,16	€ 6.850,74	€ 9.094,32

Deeltijdfactor	Bij € 3.000 bij een voltijds dienstverband	0,4 fte	0,6 fte	0,7 fte	0,9 fte
Gemiddeld feitelijk verdiend salaris		€ 1.200	€ 1.800	€ 2.100	€ 2.700
Uitbetaling in mei 2016 van de in 2015 opgebouwde vakantietoeslag over 7 maanden		€ 672	€ 1.008	€ 1.176	€ 1.512
Uitbetaling in december 2016 van totale IKB 2016		€ 2.812,30	€ 4.158,44	€ 4.831,52	€ 6.177,67

Keuzes voor aanwending IKB en effecten

Werknemers kunnen kiezen voor diverse varianten: volledige uitbetaling van het IKB in een of meerdere maanden, een aantal of zoveel mogelijk verlof-uren aankopen en een combinatie van beide. Ook de spreiding van uitbetaling over het jaar en zelfs verlof sparen naar een volgend jaar hoort tot de mogelijkheden. Kijk voor voorbeelden en afwegingen in de [keuzehulp](#).

De keuzevrijheid voor de werknemer en diens situatie en wensen is het uitgangspunt. Belangrijk is die te bespreken met de werkgever, bijvoorbeeld bij het jaargesprek. Deze kan dan ook de effecten voor de organisatie overzien: op de bezetting, op eventueel al collectief ingepland verlof, op de liquiditeit bij hoge uitbetalingen dan eerder voorzien.

Uitbetaling gaat om een bedrag in een bepaalde maand of maanden, waarbij nooit meer kan worden uitbetaald dan is opgebouwd. Aankoop van verlof gaat tegen dezelfde waarde als waarvoor de voormalige uren bovenwettelijk verlof zijn omgerekend naar het IKB. Ofwel een uur verlof staat voor 1,1694 maal het uur-salaris.

Keuzes kunnen voor de werknemers diverse effecten hebben de hoogte van het inkomen of van de arbeidsomvang. Ook dat kan belangrijk zijn zelf goed af te wegen en zo nodig met de werkgever te bespreken. Het kunnen effecten zijn op:

- **Toeslagen:** Bij uitbetaling van je volledige IKB, zonder aankoop van verlof is het inkomen hoger dan voorheen, dus nog zonder IKB. Dat kan effect hebben op of en hoe hoog de toeslagen nog zijn. De grens bij veel toeslagen ligt tussen een jaarinkomen van de € 22.000 en € 33.000, ofwel bij een alleen-verdiener een bruto-maandsalaris van ongeveer € 1.500 tot € 2.500. Bij de Belastingdienst kan je [proefberekeningen](#) maken;
- **Uitkeringen:** Bij aankoop van meer dan 26 uur verlof is de grondslag van de uitkering lager dan voorheen, dus nog zonder IKB. Daarmee is het zgn. SV-loon lager en dus ook de grondslag voor de uitkering. Bij het UWV vind je diverse [rekenhulpen](#).
- **Pensioenopbouw:** PFZW beschouwt een grote verlofaankoop als een signaal van minder werken en dus een lagere deeltijdfactor. De grens ligt hierbij op een verlof-aankoop van meer dan 10% van de overeengekomen arbeidsduur. Dat betekent van meer dan 187,8 uur van de in de cao vermelde 1878 uur bij een voltijds dienstverband. Omdat de deeltijdfactor volgens PFZW daalt, daalt de pensioengrondslag en dus de [pensioenopbouw](#).
- **Hypotheek en leningen:** Bij uitbetaling van je volledige IKB is het inkomen hoger dan zonder IKB en dan zou er een hogere lening of hypotheek mogelijk lijken. Omgekeerd: met aankoop van meer verlof dan 26 uur (het voormalige bovenwettelijk verlof) is het inkomen lager dan zonder IKB en dat kan of een lagere hypotheek of lening beteken of lastiger afbetalen. [Reken dit goed uit!](#)

Bij loonbeslag zijn de keuzes heel beperkt. De regelgeving rondom schuldsanering maakt het niet mogelijk optimaal van het IKB gebruik te maken. Belangrijk is dan zoveel als mogelijk uit te gaan van aanwending van de afzonderlijke IKB-onderdelen en de informatie over [loonbeslag](#) goed te bestuderen.

