

**Uitgangspunten**

- **Gezaghebbend:** profileren en positioneren van sociaal werk met een boodschap (argumenten, onderzoeksresultaten)
- **Zichtbaar:** pers, bijeenkomst, publicatie, werkbezoek, debat, platform
- **Cocreatie:** samen met leden en stakeholders
- **Innovatie:** delen van kennis ervaringen, inzichten, goede voorbeelden, signalen. Smeden van coalities.

**Op thema**

**Resultaten uit jaarplan 2019**

**Rapportage**

Op thema	Resultaten uit jaarplan 2019	Rapportage
<p><b>Sociale basis</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actieve positionering en profilering van sociaal werk in de sociale basis door diverse ambassadeurs en communicatiemiddelen.</li> <li>• Organiseren van kennisuitwisseling over de thema's wonen, zorg en welzijn, samen met diverse branches, zoals Aedes, ActiZ, GGZ Nederland, VGN, FO.</li> <li>• Transformatieprogramma van Rijk en VNG - deelnemen aan de stuurgroep en enkele leersessies.</li> <li>• Inclusie in de wijk door sociaal werk voor specifieke doelgroepen Koers en Kansen, Integratie Vluchtelingen, personen met verward gedrag.</li> </ul>	<p><a href="#">Visie Wmo evaluatie</a> is opgesteld en diverse onderdelen zijn bij VWS, VNG, MKB/VNO en Tweede en Eerste Kamer ingebracht.</p> <p>SWN nam met VWS, NDSD, Wmo werkplaatsen, Movisie en gemeente Amersfoort deel aan een <b>stuurgroep Versterking sociale basis</b> (onderdeel programma sociaal vanuit vijf ministeries). In tien gemeenten hebben de afgelopen twee jaar gemeenteambtenaren en sociaal werkers leer- en ontwikkeltrajecten doorlopen. Er is een afrondend leerverslag en symposium georganiseerd.</p> <p>Basis gelegd voor nauwere <b>samenwerking SWN en MOvisie</b> op thema 'versterking van de sociale basis'. SWN draagt bij aan opbouw van het Wat werkt dossier.</p> <p><b>Trainingsdag</b> voor leden over (online, digitale) strategieën om de <b>sociale basis zichtbaar</b> te maken.</p> <p>Deelname aan <b>Koers en kansen</b> (ministerie J&amp;V), gericht op de vernieuwing van de <b>sanctie-uitvoering</b>. Een aantal leden is partner in lokale projecten, met name gericht op duurzame re-integratie van gestraften na hun</p>

		<p>straf. Inzichten kunnen op grotere schaal toegepast worden. SWN neemt deel aan de Bestuurlijke Regiegroep.</p> <p>SWN begeleidde een studente met haar masterthesis VU (bestuurskunde): "Integraal werken, makkelijker gezegd dan gedaan", een <b>onderzoek naar integraal werken in de Gouden Sociale Gemeenten</b> van Nederland.</p> <p><a href="#">Diner pensant</a> over de <b>Gouden Sociale Gemeenten</b> in september 2019 georganiseerd, met resultaat dat VNG en SWN 'de beweging naar de voorkant' willen inzetten met een gezamenlijk afgestemde lobby Kabinetverkiezingen.</p> <p><b>Vluchtelingen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De commissie Vluchtelingen en Integratie heeft visie ontwikkeld en brief opgesteld aan de G40 en heeft deze toegelicht in de <b>commissievergadering van de G40</b>. Op verzoek hebben we aanbevelingen geschreven die zijn uitgezonden aan de G40.</li> <li>- SWN heeft met input van commissie <a href="#">internet consultatie nieuwe inburgeringswet</a> ingediend.</li> </ul>
<p><b>Opvoeden en opgroeien</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Norm ontwikkelen voor het aandeel/aantal sociaal werk(ers) dat minimaal nodig is om een sterke sociale basis te garanderen voor (ook) kwetsbare jongeren</li> <li>• Innovatieprogramma Sterk Jongerenwerk met o.a. Dialoogsessies en aanbevelingen voor bestuurders en politici, congressen, werkbezoeken, onderzoek en strategische allianties met andere partners.</li> <li>• Lobbyinzet op Nationaal Preventieprogramma Jeugd.</li> <li>• Doorgaan met de verdere professionalisering van jongerenwerkers en schoolmaatschappelijk werkers.</li> <li>• Leden van het Landelijk Overleg Peuterspeelzalen stellen een agenda op van actuele thema's voor 2019. Met leden organiseren we themabijeenkomsten in de regio voor leden en niet-leden.</li> <li>• Door lobby samen met de vijf partijen BK, BMK, PO-Raad, VNG, SWN, door delen van kennis en agenderen van kwesties via de media en de landelijke overleggen.</li> <li>• Harmonisatie van de cao's Sociaal Werk en Kinderopvang</li> </ul>	<p><b>Kinder- en Jongerenwerk:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">Onderzoek gerealiseerd naar staat van het jongerenwerk</a> anno 2018 (Verwey-Jonker).</li> <li>- <b>Landelijke dag van het jongerenwerk</b> georganiseerd met 250 deelnemers.</li> <li>- <b>Dialoogsessies</b> georganiseerd met jongeren, jongerenwerkers en wethouders <a href="#">in Almere</a>, Uden, Zaanstads, <a href="#">Arnhem</a>, waarvan filmpjes zijn gemaakt.