

Bijeenkomst OPOF

18 september 2014

Hogeschool Domstad, Koningsbergerstraat 9, 3531 AJ UTRECHT

De agenda voor het OPOF ziet er veelbelovend uit! Met veel aandacht voor de implementatie van wetgeving die binnenkort in werking treedt en andere actuele thema's.

In de ochtend zal Maaïke Verheul van de MOgroep de deelnemers informeren over de stand van zaken van de cao-onderhandelingen. Daarna staat op de agenda: de consequenties voor werkgevers van de wet Werk en Zekerheid. Gepresenteerd en toegelicht door allereerst Sepideh Naiemasa, accountmanager Werkgeverszaken van UWV. Zij schetst het algemeen kader en de belangrijkste wijzigingen en het doel van de nieuwe wet. Daarna neemt Charlotte Koopman, advocaat van de Koning Vergouwen Advocaten, het stokje over. Zij zal nader ingaan op de gevolgen voor werkgevers, hoe hierop voor te sorteren en vragen beantwoorden. Zij zal ook aandacht besteden aan andere ontwikkelingen, zoals recente jurisprudentie over overgang van onderneming.

Na de lunch is het woord aan Veronica Jocker, thema-adviseur Gezond en veilig werken bij FCB. Zij geeft een toelichting op de module Plezier in uitvoering, een methode om werkdruk van medewerkers te verminderen en werkplezier te vergroten. Door vooral de nadruk te leggen op de kracht en kwaliteit (dat waar een medewerker goed in is). Met behulp van de methode kunnen medewerkers ook aan de slag met hun eigen ontwikkeling en loopbaan.

Vervolgens zal Marco Heersink, werkveldadviseur bij FCB, de deelnemers uitleggen welke mogelijkheden de scholingsregeling op basis van het sectorplan biedt. Hiervan wordt tot nu toe in de sector weinig gebruik gemaakt, terwijl deze financiële injectie professionals, staf en management in de branche W&MD in staat stelt hun competenties verder te ontwikkelen. Voor meer informatie hierover kun je terecht op de website van FCB (<http://www.fcb.nl/welzijn/>)

Rond 14.30 uur staat de werkkostenregeling centraal. Gerrie de Hoop, adviseur Loonheffingen en arbeidsrecht bij Raet, weet van de hoed en de rand. Hij gaat in op de ins en outs van de regeling, de actuele ontwikkelingen en wijzigingen als gevolg van Prinsjesdag en de relatie van de werkkostenregeling en de cao W&MD. Bas van der Worp, HR-manager bij Travers, zal daarna schetsen welke keuzes en afwegingen zijn organisatie heeft gemaakt met betrekking tot de werkkostenregeling en welke dilemma's er spelen.

Programma:

| | |
|-------------------|---|
| 10.00 - 10.30 uur | Actualiteiten en stand van zaken cao-onderhandelingen |
| 10.30 - 11.30 uur | De Wet werk en zekerheid Presentatie door Sepideh Naiemasa, accountmanager Werkgeversdienstverlening FCB. |
| 11.30 - 12.30 uur | De Wet werk en zekerheid Presentatie door Charlotte Koopman, advocaat bij de Koning Vergouwen Advocaten. |
| 12.30 - 13.15 uur | Lunch |
| 13.15 - 14.00 uur | Module plezier in uitvoering Presentatie door Veronica Jocker, thema-adviseur Gezond en Veilig werken bij FCB. |
| 14.00 - 14.30 uur | Scholingsregeling op basis van het Sectorplan Presentatie door Marco Heersink, werkveldadviseur Welzijn & Maatschappelijke dienstverlening bij FCB. |
| 14.30 - 16.00 uur | Werkkostenregeling Presentatie door Gerrie de Hoop, adviseur Loonheffingen en arbeidsrecht bij Raet en toelichting door Bas van der Worp, HR-manager bij Travers. |

Aanmelden voor deze dag, klik op onderstaande link:

<https://visitors.cngrs.com/register.aspx?project=abbc40d-5062-4525-a064-eef22d043f9f>