

# Sociaal Werk Vandaag

9 maart 2026

De impact van de roadshows 2025/2026 van Sociaal Werk Nederland

## Mbo-sociaal werkers steviger op de kaart dankzij landelijke roadshows

In het najaar van 2025 en januari 2026 organiseerde Sociaal Werk Nederland vier regionale roadshows over de positie en betekenis van mbo-sociaal werkers. Centraal stonden thema's als het beroepsbeeld, de inzet in de praktijk en hun maatschappelijke waarde. De bijeenkomsten zetten mbo-sociaal werkers en -stagiairs nadrukkelijk op de kaart in de regio's.

Dat is geen overbodige luxe. Mbo-sociaal werkers vervullen een onmisbare rol in het dagelijks contact met bewoners, in wijken en voorzieningen. Zij signaleren vroegtijdig, bieden praktische ondersteuning en vormen voor veel inwoners een vertrouwd gezicht. Toch is hun positie niet altijd vanzelfsprekend zichtbaar of stevig verankerd.



Panelgesprek Roadshow Leiden

**“De verschuiving van zorg naar preventie vraagt steeds meer van sociaal werk, met name in de sociale basis. Grotere inzet daarbij van mbo-sociaal werkers is logisch.”**

*Lex Staal, directeur Sociaal Werk Nederland*

Tijdens de roadshows gingen onderwijs en praktijk met elkaar in gesprek over hoe

het beroepsbeeld kan worden versterkt en hoe de aansluiting tussen opleiding en werkveld verder kan worden verbeterd. Ook werd nadrukkelijk gekeken naar de stagepraktijk en de gezamenlijke verantwoordelijkheid om voldoende en passende stageplaatsen te realiseren.

De roadshows werden georganiseerd door leden van de Actieagenda: mboRijnland Leiden, Gilde Opleidingen, ROC van Amsterdam en Flevoland

en wmo radar. Met hun inzet gaven zij een belangrijke impuls aan het vergroten van het aantal stageplaatsen en aan een sterkere positionering van mbo-sociaal werkers binnen het sociaal domein.

Met deze reeks bijeenkomsten is een stap gezet richting een toekomstbestendig en goed gepositioneerd mbo-sociaal werk – stevig verankerd in de praktijk en van grote betekenis voor de samenleving.

Pagina 2

### Grote opkomst bij roadshow mboRijnland en gemeente Leiden

Tijdens deze roadshow stond één vraag centraal: hoe zorgen we voor een goede stageplek voor alle studenten van mbo Sociaal Werker?

Pagina 4

### Roadshow Gilde Opleidingen

Samen bouwen aan een sterke start voor mbo-sociaal werkers

Pagina 6

**Door mbo-professionals te erkennen en waarderen gaan we uit van hun professionaliteit en de bijdrage die ze leveren aan de samenleving.**

Interview met Jennifer de Vaal

# Grote opkomst bij roadshow mboRijnland en gemeente Leiden

**H**et lijkt alweer even geleden, maar er wordt nog steeds geogst: op 30 oktober 2025 kwamen zo'n 90 stagiairs, docenten, stagebegeleiders, werkgevers en medewerkers van de gemeente Leiden samen in het historische stadhuis van Leiden. Tijdens deze roadshow stond één vraag centraal: hoe zorgen we voor een goede stageplek voor alle studenten mbo Sociaal Werker?

Een groot deel van het vakmanschap van mbo-sociaal werkers wordt ontwikkeld in de praktijk. Stageplekken zijn daarbij onmisbaar. Tegelijkertijd is het aantal beschikbare stageplaatsen, ook in de regio Leiden, beperkt. Wethouder Sietske Veltman riep sociaalwerkorganisaties daarom op om meer stageplekken te creëren voor mbo'ers en te investeren in kwalitatieve begeleiding. De gemeente zelf geeft daarin het goede voorbeeld: binnen verschillende teams lopen mbo-stagiairs mee.



Keynote spreker Jamal Lachkar

## Niet leren uit boeken, maar leren van mensen

Keynote spreker Jamal Lachkar, jongerenwerker en eigenaar van Life After School benadrukte het belang van persoonlijke begeleiding. Volgens hem hebben jongeren aan de start van hun loopbaan niet alleen vakinhoudelijke kennis nodig,



Dagvoorzitter Alisa Meijs trapt af

### Tip

**Maak als school en werkgevers meer tijd vrij om samen te werken aan de begeleiding van stagiairs.**

maar ook ondersteuning bij hun mindset en lifeskills. "Er is genoeg motivatie en talent bij jongeren. Om te slagen moeten ze vooral geholpen worden bij de hoe-vragen in hun leven," aldus Lachkar. Hij pleitte ervoor

om niet vanuit systemen naar jongeren te kijken, maar vanuit hun ontwikkeling als mens. Leren gebeurt niet alleen uit boeken, maar juist in relatie tot anderen – op school én op de stageplek.