</li> <li>- <b>Haardvuursessies</b> met partners georganiseerd in Den Bosch met oa VO-raad, VWS, Youthspot,</li> <li>- <b>Landelijke kinderwerkersdag</b> bij Versa in Hilversum georganiseerd.</li> <li>- <b>Denktank en concept position paper</b> gemaakt over belang van kindwerk, samen met Verdiwel</li> <li>- Met Nji een <a href="#">factsheet</a> jongerenwerk gerealiseerd.</li> <li>- <b>Expertmeeting</b> gerealiseerd ism leden en NJI over eenzaamheid en jongeren (JOINUS) en expertmeeting over social media en jongerenwerk.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leden nemen deel aan kengetallenonderzoek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Artikel <a href="#">meidenwerk</a> in internationaal perspectief.</li> <li>- Landelijke bestuurlijk <b>congres</b> ism gemeente en leden in Rotterdam op 29 november: 250 deelnemers.</li> <li>- <b>Uitwisseling</b> jongerenwerk Rotterdam en Antwerpen gerealiseerd</li> <li>- Nog <i>niet</i> gerealiseerd: vervolggereken met directie Jeugd van <b>VWS</b> over jongerenwerk</li> </ul> <p><b>Brede coalitie jeugdhulp en onderwijs:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Werving deelnemers samenwerking in <b>regio's</b> .</li> <li>- Sociaal werk gepositioneerd op <b>Landelijk dag van het schoolgericht werken</b> in Zwolle en Utrecht met 250 deelnemers.</li> <li>- <a href="#">Petitie aangeboden</a> samen met partners aan 2e kamer inzake verbinding jeugdhulp en onderwijs.</li> <li>- <b>Publicaties</b> over effectief samenwerken tussen jongerenwerk en onderwijs in <a href="#">polarisatie</a>.</li> </ul> <p><b>Peuterwerk:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Met Peuter&amp;Co <b>LOP 3.0 themabijeenkomst</b> georganiseerd in Rotterdam over 'barrières van ouders in gebruik peuterwerk, en armoede/schulden.</li> <li>- Deelname aan Consortium Vluchtelingenpeuters, met ontwikkeling van <b>online Blended Learning</b> Vluchtelingengezinnen in de kinderopvang.</li> <li>- Ondersteuningstraject Urenuitbreiding <b>voorschoolse educatie</b> voor kinderopvangaanbieders samen met Branchevereniging Kinderopvang.</li> <li>- Lobby traject ingezet voor <b>basisvoorziening</b> voor peuters ism VNG, Boink, BK, BMK, POraad, Kinderopvangfonds, gemeenten</li> <li>- <i>Niet</i> uitgevoerd; <b>kengetallenonderzoek</b> peuterwerk</li> </ul>
<p><b>Armoede en schulden</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Moedige Dialoog: Vijftig netwerken opzetten, met daarin onder anderen vijftig leden. We betrekken banken en zorgverzekeraars, landelijk en lokaal. Afstemmen met andere domeinen, zoals gezondheid, re-integratie en jeugd.</li> <li>Schouders Eronder fase 2 subsidieaanvraag indienen.</li> <li>Lokaal leden betrekken bij de uitvoering van het programma.</li> </ul>	<p><b>Moedige Dialoog (MD):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Op dit moment zijn er <b>28 netwerken</b> en 5 geïnteresseerde. De verwachting is eind 2020 op 40 te komen.</li> <li>- Aanvraag voor fase 2 2020-2022 naar de NVB en toeliders loopt, gericht op <b>vroegsignalering</b> met o.m. FIKks (buddy app ADG) , SchuldenlabNL en GeldFit.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkeltraject starten voor een beroepscompetentieprofiel-SHV voor het verbeteren van het vakmanschap.</li> <li>• Deelnemen aan de landelijke werk- en stuurgroep voor het verbeteren van de aanpak van financiële problemen bij mensen met een licht verstandelijke beperking (LVB)</li> <li>• Een ledengroep oprichten voor het verbeteren van de lobby richting het ministerie van SZW en lokaal voor een effectiever beleid. Organiseren van Diner Pensant met de staatssecretaris van SZW, VNG en leden.</li> <li>• Communicatie- en imagoplan opzetten: zichtbaar maken wat sociaal werk bijdraagt aan effectieve preventie en aanpak van armoede en schulden, gekoppeld aan onze visie op de sociale basis.</li> <li>• Sterke positionering van het SRW via de overleggen met het ministerie van J&amp;V, werkbezoeken bij leden en door onderzoek.</li> <li>• Met LOSR kwesties signaleren op het gebied van wet- en regelgeving in het sociaal domein en deze agenderen via onderzoeken, uitvoeringsinstanties en de Tweede Kamer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MD is partner in de <a href="#">Nederlandse schuldhulproute</a>, er zijn bijeenkomsten met Koningin Maxima geweest voor de aftrap.</li> <li>- De aanvraag is inmiddels goedgekeurd en MD heeft voor 2020 een <b>2<sup>e</sup> donatie</b>.</li> <li>- In november van 2019 is MD een <b>stichting</b> geworden. De bestuurders worden geleverd via SWN en Rabobank. In de RvT is het commitment van SWN en Rabobank geborgd. Een unieke memorabele stap.