

Bijlage 1 van het Verenigingsreglement:

Profiel bestuur Sociaal Werk Nederland 2021

1. De vereniging

Sociaal Werk Nederland is de brancheorganisatie voor het sociaal werk in Nederland. We scheppen de voorwaarden waaronder onze leden hun werk zo goed mogelijk kunnen doen.

Sociaal Werk Nederland bundelt als branchevereniging de krachten van sociaalwerkorganisaties. We vergroten de zichtbaarheid van het sociaal werk en laten zien wat het bijdraagt aan de oplossing van maatschappelijk vraagstukken. Sociaal Werk Nederland maakt zich hard voor de voorwaarden en gezamenlijke belangen van alle leden. We positioneren de branche aan de landelijke tafels van ministeries, politiek, wetenschap en andere brancheorganisaties en spelen een leidende rol in het landelijk debat over de sociale basis. Daarnaast bieden we individuele dienstverlening voor leden. Concreter:

- we behartigen de collectieve belangen van onze leden;
- we sluiten collectieve overeenkomsten af, zoals de cao
- we organiseren congressen en bijeenkomsten voor leden
- we delen, filteren en duiden de actualiteit
- we ondersteunen leden in hun werkgeversfunctie en hun ondernemerschap
- we bevorderen kwaliteit vakmanschap en effectiviteit binnen de branche
- we hebben een aantrekkelijke dienstverlening voor de leden

Leden

De leden van Sociaal Werk Nederland zijn actief in het brede sociaal domein. Hun sociaal werkers zijn actief in de buurten en wijken en in de domeinen opgroeien en opvoeden, inkomen en werk, zorg en ondersteuning, onderwijs en wonen. De organisaties zijn divers in hun dienstverlening, grootte en reikwijdte. Ze hebben met elkaar gemeen dat ze bewoners integraal ondersteunen en helpen bij het versterken van hun zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie. Hierbij hebben ze specifieke aandacht voor de meest kwetsbaren. Sociaal werk draagt bij aan veerkracht van de bewoners én de gehele samenleving: wat kan wél, wat kan beter.

Vereniging 3.0, samen met leden

Een vitale vereniging kan niet zonder actieve inbreng van leden; bestuurders én professionals. We dagen hen hiertoe uit en zoeken hen op, lokaal en regionaal. We faciliteren het halen en brengen van kennis en we verbinden leden onderling en met relevante landelijke partners uit bij voorbeeld de politiek en wetenschap. Uitgangspunt is: aansluiten bij de behoefte van en cocreatie met leden. We sluiten aan bij waar er energie zit om samen te zoeken naar oplossingen, en voegen waarde toe. Toetststeen van ons werk is dat er een aantoonbaar belang moet zijn voor (groepen van) leden en/of dat (groepen van) leden meewerken aan het uitwerken van onze activiteiten.

2. Het bestuur

Het bestuur bestaat uit minimaal vijf en maximaal negen leden, inclusief de voorzitter. Bestuursleden zijn met uitzondering van de voorzitter, afkomstig uit de branche en dienen als eindverantwoordelijke van een lidorganisatie deel uit te maken van de directie of raad van bestuur daarvan. Bestuursleden worden benoemd door de algemene ledenvergadering, conform de in het verenigingsreglement opgenomen procedure. Werving en selectie door een selectiecommissie maakt deel uit van de procedure.

Taken en bevoegdheden

Overeenkomstig de statuten is het bestuur van de vereniging eindverantwoordelijk voor het zorgen voor de goede algemene gang van zaken in de vereniging. Het bestuur houdt toezicht op de dagelijkse leiding van de directeur en het bureau en staat de directeur met raad terzijde (art. 14). Het bestuur richt zich op strategisch essentiële onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en realisatie van doelstellingen.

De strategische, algemene en dagelijkse leiding van de vereniging en het bureau is opgedragen aan de directeur, zoals vastgelegd in het directiestatuut. Het bestuur ziet erop toe dat deze dit doet conform de missie visie en doelstellingen van de vereniging.

Het bestuur bewaakt tevens de correcte toepassing van statuten en verenigingsreglementen. De Auditcommissie, voorgezeten door de penningmeester, ziet toe op de voorbereiding van het financieel beleid in algemene zin, het treasury-beleid en de begroting en jaarrekening. De Remuneratie Commissie, voorgezeten door de vice-voorzitter, oefent namens het bestuur de werkgeversfunctie uit voor voorzitter en directeur.

Het bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor en legt verantwoording af aan de algemene ledenvergadering en middels een openbaar jaarverslag. Het laat zich gevraagd en ongevraagd adviseren door tijdelijke, thematische werkgroepen van leden en door de permanente werkgroep Arbeidsvoorwaarden Welzijn (WAW).

Bestuurslid versus actief lid

Een toezichthoudend bestuur vraagt enige distantie vanuit het oogpunt van governance. Bestuursleden hebben enige formaliteit nodig om op afstand verantwoordelijkheid te kunnen nemen voor het toezicht op de directeur, het toetsen van strategisch beleid op hoofdlijnen en de realisatie van doelstellingen.

