



De toekomst creëer je samen

Informatie voor leveranciers en dienstverleners salarisverwerking

1 december 2015

Aan: Leveranciers en dienstverleners salarisverwerking
Van: Cao-tafel Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening

Geachte heer/mevrouw,

Alle werknemers die vallen onder de CAO W&MD bouwen vanaf 1 januari 2016 een Individueel Keuzebudget IKB op. Samen met het per 1 juli 2015 geïntroduceerde Loopbaanbudget vormt dit het hart van de CAO W&MD. Voor een succesvolle invoering van het IKB bent u, als leverancier van salaris-software, dienstverlener op het gebied van salarisverwerking en/of HR een onmisbare schakel. In deze brief vindt u ondersteunende informatie voor een adequate invoering van het IKB.

Het IKB komt in plaats van de nu nog afzonderlijke bepalingen als vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, tegemoetkoming ziektekostenverzekering en het bovenwettelijk verlof. Hier is 0,1% extra aan toegevoegd en de waarde ervan is samengevoegd tot één budget: het IKB. Dit bedraagt ruim 18% van het jaarsalaris. Hiermee kan een werknemer een individueel arbeidsvoorwaardenpakket samenstellen, dat zo optimaal mogelijk aansluit bij zijn of haar individuele situatie en (duurzame) inzetbaarheid. De uitwerking van het IKB is getoetst en voldoet aan alle relevante fiscale eisen en aan de eisen met betrekking tot het pensioengevend loon en het SV-loon. De [cao-tekst](#) over het IKB staat in hoofdstuk 4 van de cao.

Op de website www.fcb.nl/welzijn/cao is een speciaal IKB-dossier ingericht met communicatiematerialen en informatie voor verschillende doelgroepen, waaronder de [salarisadministratie](#). De informatie is mede gebaseerd op bijdragen uit bijeenkomsten en overleg met salarisdienstverleners in de sector W&MD. Uw organisatie was hier mogelijk ook bij betrokken. De informatie is vervolgens op allerlei manieren gedeeld met de betrokkenen. We gaan ervan uit dat u op de hoogte bent van de ontwikkelingen. Mocht dit niet het geval zijn, dan horen wij dit graag via caowelzijn@fcb.nl.

Cao-partijen, MOgroep en CNV Zorg & Welzijn gaan ervan uit dat de geboden informatie en middelen voldoende helder zijn om vanaf 1 januari 2016 het Individueel Keuzebudget op adequate wijze in te voeren in de salarisadministratie van betrokken organisaties. De verwerking van de keuzes van de medewerkers start per 1 mei 2016.

Mocht u vragen hebben en/of ervaringen willen delen, laat het ons weten.

Met vriendelijke groet
Namens de cao-tafel Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening

Monique van Gerwen
Secretaris Cao W&MD
t. 030-2985233 | m. 06-24502579 | e. mvangerwen@fcb.nl