</li> <li>- In november 2019 heeft MD een <b>Diner Pensant</b> gehouden samen met Prinses Laurentien van Numer5 Foundation. Er waren 140 deelnemers.</li> <li>- De <b>krant MD</b> is verschenen met data en verhalen van de verschillende netwerken en partners.</li> </ul> <p><b>Schouders Eronder:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In juni 2019 is <b>fase 2 van <a href="#">Schouders Eronder gestart</a></b>. In deze fase willen de partners (Divosa, VNG, NVVK, LCR en SWN) bijdragen aan de beste schuldhulp voor burgers door bevorderen van lerende praktijk, wetenschap verbinden met praktijk, en ontwikkelen beroepscompetenties schuldhulp.</li> <li>- De partners zijn bijeen geweest in een <b>strategiedag</b>.</li> <li>- SWN heeft de inhoudelijke en financiële <b>verantwoordelijkheid</b> op zich genomen om die opdracht te realiseren, projectplan gemaakt</li> <li>- Desk research gedaan en gesprekken met de partners en professionals om het werkveld van schuldhulp en de belangrijkste <b>vraagstukken in kaart</b> te krijgen.</li> <li>- De voortgang is beschreven in een artikel in het <b>Tijdschrift Schuldsanering</b></li> <li>- De <b>uitdaging</b> blijft borging in de praktijk en loslaten van oude systemen.</li> </ul> <p>Aanpak <b>LVB</b>: lid vertegenwoordigt SWN in stuurgroep.</p> <p><b>Lobby</b> SZW en gemeenten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rol en positie SWN is afgelopen periode verstevigd en verliep meestal <b>constructief</b>. De staatssecretaris is goed geïnformeerd en sprak op ons Jaarcongres.</li> </ul>
--	---	---

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Gezamenlijke reacties</b>, brieven met de 5 partijen (NVVK, LCR, VNG, Sociaal Werk NL en Divosa) op gebied van wet en regelgeving Schuldhulpverlening aan SZW vaste Kamercommissie en Staatssecretaris . Eind 2019 is er wederom hierover een brief verstuurd.</li> <li>- SWN is daarnaast aangesloten bij de landelijke <b>Armoedecoalitie</b>, om samen op te trekken in lobby.</li> <li>- <b>G40</b> presentaties</li> <li>- Lokale en regionale contacten met <b>wethouders</b> en sociaal domein (via Moedige Dialoog).</li> <li>- Er is nog <i>geen</i> <b>ledengroep</b> opgericht voor het verbeteren van de lobby richting overheden. Lobby nu vooral samen met partners ingezet (zie hiervoor).</li> </ul> <p><b>SRW:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Werkbezoek</b> minister Dekker bij Vivenz, SRW in Dordrecht en ISR in Rotterdam Zuid voor programma rechtsbijstand</li> <li>- <b>Onderzoeksrapport</b> uitgebracht over effecten van toepassing <b>toeslagen</b> bij gedeeld huishouden.</li> <li>- Aanbevelingen van LOSR overgenomen door SZW inzake vereenvoudigen <b>beslagvrije voet</b>.</li> <li>- Onderzoek gestart naar <b>invorderingen</b>.</li> <li>- Eric van de Burg is de opvolger van Jan Hamming als <b>voorzitter</b> van de LOSR</li> <li>- Start deelname aan landelijke <b>pilotproject</b> versterking 1e en 2e lijn sociaaljuridische hulpverlening ism HJL, NOVA, RVR.</li> </ul>
<p><b>Gezondheid en Preventie</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sociaal werk in gezondheidspreventie profileren en positioneren door het uitdragen van good practices en concepten zoals Welzijn op recept. Via congressen, werkbezoeken en publicaties, samen met leden.</li> <li>• Een ledencommissie Ouderen instellen voor inbreng in lobby en positionering.</li> <li>• Uitvoering geven aan het Nationaal Preventie Akkoord, door leden en gemeenten te stimuleren lokaal aanbod te creëren gericht op leefstijl, bewegen en voeding.</li> <li>• Deelnemen aan landelijke programma's voor een betere kwaliteit van leven van ouderen: Ouderenpact (Langer Thuis en Een tegen eenzaamheid), Juiste zorg</li> </ul>	<p><b>Welzijn Op Recept</b> krijgt veel aandacht omdat ook VWS nu hiervan overtuigd raakt. Er loopt een evaluatie van 10 pilots en programmamanagement. We ondersteunen dit. In een projectgroep samen met kenniscentrum Welzijn Op Recept en opleidingen richten we ons op de ontwikkeling van kennis en vaardigheden van sociaal werkers.</p> <p>Samenwerkingsprogramma <b>Spoed in de Ouderenzorg</b> (Vilans) krijgt vervolg, omdat de (preventieve) rol van het SW een belangrijk onderdeel is. Informatie op website.</p> <p>We nemen actief deel aan het consortium <b>BeterOud</b>. Er is een gezamenlijke opdracht vanuit het Ministerie van</p>

