



## Verlag ALV Sociaal Werk Nederland, 15 juli 2019

Koningin Wilhelminalaan 3, Utrecht

### Agenda

Er is maar één agendapunt, aldus voorzitter Eric van der Burg. Dat punt valt uiteen in twee delen:

- 'de inhoudelijke bijzonderheden van de nieuwe cao'
- 'wat kost het en wie gaat dat betalen?'

### Deel 1: de nieuwe cao en wat eraan voorafging

#### *Voortraject*

Bestuurslid en cao-portefeuillehouder Jasper Ragetlie doet de voorgeschiedenis van de nieuwe cao nog even uit de doeken. Er is vanaf december 2018 informatie opgehaald bij leden, onder meer via bezoeken aan lidorganisaties, [OPOF](#), WAW en regiobijeenkomsten. Dat leidde tot een mandaat voor de onderhandelingsdelegatie dat werd voorgelegd aan het bestuur en na hun positieve reactie aan de leden. Op de [ALV van 14 maart](#) van dit jaar gingen ook zij ermee akkoord, zodat de besprekingen met de bonden konden beginnen.

#### *Hete aardappel*

Ting Yu Chu (bestuurder bij opvangorganisatie Neos) zat in de onderhandelingsdelegatie. 'De bonden kwamen direct met een forse looneis: 5% bij een eenjarige cao. Die hete aardappel hebben we zo lang mogelijk voor ons uitgeschoven.'

Uiteindelijk kwamen de partijen geleidelijk tot elkaar. 'Volgens ons hebben we een mooi pakket weten samen te stellen.'

#### *Looptijd twee jaar*

Jasper Ragetlie bespreekt nog een aantal belangrijke onderdelen van dat pakket.

- de looptijd van twee jaar: van 1 juli 2019 tot 1 juli 2021
- de loonsverhogingen van 3,25% per 1 september 2019 en 3,25% per 1 juli 2020. 'Dat is meer dan de 5% in ons mandaat; dat percentage bleek namelijk al snel

onhoudbaar, gezien de looneisen van de bonden, de stijgende inflatie (2,9%) en onze wens om als branche aantrekkelijk te blijven voor werknemers'

- de verschuiving van de pensioenpremie levert de werkgevers echter eenmalig 0,35% op, zodat de eerste loonsverhoging (1 september 2019) de facto geen 3,25% is maar slechts 2,9%

Verder sprak Jasper Ragetlie nog over inhoudelijke onderwerpen als:

- werkdruk, veiligheid en verzuim
- IKB en LBB
- generatieregeling
- registratie
- garantiebanen
- functiegebouw
- werkingsfeer
- meerwerk
- uitloopschalen
- medezeggenschap
- aanbestedingen
- cao-tekst verhelderen en aanscherpen
- Algemeen Verbindend Verklaring

Wat daarover in de nieuwe Cao Sociaal Werk is afgesproken leest u in de [begeleidende brief](#) bij het akkoord.

### **Deel 2: wat kost het en wie betaalt het?**

Eric van der Burg: 'Ik ga ervan uit dat niemand van u onze medewerkers geen 6,5% salarisverhoging gunt. Dat is het probleem niet. Maar hoe gaan we dat bekostigen? Voor ons als bestuur telt dit: we hebben nu snel een nieuwe cao, zonder dat er arbeidsonrust is ontstaan. En ten tweede: als je langer wacht lopen de looneisen alleen maar verder op, kijk maar naar de ggz met 8,5%.'

Echter: 'Dat betekent wel dat we nu onmiddellijk actie moeten ondernemen om gemeenten te bewegen tot indexeren. Dat doen we ook, te beginnen met [een brief aan alle 355 wethouders van financiën](#) die morgen al de deur uitgaat. En we roepen u op om vooral ook uw eigen wethouder aan te spreken, waarbij u ook die brief kunt gebruiken.'

### *Reacties uit de zaal*

'Goeie zaak om met de VNG te gaan schakelen. Veel gemeenten verschuilen zich achter de adviezen van de VNG.'

'Met een landelijke lobby krijg je afzonderlijke gemeenten niet in beweging. Dat is een illusie. Dus maak als sociaalwerkorganisatie een statement tegenover je gemeente. Vertel ze welke dienstverlening je schrappt als ze niet indexeren!'

EvdB: 'Goed punt. Maar het is een kwestie van én-én: landelijk én lokaal. We hebben trouwens VNG ondersteund bij hun lobby voor meer Wmo-geld. Andersom moeten ze ons nu ondersteunen in onze lobby bij gemeenten.'

'We gaan als Rotterdamse organisaties samen optrekken naar de gemeente, zodat we niet tegen elkaar uitgespeeld kunnen worden.'

EvdB: 'En we hebben natuurlijk nog meer medestanders: de vakbonden. Die hebben er ook belang bij dat gemeenten indexeren en er geen werkgelegenheid verloren gaat.'

'Er is een link met de werkdruk. We hebben berekend dat niet-indexeren ons als organisatie de afgelopen jaren 12-15% capaciteit heeft gekost. Die geschiedenis dreigt zich te herhalen. Maar de resterende medewerkers voelen wél de druk om bewoners te blijven ondersteunen. Dat zit gewoon in hun aard.'

'Je kunt wachtlijsten instellen. Daar schrikken gemeenten van.'

EvdB: 'Sowieso krijgen gemeenten te maken met een korting op het gemeentefonds. Met terugwerkende kracht over 2019. Maar het kan niet zo zijn dat ze hun eigen personeel

via hun eigen nieuwe cao wél een loonsverhoging geven en de ingehuurde krachten niet. Dat punt moeten we benadrukken.'

JR: 'We moeten gemeenten aan onze kant zien te krijgen; dat kan omdat ze door het Rijk eigenlijk schandalig worden behandeld als het gaat om de financiering van het sociaal domein. Die financiering moet structureler en transparanter.'

### *De stemming*

Schriftelijk stemmen bleek niet nodig. Bij handopsteken gingen de aanwezige leden in grote meerderheid akkoord met de nieuwe Cao Sociaal Werk.

Ondertussen hebben ook de leden van de vakbonden ermee ingestemd, dus de nieuwe cao is een feit.