



De toekomst creëer je samen

Rekenregels en rekenvoorbeeld Loopbaanbudget

26 juni 2015

Ondersteuning voor de salarisadministratie

Per 1 juli 2015 start de opbouw van het Loopbaanbudget per werknemer. Het Loopbaanbudget bestaat uit een Loopbaanbedrag en Vitaliteitsuren, beide bedoeld om in te zetten voor duurzame inzetbaarheid.

De Vitaliteitsuren gelden voor iedereen vanaf 30 jaar en worden opgebouwd in uren.

Het Loopbaanbedrag wordt opgebouwd in geld en is bestemd voor alle werknemers, behalve:

- Leerling- werknemers;
- Werknemers die op 1 juli 2015 61,5 jaar of ouder zijn (ofwel geboren voor 1 januari 1954) en op of voor 1 mei 2007 bij de werkgever in dienst zijn en zijn gebleven;
- Werknemers in I/D-banen en in garantiebanen.

Het Loopbaanbedrag is 1,0%. Tijdens de looptijd van de cao, van 1 juli 2015 t/m 31 maart 2016 geldt een tijdelijke verhoging met 0,5%.

Rekenvoorschriften Reservering Loopbaanbudget

- Er wordt een reservering gemaakt door in het salarissysteem een netto component aan te maken; er worden namelijk geen loonheffingen over berekend.
- De reservering bedraagt 1,5 % van het maandsalaris vanaf 1 juli 2015 tot en met 31 maart 2016 en vanaf 1 april 2016 van 1% van het maandsalaris.
- Grondslag voor de maandelijkse reservering = Bruto maandsalaris + reserveringvakantietoeslag + reservering eindejaarsuitkering + ORT (indien van toepassing).
- Het gemiddelde percentage Loopbaanbedrag over 2016 is 1,125% (namelijk 3 maanden 1,5% en 9 maanden 1%). Het gemiddelde percentage Loopbaanbedrag over de periode juli 2015 t/m juli 2018 is ook 1,125% (9 maanden 1,5% en 27 maanden 1%). Hiermee kan de te verwachten opbouw over 3 jaar (of korter) worden berekend.
- De maximaal mogelijke opbouwperiode is 36 maanden. Voor de maximaal mogelijke opbouw wordt uitgegaan van het Loopbaanbedrag op basis van een fulltime-salaris. Hiervoor is steeds de maand januari de peildatum.
- De berekening gaat als volgt: de som van het bruto salaris (in januari) + vakantietoeslag + eindejaarsuitkering + ORT (indien van toepassing), vermenigvuldigd met het percentage Loopbaanbedrag * 300%.
- Elk jaar is in januari dus bekend op basis van het dan berekende maximaal op te bouwen bedrag en het reeds opgebouwde bedrag hoeveel er in de resterende periode van 36 maanden kan worden opgebouwd.

Voorbeeld

Bruto salaris januari 2016	= € 3.000,00
Loopbaanbedrag 2016	= 1,5% tot en met maart en vanaf april 1% (gemiddeld 1,125%)
ORT	= € 100,00 (per maand)
Vakantietoeslag	= 8%
Eindejaarsuitkering	= 8,3% van bruto salaris vermeerderd met vakantietoeslag.

Loopbaanbedrag	Zonder ORT	Met ORT van toepassing
Januari 2016	€ 52,63	€ 54,39
April 2016	€ 35,09	€ 36,26
Te verwachten over 2016	€ 473,70	€ 487,20
Te verwachten juli 2015 tm juni 2018	€ 1.421,11	€ 1.461,61

Voorbeeld berekening maximaal op te bouwen Loopbaanbedrag

Brutosalaris € 3.000 x 12 = € 36.000 en inclusief vakantietoeslag € 36.000 x 1,08 = € 38.880

Inclusief eindejaarsuitkering is € 38.880 x 1,083 = € 42.107,04

Bij ORT van toepassing van € 100 per maand: € 42.107,04 + € 1.200 = € 43.307,04

Grensbedrag 2016 over € 43.307,04 is € 487,20 en voor 36 maanden € 1.461,61