	<p>op de juiste plek, Consortium Beter Oud, Expertisenetwerk Levensvragen en geestelijke verzorging, Dementiezorg voor elkaar</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitwisseling en kennisontwikkeling organiseren voor en met leden over het toepassen van e-Health en sociale technologie in het sociaal werk.</li> </ul>	<p>Infrastructuur en Waterstaat afgerond rond het onderwerp mobiliteit. We zoeken meer opdrachten als consortium.</p> <p><b>Ledencommissie/werkgroep Ouderen:</b> Ervaring leert dat we tussendoor makkelijk en snel schakelen. Agenda zou meer proactief ipv reflectief moeten worden. We zoeken nog steeds 1 of 2 leden; uit grote gemeenten en/of kennis van etnische minderheden.</p> <p><b>Nationaal Preventie Akkoord.</b> SWN is partner. We blijven deelnemen aan de Obesitastafel en de voormalige Agenda van de Toekomst (SER) die nu de Initiatiefgroep heet. Nadruk ligt op samenwerking met het programma Jongeren op Gezond Gewicht, Ruimte Voor Lopen, Stichting Lezen en Schrijven.</p> <p><b>Bijdrage aan landelijke VWS programma's</b> Ouderen pact (Langer Thuis en Een tegen Eenzaamheid) en Juiste Zorg op de Juiste Plek. Gerealiseerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">handreiking Kwetsbare Ouderen</a> die een helder beeld geeft van de positie van sociaal werk ten opzichte van zorg. Om te stimuleren dat de handreiking wordt gebruikt, nemen we deel aan een kleide werkgroep die zich aanbiedt bij regionale samenwerkingsprojecten. Financiering wordt gezocht.</li> <li>- <b>Gereedschapskist kosten-baten van integrale zorg kwetsbare oudere:</b> instrument gericht op samenwerking en inzichtelijk maken kosten/besparing. Wordt meegenomen in bovenstaande werkgroep.</li> <li>- Samen met InEen, ACTIZ en de LHV zijn we aan het uitwerken hoe het MDO (<b>Multi Disciplinair Overleg</b>), zoals beschreven in de handreiking, vergoed kan worden. Het ministerie is positief.</li> <li>- Programma ontwikkeld dat dient als <a href="#">inspiratiebijeenkomst Ouderen</a> voor leden in de regio, samen VWS en VNG. Met name Langer Thuis en eHealth centraal. Inzet is meer aandacht voor de problematiek en mogelijkheden rond ouderen.</li> </ul>
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deelname aan werkgroep <b>clientondersteuning</b>, o.m. website ontwikkeld gericht op gebruikers en professionals, over WLZ en Wmo .</li> </ul> <p><b>Eenzaamheid</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In november is het landelijk programma <b>Een tegen eenzaamheid</b> geëvalueerd. Vastgesteld werd dat er te weinig trekkracht is op het programma. SWN is gevraagd hierop een aanbod te doen.</li> <li>- Er zijn afspraken gemaakt om Join-U's voor <b>jongeren</b>. In het landelijke programma geen aandacht hiervoor.</li> </ul> <p>De samenwerking met <b>GGZ</b> NL is verstevigd. Bureau en leden nemen deel aan landelijke waardenetwerken GGZ en netwerk aanpak personen met verward gedrag.</p> <p><b>Zingeving</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Onderzoek stagiaire naar <a href="#">good practices zingeving</a> voor ouderen in het sociale domein uitgevoerd.</li> <li>- Deelname aan landelijke stuurgroep en deelproject Onderwijs van het <b>Programma geestelijk verzorging</b> in de thuissituatie.</li> </ul>
<p><b>Werkgeverschap</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De nieuwe Cao Sociaal Werk afsluiten, aansluitend op de huidige cao. Hierbij betrekken we de leden actief via onder andere WAW, OPOF en regiobijeenkomsten.</li> <li>• Dienstverlening voor leden door het beantwoorden van vragen via Juridische Zaken Online (JZO), en aanbod van cursussen over onder andere arbeidsovereenkomsten.</li> <li>• JZO gebruiken als instrument voor het signaleren van knelpunten en/of ontwikkelingen.</li> <li>• Organiseren van minimaal twee OPOF-bijeenkomsten voor P&amp;O functionarissen.</li> <li>• Waar nodig herzien en/of actualiseren van de mantelovereenkomsten.</li> <li>• Ondersteunen van leden bij de AVG via de AVG helpdesk Zorg en Welzijn (van het ministerie). Daarnaast wordt er gewerkt aan een oplossing voor branchespecifieke knelpunten rond de AVG, zoals het verwerken/delen van gegevens in het kader van preventie en vroegsignalering</li> </ul>	<p>De leden hebben ingestemd met het onderhandelings resultaat en per 16 juli 2019 is er een <b>nieuwe <a href="#">Cao Sociaal Werk</a></b>. De leden zijn uitgebreid betrokken (o.a. via WAW, OPOF) en geïnformeerd middels nieuwsberichten en Q&amp;A. Er is tot 12 december 2019 hard gewerkt aan de nieuwe cao tekst. De afspraken uit het cao akkoord en aankomende wetgeving zijn verwerkt, en de tekst is waar mogelijk begrijpelijker gemaakt.</p> <p><b>JZO</b>: trainingen en advies</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 258 leden hebben een <b>JZO</b>-abonnement en er zijn in totaal 645 vragen afgehandeld.</li> <li>- Eén <b>cao-cursus</b> gegeven met 16 deelnemers</li> <li>- Twee <b>Wab verdiepingssessies</b> samen met De Koning Vergouwen advocaten voor 30 deelnemers</li> <li>- Leden geïnformeerd over de Wab middels <b>factsheets</b>.