REKENVOORBEELDEN AANWENDING IKB

In de tabellen hierna zijn diverse voorbeelden van mogelijke aanwending van het IKB opgenomen, zeker niet uitputtend en alleen indicatief bedoeld. Voor je eigen berekening kan je gebruik maken van de [rekenhulp](#).

Alle bedragen in de onderstaande tabellen zijn brutobedragen. Bij uitbetaling worden hierover loonheffingen ingehouden, behalve als er sprake is van een aanwending voor een gerichte vrijstelling (zoals een opleiding) of indien de werkgever het doel van de aanwending heeft opgenomen in de forfaitaire ruimte van de werkkostenregeling. Als er loonheffingen ingehouden zijn dan kan dit bij de opgave [inkomstenbelasting](#) mogelijk leiden tot een teruggave.

Voorbeelden bij een voltijds dienstverband

Stel je kiest op basis van je totale IKB vooral voor uitbetaling.

Gemiddeld feitelijk verdiend salaris	Uitgaande van een voltijds dienstverband	€ 2.000	€ 3.000	€ 4.000
IKB (bruto) per maand	Het totale budget, ofwel de optelsom van de 5 onderdelen	€ 383,93	€ 570,90	€ 757,86
<i>Stel je kiest op basis van je totale IKB vooral voor uitbetaling;</i>				
<i>per maand</i>	Het opgebouwde bruto bedrag per maand wordt uitbetaald.	€ 383,93	€ 570,90	€ 757,86
<i>in 1 keer op het einde van het jaar</i>	Het opgebouwde brutobedrag is (bij gelijkblijvend salaris) 12 maal het IKB per maand.	€ 4.607,16	€ 6.850,74	€ 9.094,32
<i>in 2 delen, bijvoorbeeld in mei en in december; steeds het volledig opgebouwde deel</i>	Het opgebouwde brutobedrag is in mei 5 maanden IKB en in december 7 maanden IKB.	€ 1.919,65 in mei en € 2.687,51 in december	€ 2.854,48 in mei en € 3.996,27 in december	€ 3.789,30 in mei en € 5.305,02 in december
<i>in 2 delen, bijvoorbeeld in augustus en in december; steeds het volledig opgebouwde deel</i>	Het opgebouwde brutobedrag is in augustus 7 maanden IKB en in december 5 maanden IKB.	€ 3.071,44 in augustus en € 1.535,72 in december	€ 4.567,16 in augustus en € 2.283,58 in december	€ 6.062,88 in augustus en € 3.031,44 in december

Stel je kiest ervoor om uit je IKB weer 26 uur aan te kopen.

Gemiddeld feitelijk verdiend salaris	Uitgaande van een voltijds dienstverband	€ 2.000	€ 3.000	€ 4.000
IKB (bruto) per maand	Het totale budget, ofwel de optelsom van de 5 onderdelen	€ 383,93	€ 570,90	€ 757,86
<i>Stel je kiest ervoor om uit je IKB weer 26 uur aan te kopen en daarnaast voor:</i>	Dit geldt ook als de organisatie het bovenwettelijk verlof al collectief inplande, zoals bij peuterspeelzalen. blijft dit zo.			
<i>uitbetaling van het resterende IKB per maand</i>	26 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB per maand:	€ 351,44	€ 522,16	€ 692,88
<i>uitbetaling van het resterende IKB in 1 keer op het einde van het jaar</i>	26 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB in december:	€ 4.217,28	€ 6.265,92	€ 8.314,56
<i>uitbetaling van het resterende IKB in 2 delen, bijvoorbeeld in mei en december; steeds het volledig opgebouwde deel</i>	26 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB in mei en december:	€ 1.757,20 in mei en € 2.460,08 in december	€ 2.610,80 in mei en € 3.655,12 in december	€ 3.464,40 in mei en € 4.850,16 in december
<i>uitbetaling van het resterende IKB in 2 delen, bijvoorbeeld in augustus en december; steeds het volledig opgebouwde deel</i>	26 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB in augustus en december:	€ 2.811,52 in augustus en € 1.405,76 in december	€ 4.177,28 in augustus en € 2.088,64 in december	€ 5.543,04 in mei en € 2.771,52 in december

Stel je kiest ervoor om meer verlof uit je IKB te halen, bijvoorbeeld 2 maal zoveel als er in is gestopt.