Actieve leden dragen bij aan het beleid en nemen deel aan uitvoering ervan. Leden nemen ook samen zelf initiatieven. Hiertoe hebben actieve leden een mate van vrijblijvendheid c.q. informaliteit en bewegingsruimte nodig, om naar vermogen actief bij te dragen aan de vereniging, door mee te doen in projecten, de vereniging te vertegenwoordigen 'naar buiten', andere leden te activeren, etc.

Idealiter zijn beide rollen -toezichthoudend en actief lid- niet verenigd in één persoon, vanuit het oogpunt van governance en omdat de profielen van actieve leden en toezichthouders verschillen qua houding, activiteiten en competenties. Als een bestuurslid wél actief lid is op een bepaald thema, en er ontstaat mogelijk een conflict in het uitoefenen van beide rollen, dan stelt het bestuurslid zich op dat thema terughoudend op in het bestuur, conform de WBTR.

3. Kenmerken van het bestuur als geheel

Bestuursleden hebben allen een brede blik, denken strategisch, overzien de belangen van de totale branche en doen recht aan de diversiteit binnen de branche.

Bestuursleden worden geacht expertise en ervaring te hebben: zowel inhoudelijke expertise van de diverse werksoorten in de branche als expertise van essentiële bedrijfsmatige aspecten, waaronder financieel beleid en werkgeversbeleid.

Het bestuur heeft collectieve deskundigheid. Dat wil zeggen dat in het bestuur als geheel de diverse vereiste kwaliteiten in voldoende mate herkenbaar aanwezig zijn. De bestuursleden vullen elkaars kwaliteiten aan. We streven naar een gebalanceerde verhouding man-vrouw.

Kennis en kunde

- Kennis van en ervaring in de branche;
- actief ondernemer (voorloper);
- richt zich op strategisch essentiële onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid, realisatie van doelstellingen;
- volgt alert en kritisch het functioneren van de vereniging en controleert ook stevig;
- kennis van en ervaring met toezichthoudende taken;
- kijkt naar de lange termijn en het belang van de totale branche;
- neemt afstand als in de perceptie van anderen het eigen belang de rol als bestuurder van de vereniging in de weg zit;
- weet dat besturen iets anders is dan ondernemen;
- effectief vergaderaar;
- toont leiderschap.

Persoonlijkheid

- Gevoel voor strategische processen, met een goede timing;
- kan de toon zetten, maar ook anderen de eer laten, gericht op het doel van het totale bestuur;
- gedreven om leden en Sociaal Werk Nederland als totaal, verder te helpen;
- heeft een eigen oordeel, is geen meeprater; autonoom denker.

Overig

- Staat goed bekend in de branche;
- geen affaires / bevlekt blazoen of conflicterende andere functies;
- kan, nadat benoembaarheid is vastgesteld, een VOG overleggen;
- is gemiddeld 1 dag per maand beschikbaar voor bestuurswerk.

Diverse kwaliteiten en kenmerken

Sociaal Werk Nederland streeft naar een samenstelling die garant staat voor geborgde kennis en kunde op verschillende gebieden:

- Financiële expertise, dan wel weet de expertise op dit terrein van anderen vruchtbaar te benutten. Geldt met name bij penningmeester en leden van de Auditcommissie;
- afspiegeling van de leden: verschillende werksoorten, grootte en regionale spreiding;
- bij voorkeur balans man-vrouw en een afspiegeling van de diversiteit in de samenleving.

4. De voorzitter

De voorzitter van Sociaal Werk Nederland is niet per definitie uit de branche afkomstig, maar fungeert wel als boegbeeld van het sociaal werk. Hij of zij is een netwerker pur sang, kent de weg in Den Haag en binnen de gemeentelijke wereld en weet wie je waarvoor aan zijn jasje moet trekken. Hij of zij beweegt zich makkelijk in een speelveld met verschillende belangen en brengt bij stakeholders en media voor het voetlicht wat het sociaal werk bijdraagt aan de oplossing van maatschappelijke vraagstukken en welke randvoorwaarden daarvoor nodig zijn. Op deze manier geeft de voorzitter als boegbeeld en vertegenwoordiger inhoud aan de profilering en positionering van de branche.

Intern is hij of zij bovendien degene die leiding geeft aan het bestuur en de algemene ledenvergadering.

Inhoud van de functie

- Geeft leiding aan de doorontwikkeling van het bestuur tot een strategisch team dat toeziet op het realiseren van de missie, visie en doelstellingen van de vereniging;
- is samen met de directeur belast met de representatie van de vereniging, en vertegenwoordigt de vereniging uit dien hoofde in externe overlegorganen en (belangen)organisaties en onderhoudt proactief talloze politieke en bestuurlijke contacten. Hij of zij laat zich hierin bijstaan door bestuursleden, directeur en adviseurs in het bureau;
- hij of zij weet wat er in de branche speelt, zoekt de dialoog met leden op een aantal strategische thema's en is een verbinder in een heterogene achterban.
- houdt toezicht op de dagelijkse leiding van de directeur en overlegt regelmatig met de directeur over strategisch essentiële onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en realisatie van doelstellingen;
- zit de algemene ledenvergaderingen en de bestuursvergadering voor;
- heeft een onberispelijke staat van dienst en geen conflicterende andere functies;
- is flexibel beschikbaar voor gemiddeld 80 dagen per jaar.