</li> <li>- JZO als <b>signaleringsinstrument</b>: Problematiek met volgers van de cao en SPAWW is deels opgelost.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Op 21 mei en 3 oktober 2019 heeft er een <b>OPOF</b> plaatsgevonden met resp. 80 en 70 inschrijvingen.</li> </ul> <p>De <a href="#">online AVG training</a> is in samenwerking met lid ContourdeTwern live gegaan en de e-learning is inmiddels door 521 deelnemers ingekocht.</p> <p>De <b>AVG helpdesk</b> vanuit Ministerie voor leden is gecontinueerd met één jaar.</p> <p>Er zijn <b>mantelovereenkomsten</b> gesloten ten behoeve van onze leden met Filmservice, VGZ (ziekttekostenverzekering) en met Safelet.</p> <p>Toolkit <b>e-herkenning</b> beschikbaar gesteld voor leden via MKB-Nederland.</p> <p>Overleg met de vakbonden, BK en BMK gevoerd over de positie van <b>peuterspeelzalen t.o.v. beide cao's</b>.</p> <p>Deelname aan verschillende bijeenkomsten, seminars en congressen voor <b>actuele kennis</b>, uitbreiding netwerk.</p>
<p><b>Kwaliteit</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De dekking van het Kwaliteitslabel sociaal werk in de branche vergroten: het aandeel leden dat met het label aan de slag is groeit in 2019 door naar 33%.</li> <li>• Het Kwaliteitslabel doorontwikkelen zodat het voor alle type leden optimaal toepasbaar is. Onderzoeken of het label interessant kan zijn voor groepen van niet-leden binnen het sociaal domein.</li> <li>• Inzetten op gesprek over het belang van kwalitatief goed sociaal werk. Tussen leden onderling én met stakeholders en andere sectoren, op zowel landelijk als lokaal niveau, onder meer middels leerkringen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ca. 100 leden zijn bezig met het <a href="#">Kwaliteitslabel Sociaal Werk</a>, waarvan 48 leden nu zijn gecertificeerd (daarvan 4 leden voor de 2<sup>e</sup> keer gecertificeerd).</li> <li>- Versa (her-audit) <b>eerste certificaat voor peuterwerk</b>; wijkteams Minters als <b>eerste certificaat wijkteams</b></li> <li>- Voorbereiding <b>Pilot gemeentelijke wijkteams</b> in Maassluis om toepasbaarheid van het label op wijkteams die onder regie van de gemeente vallen te onderzoeken, voorwaarden voor toepasbaarheid te formuleren en een kader op te stellen.</li> <li>- Het <b>normenkader</b> is herzien en aangepast met evaluatie met beheercommissie en ci's. De nieuwe, grondig herziene versie is in april gepubliceerd.</li> <li>- Samen met aantal gecertificeerde leden is/wordt er gekeken naar hoe handen en voeten te geven aan <b>vakmanschapsontwikkeling</b> binnen de organisatie.</li> <li>- <b>Evaluatie</b> onder gecertificeerde leden m.b.t. de audit en het functioneren van de certificerende instellingen (ci's)</li> <li>- Opzet voor inhoudelijke doorontwikkeling en <b>analyse</b> auditresultaten (uitvoering in 2020)</li> </ul>



<p><b>Professionalisering</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesprek met vakbonden over financiering ontwikkelactiviteiten en registratiekosten in de cao.</li> <li>• Implementeren van en communiceren over producten Sociaal Werk Versterkt: beroepscompetentieprofiel (BPC), beroepscode, beroepsregister, leren van inwoners.</li> <li>• Afstemmen en doorontwikkelen van BCP voor sociaal werkers met andere sectoren, zoals zorg, werk en inkomen, kinderopvang; met als einddoel een nieuwe beroepenstructuur voor het sociaal domein</li> <li>• Opnieuw invulling geven aan de rol en intensiteit van de inzet van SWN op professionalisering.</li> </ul>	<p>In nieuwe Cao overeengekomen dat professionals die door beleid van de gemeente of de werkgever verplicht geregistreerd worden in het <a href="#">Register Sociaal Werker</a>, de kosten voor registratie en verplichte VOG vergoed krijgen.</p> <p>In 2<sup>e</sup> helft van 2019 is het programma <a href="#">Sociaal Werk Versterkt</a> afgerond en door SWN (als programmamanager) zowel inhoudelijk als financieel verantwoord aan VWS. SWV heeft de volgende producten opgeleverd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Algemeen communicatie/promotie materiaal</b> (voor hele project): infographic, drukwerkfolder, flyer voor organisaties en onderwijs, beeldmateriaal</li> <li>- <b>Beroepscompetentieprofiel:</b> opzet workshop, competentiewijzer, BCP Leren in Sociaal Werk.nl (fase 1), artikelen/interviews sociaal werk actie onderzoek, artikelen/interviews sociaal werker van het jaar, EVC beroepsstandaard MBO en HBO</li> <li>- <b>Beroepscode:</b> filmpjes introductie beroepsethiek en teaser, animatie voor inzet beroepscode, interviews Jurja Steenmeijer en Froukje Weidema.