Gemiddeld feitelijk verdiend salaris	Uitgaande van een voltijds dienstverband	€ 2.000	€ 3.000	€ 4.000
IKB (bruto) per maand	Het totale budget, ofwel de optelsom van de 5 onderdelen	€ 383,93	€ 570,90	€ 757,86
<i>Stel je kiest ervoor om meer verlof uit je IKB te halen, bijvoorbeeld 2 maal zoveel als er in is gestopt en verder voor:</i>	Eventueel kan dit verlof deels in een volgend jaar worden opgenomen.			
<i>Uitbetaling per maand van het resterende IKB</i>	52 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB per maand:	€ 318,95	€ 473,43	€ 627,90
<i>Uitbetaling in 1 keer het resterende IKB op het einde van het jaar</i>	52 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB in december:	€ 3.827,40	€ 5.681,10	€ 7.534,80
<i>Uitbetaling van het resterende IKB in 2 delen bijvoorbeeld in mei en december; steeds het volledig opgebouwde deel.</i>	52 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB in mei en december:	€ 1.594,75 in mei en € 2.232,65 in december	€ 2.367,13 in mei € 3.313,98 in december	€ 3.139,50 in mei en € 4.395,30 in december
<i>Uitbetaling van het resterende IKB in 2 delen bijvoorbeeld in augustus en in december, steeds voor het volledig opgebouwde deel.</i>	52 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB in augustus en december:	€ 2.551,60 in augustus en € 1.275,80 in december	€ 3.787,40 in augustus en € 1.893,70 in december	€ 5.023,20 in augustus en € 2.511,60 in december

Stel je kiest ervoor om zoveel mogelijk verlof uit je IKB te halen

Gemiddeld feitelijk verdiend salaris	Uitgaande van een voltijds dienstverband	€ 2.000	€ 3.000	€ 4.000
IKB (bruto) per maand	Het totale budget, ofwel de optelsom van de 5 onderdelen	€ 383,93	€ 570,90	€ 757,86
<i>Stel je kiest ervoor om zoveel mogelijk verlof uit je IKB te halen</i>	Het totale IKB omgerekend naar verlof is	307,2 uur	304,6 uur	303,2 uur
<i>Waarbij er vanuit wordt gegaan van de aankoop van de maximale hoeveelheid verlof zonder dat dit effect heeft op de pensioenopbouw. Eventueel kan dit verlof ook in volgende jaren worden opgenomen en dus worden gespaard.</i>	De maximale hoeveelheid aan te kopen verlof zonder dat dit effect heeft op het pensioengevend loon is	187,8 uur	187,8 uur	187,8 uur
<i>Uitbetaling per maand van het resterende IKB</i>	187,8 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB per maand:	€ 149,25	€ 218,88	€ 288,50
<i>Uitbetaling in 1 keer van het resterende IKB op het einde van het jaar</i>	187,8 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB in december:	€ 1.791,03	€ 2.626,54	€ 3.462,05
<i>Uitbetaling van het resterende IKB in 2 delen, bijvoorbeeld in mei en december; steeds het volledig opgebouwde deel.</i>	187,8 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB in mei en december:	€ 746,26 in mei en € 1.044,77 in december	€ 1.094,39 in mei en € 1.532,15 in december	€ 1.442,52 in mei en € 2.019,53 in december
<i>Uitbetaling van het resterende IKB in 2 delen, bijvoorbeeld in augustus en december, steeds het volledig opgebouwde deel</i>	187,8 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB in augustus en december:	€ 1.194,02 in augustus en € 597,01 in december	€ 1.751,03 in augustus en € 875,51 in december	€ 2.308,04 in augustus en € 1.154,02 in december

Voor je eigen berekening kan je gebruik maken van de [rekenhulp](#).

