

Belangrijkste wijzigingen Cao Sociaal Werk 2025-2027

Toelichting

Onderstaand een overzicht van de belangrijkste wijzigingen in de Cao Sociaal Werk 2025-2027 ten opzichte van de vorige cao. In het overzicht zijn alleen inhoudelijke wijzigingen opgenomen. Op enkele plekken in de cao zijn ter verduidelijking van de tekst wat tekstuele wijzigingen doorgevoerd. Deze leiden niet tot inhoudelijke wijzigingen.

Omnummertabel

In de vorige cao stond een aantal vervallen artikelen en bijlagen. Deze hadden geen betekenis meer. Cao-partijen hebben ervoor gekozen om deze vervallen artikelen en bijlagen uit de cao-tekst te verwijderen zodat de cao de actuele situatie weergeeft. Als gevolg hiervan is een aantal cao-artikelen hernummerd. Hiervoor is een omnummetabel opgesteld. Deze is aan het einde van dit overzicht toegevoegd.

Hoofdstuk 0 Definities

0.1 Definities

- Onder sub k is een definitie toegevoegd van *Sociaal Werk werkt!*.
- Onder sub l is een definitie toegevoegd van *stage*.
- Onder sub m is een definitie toegevoegd van *stagiair(e)*.

Hoofdstuk 1 Voor wie is deze cao

1.6 Looptijd van de cao

- Looptijd aangepast voor de nieuwe looptijd: 1 augustus 2025 tot en met 31 mei 2027.

Hoofdstuk 2 Werken in de sector sociaal werk

2.7 Disciplinaire maatregelen

- Bij sub A1, B1 en sub B4 is bij de termijn van 14 kalenderdagen toegevoegd: "of langer indien nodig voor gedegen onderzoek".

2.8 Verplichtingen van de werkgever

- Bij de opsomming van de verplichtingen van de werkgever is één punt toegevoegd (laatste bolletje): "zorgt dat iedere werknemer toegang heeft tot een onafhankelijke, vakbekwame en gecertificeerde vertrouwenspersoon."

Hoofdstuk 3 Optimale individuele inzetbaarheid

3.6 Menstruatie en menopauze

- Artikel 3.6 is nieuw toegevoegd.

Hoofdstuk 4 Je eigen arbeidsvoorwaarden samenstellen

4.2 De samenstelling van het individueel keuzebudget

- De tekst van sub A is geactualiseerd. De situatie tot 1 januari 2024 is niet relevant meer.

Hoofdstuk 5 Arbeidstijden en verlof

5.3 Maximale arbeidstijden en rusttijden

- Bij sub C is toegevoegd dat het uitgangspunt is dat de werknemer niet bereikbaar is buiten werktijd.

5.7 Verlof

- De tekst van sub B is geactualiseerd. De situatie tot 1 januari 2024 is niet relevant meer.

Hoofdstuk 6 Salaris, toeslagen en vergoedingen

6.3 Vaststelling salaris student werknemer en trainee

- De uitzondering die onder sub B stond voor de functie Maatschappelijk werker 1 of 2 is geschrapt.

6.4 Salarisschalen

- Tekst is geactualiseerd en nieuwe salaristabellen ingevoegd voor de verhoging per 1 oktober 2025 en per 1 oktober 2026.

6.6 Arbeidsmarkttoeslag middeninkomens

- Bij sub D zijn de salaristabellen inclusief arbeidsmarkttoeslag middeninkomens verwijderd. Hiervoor wordt verwezen naar de salaristabellen in artikel 6.4. Daar zijn de tabellen inclusief arbeidsmarkttoeslag middeninkomens in opgenomen.

6.8 Vakantietoeslag

- Sub B is geactualiseerd.

