

AOW-leeftijd, vervroegde uittreding en arbeidsongeschiktheidsverzekering ZZP-er

Zwaar werk/vervroegde uittreding

Voor de periode tot 2025:

- In situaties waar mensen het niet redden door te werken tot aan de AOW-leeftijd, kunnen mensen tot 3 jaar eerder stoppen met werken.
- Uitgangspunt is dat werkgever en werknemer hier allebei financieel aan bijdragen. De werknemer door zijn pensioen naar voren te halen en de werkgever door maximaal het AOW-niveau te overbruggen (ongeveer 19000 euro). Voor dat bedrag geldt de zogenaamde RVU-boete niet, tijdelijk tot 2025.
- Bovenstaande is op basis van wederzijdse instemming (vrijwilligheid) van een individuele werkgever en individuele werknemer.
- De overheid biedt deze beperkte vrijstelling van de RVU-boete; werkgever en werknemer bepalen zelf of en in welke mate ze hiervan gebruik maken. Eventueel kunnen hierover op cao-niveau afspraken over worden gemaakt.
- De overheid stelt over een periode van 4 jaar 800 miljoen euro beschikbaar om sectorale afspraken over duurzame inzetbaarheid en gezond langer doorwerken mogelijk te maken. Ook voor knelpunten in regelingen voor vervroegde uittreding staat deze regeling open en kunnen werkgevers er een beroep op doen. Zo houden we de kosten beheersbaar en draagt de overheid ook bij.

Maatregelen voor de langere termijn:

- Kabinet en sociale partners gaan werken aan een meerjarig programma voor duurzame inzetbaarheid en sterker inzetten op leven lang ontwikkelen.
- Kabinet biedt extra fiscale ruimte voor verlofsparen. Dit wordt van 50 naar 100 weken verruimd. Werkgevers kunnen deze mogelijkheid bieden als zij dat willen. Ook kunnen er in CAO's afspraken over gemaakt worden. Dit biedt werknemers individueel dan meer mogelijkheden om eerder te stoppen met werken.
- Onderzocht wordt door kabinet en werkgevers en werknemers:
 - Individueel, vrijwillig en aanvullend pensioensparen uit bijvoorbeeld onregelmatigheidstoelagen.
 - Een 45 dienstjaren AOW (AOW in laten gaan na 45 jaar werken).

AOW-leeftijd

- In 2020 en 2021 blijft de AOW-leeftijd 66 en 4 maanden blijven, net als nu. Daarna gaat deze in stappen naar 67 jaar in 2024. Vanaf 2025 gaat een nieuwe koppeling van de AOW-leeftijd aan de levensverwachting in.

Jaar	Het was:	Het wordt:
2019	66 jaar plus 4 maanden	66 jaar plus 4 maanden
2020	66 jaar plus 8 maanden	66 jaar plus 4 maanden
2021	67 jaar	66 jaar plus 4 maanden

2022	1 jaar langer leven is 1 jaar later AOW	66 jaar plus 7 maanden
2023		66 jaar plus 10 maanden
2024		67 jaar
Na 2024		1 jaar langer leven is 8 maanden later AOW

ZZP

- Kabinet vraagt aan werkgevers-, werknemers- en zzp-organisaties om voor de zomer van 2020 een voorstel te doen voor een wettelijke verzekeringsplicht voor zzp-ers voor arbeidsongeschiktheid met ook een mogelijkheid voor uitzondering hierop.

Financiering van pensioenpakket

- Deze afspraken vragen vele miljarden. Het kabinet is bereid dit te financieren uit verschillende bronnen.
- Een voor werkgevers relevante maatregel is de beperking van het lage inkomensvoordeel en uitfasering van jeugdli.v. We hebben bereikt dat werkgevers de komende tijd voorstellen kunnen doen om het hele stelsel aan loonkostensubsidies beter en efficiënter vorm te geven waardoor deze bezuiniging kan worden opgevangen.