Bij verschillende omvang van deeltijd dienstverbanden

Stel je kiest op basis van je totale IKB vooral voor uitbetaling

Deeltijdfactor	Op basis van € 3.000 bij een voltijds dienstverband	0,4 fte	0,6 fte	0,7 fte	0,9 fte
Gemiddeld feitelijk verdiend salaris		€ 1.200	€ 1.800	€ 2.100	€ 2.700
IKB (bruto) per maand	Het totale budget, ofwel de optelsom van de 5 onderdelen	€ 234,36	€ 346,54	€ 402,63	€ 514,81
<i>Stel je kiest op basis van je totale IKB vooral voor uitbetaling:</i>					
<i>per maand</i>	Het opgebouwde bruto bedrag per maand wordt uitbetaald.	€ 234,36	€ 346,54	€ 402,63	€ 514,81
<i>in 1 keer op het einde van het jaar</i>	Het opgebouwde brutobedrag is (bij gelijkblijvend salaris) 12 maal het IKB per maand.	€ 2.812,30	€ 4.158,44	€ 4.831,52	€ 6.177,67
<i>in 2 delen, bijvoorbeeld in mei en in december; steeds volledig opgebouwde deel</i>	Het opgebouwde brutobedrag is in mei 5 maanden IKB en in december 7 maanden IKB.	€ 1.171,79 in mei en € 1.640,51 in december	€ 1.732,69 in mei en € 2.425,76 in december	€ 2.013,13 in mei en € 2.818,39 in december	€ 2.574,03 in mei en € 3.603,64 in december
<i>in 2 delen, bijvoorbeeld in augustus en in december; steeds het volledig opgebouwde deel</i>	Het opgebouwde brutobedrag is in augustus 7 maanden IKB en in december 5 maanden IKB.	€ 1.874,86 in augustus en € 937,43 in december	€ 2.772,30 in augustus en € 1.386,15 in december	€ 3.221,01 in augustus en € 1.610,51 in december	€ 4.118,44 in augustus en € 2.059,22 in december

Stel je kiest ervoor om uit je IKB weer 26 uur aan te kopen

Deeltijdfactor	Op basis van € 3.000 bij een voltijds dienstverband	0,4 fte	0,6 fte	0,7 fte	0,9 fte
Gemiddeld feitelijk verdiend salaris		€ 1.200	€ 1.800	€ 2.100	€ 2.700
<i>Stel je kiest ervoor om uit je IKB weer 26 uur aan te kopen en voor:</i>	Dit geldt ook als de organisatie het bovenwettelijk verlof al collectief inplande, zoals bij peuterspeelzalen. blijft dit zo.				
<i>uitbetaling van het resterende IKB per maand</i>	Bij pro rato 26 uur verlof per jaar en beschikbaar IKB per maand:	€ 214,86	€ 317,30	€ 368,51	€ 470,94
<i>uitbetaling in 1 keer van het resterende IKB op het einde van het jaar</i>	Bij pro rato 26 uur verlof per jaar en beschikbaar IKB over het hele jaar:	€ 2.578,37	€ 3.807,55	€ 4.422,14	€ 5.651,33
<i>uitbetaling van het resterende IKB in 2 delen, bijvoorbeeld in mei en december; steeds het volledig opgebouwde deel</i>	26 uur verlof en beschikbaar IKB in mei en december:	€ 1.074,32 in mei en € 1.504,05 in december	€ 1.568,48 in mei en € 2.221,07 in december	€ 1.842,56 in mei en € 2.579,58 in december	€ 2.354,72 in mei en € 3.269,61 in december
<i>uitbetaling van het resterende IKB in 2 delen, bijvoorbeeld in augustus en december; steeds het volledig opgebouwde deel</i>	26 uur verlof en beschikbaar IKB in augustus en december:	€ 1.718,91 in augustus en € 859,46 in december	€ 2.538,37 in augustus en € 1.269,18 in december	€ 2.948,10 in augustus en € 1.474,05 in december	€ 3.767,55 in augustus en € 1.883,78 in december

Stel je kiest ervoor om meer verlof uit je IKB te halen, bijvoorbeeld 2 maal zoveel als er in is gestopt