</li> <li>- <b>Beroepsregistratie:</b> wegwijzer (veel gestelde vragen), animatie, filmpje beroepsethische commissie, interviews</li> <li>- <b>Leren van inwoners:</b> animatie samen met inwoners, participatiewaaijer, flyer adviesvangers, (o.a. artikel) opbrengst Doetinchem.</li> <li>- Voorbereidingen <b>webpagina</b> met alle uitkomsten en producten van Sociaal Werk Versterkt (die in de plaats komt van de knop kwaliteitslabel op de homepage)</li> </ul> <p>Alle producten zijn opgenomen in <a href="#">dit artikel</a> op de website.</p> <p><b>Doorontwikkeling BCP (project competentieatlas):</b> SWN onderzoekt met de ouderen- en gehandicaptenzorg (Actiz en VGN, gefinancierd vanuit de drie sectorfondsen) wat gemeenschappelijke en onderscheidende rollen, taken en competenties van professionals zijn. Doel is o.a vergroten loopbaanmogelijkheden en mobiliteit tussen branches.</p> <p>Bestuur akkoord met <b>Inzet en rol in professionalisering:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Vergroten van de aantrekkelijkheid van mbo en hbo opleidingen voor sociaal werk</li> <li>○ Vergroten van loopbaanmogelijkheden sociaal werkers</li> </ul>
-----------------------------------	---	---

		<ul style="list-style-type: none"> <li>o Leden gaan aan de slag met vakmanschapsontwikkeling</li> <li>o Creëren van samenhang en eenvoud van beroepscode, beroepsregisters en andere professionalisering</li> <li>o Goede randvoorwaarden professionalisering bij inkoop</li> </ul> <p>Met partners van het Actieprogramma Professionalisering zijn <b>gezamenlijke vervolgambities</b> benoemd op het terrein van onder meer vakmanschap, registratie en een meerjarige onderzoeksagenda voor sociaal werk. Voor het laatste heeft VWS middelen beschikbaar gesteld om deze in 2020 met alle relevante partijen in de branche op te stellen.</p>
<p><b>Arbeidsmarkt en onderwijs</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toegevoegde waarde creëren voor leden over onderwerpen en vraagstukken als arbeidsmarktcraptes, verzuim en vitaal met pensioen, via FCB.</li> <li>• Bijdragen aan voldoende en goed opgeleide mbo- en hbo-sociaal werkers om arbeidsmarkttekorten te voorkomen dan wel te reduceren.</li> <li>• Opname/vertaling van BCP in adequaat mbo- en hbo-beroepsonderwijs voor (toekomstige) sociaal werkers.</li> <li>• In beeld brengen van (aandeel) mbo'ers en hun toegevoegde waarde (in samenwerking met hbo'ers) voor de kwaliteit van sociaal werk.</li> <li>• Stimuleren en faciliteren van 'leven lang leren'.</li> <li>• Verbeteren van kwaliteit van onderwijs door het stimuleren en faciliteren van uitwisseling tussen sociaalwerkorganisaties en onderwijs in de regio</li> </ul>	<p>SWN vormt samen met vakbonden het <b>arbeidsmarkt Platform Sociaal Werk</b> (ondersteund door FCB): ondersteuning sociaal werkers door ontwikkeling van vakmanschap en eigen regie, en door resultaat, impact en waarde van sociaal werk te laten zien. Zo worden continu arbeidsmarktgegevens verzameld, de dag van de sociaal werker georganiseerd en geïnvesteerd in de doorontwikkeling van <a href="http://www.lereninsociaalwerk.nl">www.lereninsociaalwerk.nl</a></p> <p><b>Profilering</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aflevering ingekocht van de <b>jeugdserie</b> Later als ik groot ben – Jongerenwerk</li> <li>- Actieve deelname –met leden- in <b>campagne IkZorg</b> met website <a href="http://ontdekdezorg.nl">ontdekdezorg.nl</a> van VWS om werken in zorg en welzijn op de kaart te zetten.</li> <li>- Actieve deelname aan <b>Week van Zorg en Welzijn</b></li> <li>- <b>SBS-uitzendingen media</b> ingekocht.</li> </ul> <p>Een aantal leden in contact gebracht met <b>RegioPlus</b> om o.a. arbeidsmarkt-vraagstukken in de regio op te pakken. Creëert ook meer zichtbaarheid van sociaal werk binnen de zorg.</p> <p><b>Onderwijs:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- BCP sociaal werker is verwerkt in een <b>nieuw Kwalificatie dossier Sociaal Werk</b>, de basis voor de nieuwe <b>MBO</b>-opleiding voor de sociaal werker. SWN is in gesprek over hoe dit te vertalen in adequaat MBO-onderwijs. Nog starten met in beeld brengen van de toegevoegde waarde van MBO'ers in onze sector.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Afspraken met MBO-Raad en ROC's gemaakt over (voorbereiding van) gezamenlijke <b>inspiratiebijeenkomst</b> over MBO en sociaal werk</li> <li>- BCP gepresenteerd aan het Landelijk Opleidingsoverleg (LOO) <b>HBO Social Work</b> en gaan nog in gesprek over hoe we gezamenlijk de keuze van studenten voor het profiel Welzijn &amp; Samenleving kunnen stimuleren</li> <li>- Stimuleren en faciliteren van een <b>leven lang leren</b> via de producten van Sociaal Werk Versterkt (register, BCP, lerininsociaal;werk.nl), het arbeidsmarktplatform en het project met de ouderen- en gehandicaptenzorg.</li> <li>- Profilering van de <b>Master Social Work</b> als relevante opleiding met meerwaarde voor zowel professionals, organisaties, als de branche met twee artikelen op de website. Het <a href="#">eerste artikel</a> is vanuit het perspectief van Hogescholen en studenten en is eind 2019 geplaatst. Het <a href="#">tweede artikel</a> is vanuit het perspectief van werkgevers en de branche en is in januari 2020 verschenen.</li> </ul>