6.13 Tegemoetkomingen en vergoedingen

- Bij sub C is opgenomen dat de regeling tegemoetkoming woon-werkverkeer jaarlijks met de or, pvt of personeelsvergadering besproken wordt.
- Bij sub D is opgenomen dat de minimale hoogte van de thuiswerkvergoeding gekoppeld wordt aan de fiscale grens.
- Sub E is toegevoegd waarin het recht op een stagevergoeding geregeld wordt voor stagiairs volgens de definitie van de cao.

Hoofdstuk 7 Organisatiewijziging, arbeidsomstandigheden, sociale zekerheid en pensioen

7.9 Arbocatalogus, risico-inventarisatie en -evaluatie en werkbeleving

- Sub B is aangepast voor de nieuwe digitale branche-RI&E: RIEwerkt!
- Sub D is uitgebreid met een passage over een sociaal en fysiek veilige werkomgeving. En dat de werkgever de werknemer ondersteunt bij het doen van aangifte bij de politie bij vormen van agressie of ongewenst gedrag door derden.
- Sub E is toegevoegd met afspraken over een zogenoemde "rode knop". Een uiterst middel voor de werknemer om aan de werkgever kenbaar te maken dat er sprake is van onverantwoorde werkdruk of een onveilige situatie.

8. Arbeidsverhoudingen en medezeggenschap

8.10 Vakbondscontributie

- Artikel 8.10 is nieuw toegevoegd. Dit artikel regelt de netto vergoeding van de vakbondscontributie voor CNV en FNV Zorg en Welzijn.

Hoofdstuk 9 Geschillenregeling

Geen wijzigingen.

Bijlagen

- Bijlage 5 Overgangsregeling in- en doorstroombanen en salaris garantiebanen is geactualiseerd voor de nieuwe I/D-salarissen.
- In bijlage 13 is het nieuwe cao-akkoord ingevoegd.
- Verder geen inhoudelijke wijzigingen in de bijlagen.

Omnummertabel Cao Sociaal Werk 2025-2027		
Aanleiding	Oud	Nieuw
Artikel 3.5 was vervallen (leeg artikel); Dit artikel gebruikt voor omwisseling van 3.6 naar 3.5 en een nieuwe invulling van artikel 3.6 voor afspraken over menopauze en menstruatie	3.6	3.5
	-	3.6
Artikel 5.12 was een vervallen artikel; dit is verwijderd, daarom:	5.13	5.12
	5.14	5.13
Artikel 6.3 B, C, D, E en F waren vervallen artikelen; deze zijn verwijderd, daarom:	6.3 F	6.3 B
	6.3 G	6.3 C
Artikel 6.7 was een vervallen artikel; dit is verwijderd, daarom:	6.8	6.7
	6.9	6.8
	6.10 6.10 E	6.9 6.9 B
Artikel 6.11 was een vervallen artikel; dit is verwijderd, daarom:	6.12	6.10
	6.13	6.11
	6.14	6.12
	6.15	6.13
	6.16	6.14
Artikel 7.5 en 7.6 waren vervallen artikelen; deze zijn verwijderd, daarom:	6.17	6.15
	7.7	7.5
	7.8	7.6
	7.9 7.9 O	7.7 7.7 N
	7.10	7.8
	7.11	7.9
Er is een nieuw artikel toegevoegd aan hoofdstuk 8 voor de vakbondscontributie. Daarvoor is het oude artikel 8.10 nu 8.11 geworden en is een nieuw artikel ingevoegd op de plaats van 8.10	7.12	7.10
	- 8.10	8.10 8.11
Bijlage 5 is vervallen en verwijderd; daarom:	Bijlage 6	Bijlage 5
	Bijlage 7	Bijlage 6
Bijlage 8 was vervallen en is verwijderd, daarom:	Bijlage 9	Bijlage 7
Bijlage 10 was vervallen en is verwijderd, daarom:	Bijlage 11	Bijlage 8
	Bijlage 12	Bijlage 9
	Bijlage 13	Bijlage 10
Bijlage 14 was vervallen en is verwijderd, daarom:	Bijlage 15	Bijlage 11
	Bijlage 16	Bijlage 12
	Bijlage 17	Bijlage 13