Deeltijdfactor	Op basis van € 3.000 bij een voltijds dienstverband	0,4 fte	0,6 fte	0,7 fte	0,9 fte
Gemiddeld feitelijk verdiend salaris		€ 1.200	€ 1.800	€ 2.100	€ 2.700
<i>Stel je kiest ervoor om meer verlof uit je IKB te halen, bijvoorbeeld 2 maal zoveel als er in is gestopt en verder voor:</i>	Eventueel kan dit verlof deels in een volgend jaar worden opgenomen.				
<i>Uitbetaling per maand van het resterende IKB</i>	Bij pro rato 52 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB per maand:	€ 195,37	€ 288,06	€ 334,40	€ 427,08
<i>Uitbetaling in 1 keer van het resterende IKB op het einde van het jaar</i>	Bij pro rato_ 52 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB in december:	€ 2.344,44	€ 3.456,66	€ 4.012,77	€ 5.124,99
<i>Uitbetaling van het resterende IKB in 2 delen bijvoorbeeld mei en december; steeds het volledig opgebouwde deel</i>	Bij pro rato 52 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB in mei en december:	€ 976,85 in mei en € 1.367,59 in december	€ 1.440,28 in mei € 2.016,39 in december	€ 1.671,99 in mei en € 2.340,78 in december	€ 2.135,41 in mei en € 2.989,58 in december
<i>Uitbetaling van het resterende IKB in 2 delen bijvoorbeeld in augustus en in december, steeds voor het volledig opgebouwde deel</i>	Bij pro rato 52 uur verlof in het jaar en beschikbaar IKB in augustus en december:	€ 1.562,96 in augustus en € 781, 48 in december	€ 2.304,44 in augustus en € 1.152,22 in december	€ 2.675,18 in augustus en € 1.337,59 in december	€ 3.416,66 in augustus en € 1.708,33 in december

Stel je kiest ervoor om zoveel mogelijk verlof uit je IKB te halen

Deeltijdfactor	Op basis van € 3.000 bij een voltijds dienstverband	0,4 fte	0,6 fte	0,7 fte	0,9 fte
Gemiddeld feitelijk verdiend salaris		€ 1.200	€ 1.800	€ 2.100	€ 2.700
<i>Stel je kiest ervoor om zoveel mogelijk verlof uit je IKB te halen</i>	Hoeveel is het totale IKB omgerekend naar verlof is:	125,03 uur	184,88 uur	214,80 uur	274,65 uur
<i>Waarbij er van uit wordt gegaan van de aankoop van de maximale hoeveelheid verlof zonder dat dit effect heeft op de pensioenopbouw. Eventueel kan dit verlof ook in volgende jaren worden opgenomen en dus worden gespaard.</i>	De maximale hoeveelheid aan te kopen verlof zonder effect op het pensioengevend loon is de deeltijdfactor maal het maximum van 187,8 uur:	75,12 uur	112,68 uur	131,46 uur	169,02 uur
<i>Uitbetaling per maand van het resterende IKB</i>	Bij maximaal verlof en beschikbaar IKB per maand:	€ 93,55	€ 135,33	€ 156,21	€ 197,99
<i>Uitbetaling in 1 keer op het einde van het jaar van het resterende IKB.</i>	Bij maximaal verlof en beschikbaar IKB in december:	€ 1.122,62	€ 1.623,92	€ 1.874,58	€ 2.375,89
<i>Uitbetaling van het resterende IKB in 2 delen, bijvoorbeeld mei en december; steeds het volledig opgebouwde deel.</i>	Bij maximaal verlof en beschikbaar IKB in mei en december:	€ 467,76 in mei en € 654,86 in december	€ 676,64 in mei en € 947,29 in december	€ 781,07 in mei en € 1.093,50 in december	€ 989,95 in mei en € 1.385,93 in december
<i>Uitbetaling van het resterende IKB in 2 delen, bijvoorbeeld in augustus en december, steeds het volledig opgebouwde deel</i>	Bij maximaal verlof en beschikbaar IKB in augustus en december:	€ 748,41 in augustus en € 374,21 in december	€ 1.082,62 in augustus en € 541,31 in december	€ 1.249,72 in augustus en € 624,86 in december	€ 1.583,92 in augustus en € 791,96 in december

Voor je eigen berekening kan je gebruik maken van de [rekenhulp](#).