<p><b>Onderzoek en branche-informatie</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelen van een visie op en kaders voor onze inzet op (wetenschappelijk) onderzoek, branche-informatie, kennisontwikkeling en effectiviteit.</li> <li>• Voortzetten lobby voor een wetenschappelijk onderzoeksprogramma sociaal werk.</li> <li>• Samen met leden een stappenplan ontwikkelen. Dit stappenplan omvat: visie op en de rol van Sociaal Werk Nederland rond branche- en sectorinformatie, onderzoek en kennisontwikkeling, nut van data bij het realiseren van de strategische doelstellingen, ondersteuning lobby,</li> <li>• Aanbieden van de Benchmark aan de leden.</li> <li>• Wanneer dat nodig is worden (selecties van) leden bevraagd over voor Sociaal Werk Nederland relevante onderwerpen.</li> </ul>	<p>In twee bestuursvergaderingen zijn de eerste kaders voor een <b>richtinggevende visie</b> besproken</p> <p>Er is een inventariserend gesprek geweest met een groep <b>hoogleraren</b> (sessie "De Brug"), lectoren en kennispartners georganiseerd door Movisie en een vervolgesprek met Movisie, BPSW, HvA en Werkplaatsen Sociaal Domein.</p> <p>Bestuursleden nemen initiatief voor een constituerend gesprek over <b>stappenplan branche- en sectorinformatie</b>. Dit is vertraagd.</p> <p><b>Benchmark:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Respons</b> in 2019 was normaal.</li> <li>- Nieuwe wijze van toestemming leveren door leden voor doorlevering van gegevens aan <b>CBS</b> heeft het invullen vereenvoudigt.</li> <li>- Leden hebben in ALV van november ingestemd met door <b>ontwikkelen</b> van de benchmark, en <b>financiering</b> buiten de SWN contributie in 2021</li> </ul> <p><b>Quickscans:</b> twee evaluatieonderzoeken van congressen en vier QuickScans gehouden. De respondenten zijn op de</p>

		<p>hoogte gesteld van de resultaten. Respons was zoals gebruikelijk: hoger dan bij normale digitale onderzoeken, maar nog steeds aan de lage kant voor een vereniging.</p> <p><b>Leden in kaart:</b> Er is een beperkt aantal regio's waar meer sprake is van inbesteding dan de rest van Nederland. In Friesland en Noord Holland heeft dit directe gevolgen voor leden van Sociaal Werk Nederland. Een eerste verkenning geeft inzicht in de spreiding van leden die lokaal werken.</p> <p>Lobby <b>meerjarig onderzoeksprogramma</b> Sociaal Werk is gestart met partners. VWS heeft middelen toegezegd.</p> <p>SWN sponsort de <b>Leerstoel</b> Sociaal Werk Tilburg en de MKS Leerstoel Utrecht.</p>
<p><b>Ondernemerschap en contractering</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderzoek uitvoeren onder de leden naar de behoefte aan meerjarige landelijke ondersteuning bij het optimaliseren van de bedrijfsvoering.</li> <li>• Monitoren van het gebruik van de handreiking bij de tariefonderhandelingen door gemeenten en sociaal werk.</li> <li>• Deelnemen aan door minister Hugo de Jonge ingestelde werkgroep aanbesteden Jeugdwet en Wmo 2015</li> <li>• Bepleiten van minder bureaucratie en meer kwaliteit (outcome)/innovatie, dialoog, meerjarige contracten en partnership, en tevens op meer erkenning van het spanningsveld tussen 'inbesteding' aan de ene kant en dialoog/partnership/innovatie aan de andere kant.</li> <li>• Deelnemen aan de (sub)werkgroep 'kwaliteit inkoopproces' van VWS</li> <li>• Trekken van de (sub)werkgroep 'Dialooggericht inkopen' van VWS</li> <li>• Signaleren, duiden, aandragen van oplossingsrichtingen voor specifieke knelpunten rond inkoop en belastingen waarmee sociaalwerkorganisaties te maken hebben en lobby bij ministeries.</li> <li>• Verspreiden van Berenschot-kostprijsonderzoek onder gemeenten en andere relevante stakeholders, in samenhang met het Kwaliteitslabel</li> </ul>	<p>Door de vele <b>QuickScans</b> (afgelopen jaar 10) hebben we goed beeld van de <b>bedrijfsvoering</b> (risicoreserves, belastingen, aanbestedingen, tarieven, staatssteun, amvb kostprijzen) en de vele bilaterale contacten hierover met leden, is voorgenomen ledenonderzoek naar behoefte aan meerjarige landelijke ondersteuning niet nodig.</p> <p><b>Tarieven:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De monitoring van de <b>handreiking kostprijsberekeningen</b> Sociaal Werk (Berenschot) via een quickscan geeft goed inzicht in welke kostprijselementen onder druk staan.