Lidmaatschap Sociaal Werk Nederland 2026

In dit document vind je alle informatie over het lidmaatschap van Sociaal Werk Nederland.

- De verschillende lidmaatschapsvormen:
  - Regulier lidmaatschap (basispakket)
  - Concernlidmaatschap
  - Koepellidmaatschap
- Lidmaatschap MKB Nederland
- Stemrecht
- Wie kunnen lid worden?
- Opzegging lidmaatschap
- Abonnement sociaalraadsliedenwerk

Regulier lidmaatschap (basispakket)

Leden van Sociaal Werk Nederland betalen een contributiebijdrage voor het lidmaatschap en de bijbehorende dienstverlening. De hoogte van de contributie is gebaseerd op de loonsom van werknemers die vallen onder de Cao Sociaal Werk in het voorgaande jaar.
Vanaf een loonsom van € 1.000.000 wordt een staffel toegepast:

Loonsom	**Contributie***
Tot € 500.000,-	€ 1.250,-
€ 500.000,- tot € 1.000.000,-	€ 1.500,-
€ 1.000.000,- tot € 31.500.000,-	Stijging van € 850,- per verhoging loonsom met € 500.000,-
Vanaf € 31.500.000,-	Stijging van € 2.800,- per verhoging loonsom met € 5.000.000,-
De maximum-contributie is € 132.500,- per jaar	

* Contributie is vrijgesteld van btw en wordt jaarlijks geïndexeerd.

Concernlidmaatschap

Werkt jouw organisatie in een concernstructuur (bijvoorbeeld een holding met meerdere werkmaatschappijen)? Dan kun je op twee manieren lid worden van Sociaal Werk Nederland. Welke keuze het beste past, hangt af van hoe jullie georganiseerd zijn.

1. Individueel lidmaatschap (per organisatie)

De holding én de werkmaatschappijen worden elk apart lid. Iedere organisatie krijgt een eigen lidnummer.

Wat betekent dit voor jullie?

- Sociaal Werk Nederland communiceert rechtstreeks met alle organisaties
- Medewerkers van zowel holding als werkmaatschappijen hebben toegang tot het platform

- Elke organisatie kan zelf gebruikmaken van juridische ondersteuning
- Alle organisaties worden apart vermeld op de ledenkaart
- De contributie wordt berekend over de totale loonsom, plus € 1.150 per werkmaatschappij (gefactureerd aan de holding)

Wanneer past dit bij jullie?

- Als werkmaatschappijen zelfstandig werken
- Als zij eigen HR of beleid hebben

2. Collectief lidmaatschap (via de holding)

De holding wordt lid voor het hele concern. Er is één lidnummer en één centraal aanspreekpunt.

Wat betekent dit voor jullie?

- Sociaal Werk Nederland communiceert alleen met de holding
- De holding deelt informatie zelf met de werkmaatschappijen
- Alleen medewerkers van de holding krijgen toegang tot het platform en juridische dienstverlening
- De contributie wordt berekend over de totale loonsom van het concern

Wanneer past dit bij jullie?

- Als jullie centraal georganiseerd zijn
- Als HR en beleid bij de holding liggen
- Als de holding alles coördineert voor de werkmaatschappijen
- Als zij direct gebruik willen maken van diensten van Sociaal Werk Nederland

-

Twijfel je wat het beste past? Gebruik deze vuistregel:

Kies individueel lidmaatschap
als meerdere onderdelen zelfstandig werken en direct contact willen met Sociaal Werk Nederland

Kies collectief lidmaatschap
als je alles centraal regelt en kosten wilt beperken

Koepellidmaatschap

Met koepelorganisaties (organisaties met aangesloten leden) kunnen maatwerkafspraken worden gemaakt over samenwerking, afbakening van dienstverlening en contributie.
Deze afspraken sluiten aan bij de algemene contributieregeling en worden ter goedkeuring voorgelegd aan de directie van Sociaal Werk Nederland.

Lidmaatschap MKB Nederland

Alleen reguliere en concernleden van Sociaal Werk Nederland zijn automatisch lid van MKB Nederland. Dit lidmaatschap biedt onder meer toegang tot aanvullende belangenbehartiging en informatie. Sociaal Werk Nederland is vertegenwoordigd in het hoofdbestuur van MKB Nederland en heeft vanuit die positie toegang tot de Sociaal-Economische Raad (SER) en diverse SER-werkgroepen.

Stemrecht

Het stemrecht van leden is gekoppeld aan de loonsom. Naarmate de loonsom (en daarmee de contributiebijdrage) hoger is, neemt het aantal stemmen toe.

Stemgerechtigde lidmaatschappen:

- regulier lidmaatschap
- concernlidmaatschap collectief (alleen de holding)
- concernlidmaatschap individueel (holding en werkmaatschappijen)
- Bij arbeidszaken-gerichte onderwerpen mag Valente stemmen namens de koepelleden. De koepelleden hebben afzonderlijk geen stemrecht.

Loonsom	**Aantal stemmen**
Tot € 250.000	1
€ 250.000 - € 1.000.000	2
€ 1.000.000 - € 2.500.000	4
€ 2.500.000 - € 5.000.000	7
€ 5.000.000 - € 10.000.000	11
€ 10.000.000 - € 20.000.000	16
Vanaf € 20.000.000	21 en + 5 stemmen bij 10 mln. meer loonsom

Wie kunnen lid worden?

- Organisaties die werkzaam zijn op het brede terrein van sociaal werk/welzijn en maatschappelijke dienstverlening én die onder de werkingssfeer van de Cao Sociaal Werk vallen.
- Organisaties die niet onder de werkingssfeer van de cao vallen, maar wél werkzaam zijn op het terrein sociaal werk (welzijn en maatschappelijke dienstverlening) en de Cao Sociaal Werk toepassen.

Opzegging lidmaatschap

Het lidmaatschap gaat in per maand. Het lidmaatschap na het lopende jaar kan uitsluitend vóór 1 juli van dat jaar worden stopgezet. Het lidmaatschap dient schriftelijk te worden opgezegd, met inachtneming van een termijn van 6 maanden voor het einde van het kalenderjaar.

Abonnement sociaalraadsliedenwerk

Het abonnement gaat in per maand. Het abonnement na het lopende jaar kan uitsluitend vóór 1 juli van dat jaar worden stopgezet. Het lidmaatschap dient schriftelijk te worden opgezegd, met inachtneming van een termijn van 6 maanden voor het einde van het kalenderjaar.

Let op: dit is alleen van toepassing voor organisaties die geen lid zijn van Sociaal Werk Nederland, maar wel een abonnement op sociaalraadsliedenwerk afsluiten; dit geldt dus niet voor leden van Sociaal Werk Nederland.

Loonsom van	Loonsom tot	Abonnement SRW	Verhoging staffel
0	99.999	500	
100.000	199.999	1.250	750
200.000	299.999	2.000	750
300.000	399.999	2.750	750
400.000	499.999	3.500	750
500.000	599.999	4.250	750
600.000	699.999	5.000	750
700.000	10.000.000	5.750	750