</li> <li>- Deelname aan bestuurlijke begeleidingsgroep voor <b>Evaluatie AMvB reële prijs</b> 2015. Rapportage geeft inzicht in gebruik van de AmvB door gemeenten en aanbieders (voor individueel Wmo maatwerk).</li> <li>- Belangrijk lobbyresultaat: VNG en andere branches werken op korte termijn toe naar een <b>toekomstbestendige rekentool</b> voor huishoudelijke hulp, en doorontwikkeling van de bestaande rekentools voor andere vormen van Wmo-dienstverlening.</li> </ul> <p><b>Aanbesteden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De inzet van SWN bij het <b>programma Inkoop en Aanbesteden Sociaal Domein</b> is groot. Als deelnemer in de bestuurlijke regiegroep en werkgroepen (o.m. trekker</li> </ul>

		<p>van werkgroep Dialoog) heeft SWN bijgedragen aan handreikingen, workshops, opleidings- en kennisweek rondom inkoop, congressen. <a href="#">Hugo de Jonge</a> heeft SWN bedankt voor de getoonde inzet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Regiobijeenkomsten</b> gepland voor verdere verspreiding van de handreikingen en regelingen</li> <li>- <b>Help- en informatiedesk</b> voor gemeenten en aanbieders in voorbereiding waar relevante SWN kennisproducten plaats krijgen.</li> <li>- In een bestuurlijke overleg met minister De Jonge heeft SWN de ervaren knelpunten rondom <b>inbesteding</b> ingebracht. SWN heeft via quickscans dit fenomeen kwalitatief en kwantitatief in kaart gebracht. Ook trekt SWN in dit dossier op met MKB/VNO.</li> </ul> <p>Wekelijks contact met leden over specifieke knelpunten rond inkoop en belastingen o.a. <b>vennootschapsbelastingplicht</b>. SWN heeft bijeenkomst geïnitieerd met zijn leden, VGN en Jeugdzorg Nederland om elkaar te informeren en gezamenlijk op te trekken. <a href="#">Extra blogs</a> ter informatie leden.</p> <p>SWN heeft met speciaal adviseur 'ontregelde zorg' Rita Verdonk afspraken gemaakt over <b>schrapessies</b> voor verminderen van bureaucratie en heeft gezorgd voor inbreng vanuit het sociaal werk.</p> <p>SWN heeft bureau AEF input geleverd voor hun onderzoek naar <b>herijking verdeelmodellen in het sociaal domein</b>. SWN heeft presentatie gehouden over sociaal werk en wijkteams op het <b>SIOO congres</b> voor inkoopers.</p> <p>Met Europa Decentraal en VNG heeft SWN het probleem van <a href="#">staatssteun</a> uit de wereld geholpen, ivm voorgenomen 'gesplitste' financiële verantwoordingseis voor sociaalwerkorganisatie.</p>
<p><b>Vereniging en bureau</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuur</li> <li>• Jaarcongres en ALV</li> <li>• Transformatie Trofee</li> <li>• Profilering met diverse communicatiemiddelen</li> <li>• Ontwikkeling Bureau</li> </ul>	<p>Sinds maart is <a href="#">Eric van der Burg</a> de nieuwe <b>voorzitter</b>. Daarnaast zijn <a href="#">vier nieuwe bestuursleden</a> geworven en worden leden meer ingezet en betrokken bij activiteiten.</p> <p>Op 15 mei vond het <b>jaarcongres</b> plaats, met 270 deelnemers. Het congres is positief beoordeeld. ALV was</p>

		<p>onderdeel van het programma. Voorbereidingen Jaarcongres 2020 gestart.</p> <p>De <b>Transformatie Trofee</b> is in november uitgereikt aan Figilus in Aalten.</p> <p>Er zijn drie <a href="#">werkbezoeken</a> met de nieuwe voorzitter georganiseerd bij Tinten, Sterker en Libertas.</p> <p><b>Communicatiemiddelen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leden en stakeholders zijn geïnformeerd over relevante ontwikkelingen via <b>nieuwsberichten</b> en blogs op het platform, Twitter, Linked-In.</li> <li>- <b>Sociaal Werkers van het jaar</b> zijn veelvuldig ingezet als ambassadeur in overleggen met <a href="#">overheden</a>, jaarcongres, interviews in media, etc.</li> <li>- De <a href="#">Sociaal Werker van het Jaar 2019 Norbert Wijnhofen</a> is getraind, begeleid en strategisch ingezet.</li> <li>- Aanzet verdere verbetering <b>website</b> en er is een nieuw <a href="#">aanmeldsysteem congressen</a> geïmplementeerd</li> <li>- Sterkere inzet <b>LinkedIn</b> en structureel gebruik <b>Twitter</b> vergroten netwerk gestaag</li> </ul> <p><b>Bureau</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verbeteringen in structuur en cultuur zijn merkbaar en afspraken over <b>P&amp;O</b> beleid zijn geactualiseerd.</li> <li>- Er is een <b>ontwikkeltraject</b> voor medewerkers gestart ahv van de DISC methode.</li> <li>- Er is een interim officemanager ingezet en drie <b>vacatures</b> zijn ingevuld. De werving voor een vacature sr adviseur is niet vervuld. Het profiel wordt aangescherpt aan de hand van nog op te stellen stappenplan voor Kennis, Informatie en data, en werving is uitgesteld tot medio 2020.</li> </ul>
--	--	---