### Concrete opbrengsten

De roadshow heeft in de regio Leiden zichtbaar effect. Mbo-sociaal werkers staan steviger op de kaart en de samenwerking met de gemeente binnen de Leidse Aanpak, gericht op meer stagekansen, is versterkt. Ook heeft mboRijnland in kaart gebracht waar ze zelf kansen

kunnen creëren voor studenten die in de praktijk aan de slag willen en nog geen plek hebben gevonden.

Een grote regionale werkgever heeft inmiddels extra stageplekken beschikbaar gesteld voor mbo-sociaal werkers. En de gemeente Alphen aan den Rijn heeft in beeld gebracht hoe zij mbo-stagiairs binnen de organisatie kan inzetten. Met deze stappen wordt in de regio gewerkt aan voldoende en kwalitatief goede stageplaatsen, een belangrijke voorwaarde om mbo-sociaal werkers klaar te stomen voor de toekomst.

# Leiden brengt twee werelden, die van studenten en gemeente, bij elkaar

**H**et begrip 'Leiden kennisstad' is wijdverbreid. Wat betekent dit voor mbo-stagiairs in Leiden? In gesprek met Jessica Hilhorst, beleidsmedewerker onderwijs innovatie bij de Gemeente Leiden, krijgen we meer inzicht.

**Je werkt, zoals jezelf zegt, samen met onderwijs, en andere organisaties 'aan onderwijs'. Hoe ziet dat eruit?**

"Dat kan onderwijsinhoudelijk zijn maar ook gaan over mentale druk en arbeidsmarktkrapte. Vraagstukken die overal in het onderwijs spelen en we gezamenlijk kunnen oppakken. Een voorbeeld daarvan is het [Leiden Education Fieldlab](#); een broedplaats voor kennisdeling, waar verschillende partijen en disciplines kunnen sparren over allerlei thema's. Een beweging die bijdraagt aan plekken waar jongeren onderwijs positief kunnen ervaren."

**Hoe kijkt de gemeente aan tegen opleidingsdiversiteit?**

"We zien jongeren als gelijkwaardig ongeacht hun opleiding. Dat spreken we ook uit. Want wat is kennis? Alle stagiairs nemen kwaliteiten, kennis en expertise mee. Daarnaast is vroeg investeren in alle jongeren belangrijk; op school en buiten de schoolbanken."

Omdat mbo'ers van betekenis zijn hebben we een [pijlerplan](#) gemaakt. Dat laat zien hoe we de samenwerking met en de positionering van het mbo vormgeven en

versterken. De waardering voor het mbo mag in onze samenleving zichtbaarder zijn. Als stad willen we daar een inspirerend voorbeeld van zijn. Daarom delen we wat wij zelf doen en wat er gebeurt in de stad. [Studio Moio](#) is daarvan een mooi voorbeeld."

**Waar vinden we mbo-stagiairs in de gemeentelijke organisatie?**

"Op verschillende plekken. Een klas van de opleiding mbo Sociaal Werker van mboRijnland is iedere week twee uur in het Stadhuis. Van februari tot de zomer werken ze onder begeleiding van hun docent aan een opdracht die zij zelf bedenken, of aan een vraag vanuit de gemeente. Bijvoorbeeld *Omggaan met stagediscriminatie*, of zoals nu *Facilitair medewerkers in het zonnetje*. Hierdoor komen twee werelden echt bij elkaar en realiseren we ons hoe belangrijk de stem van jongeren is. Daarnaast doen mbo'ers ook onderzoek, zoals ik zelf laatst deed samen met een mbo-student sociaal werk. En ook buiten onze gebouwen dragen studenten bij aan Leiden. Zoals bij [Leren met de Stad](#). Heel interessant wat daaruit komt!"

**Wat brengen mbo-studenten en stagiairs mee?**

"Hun frisse blik. Als er ruimte, veiligheid en vertrouwen is, komen ze met vragen en eigen inzichten. Niet alles in onze organisatie is logisch, zoals bleek uit de vraag van een stagiair waarom de afdeling



INTERVIEW

Jessica Hilhorst

**"Waardering voor mbo'ers mag zichtbaarder zijn in de samenleving. Als stad willen we daarvoor een inspirerend voorbeeld zijn."**

Jessica Hilhorst. Foto door Simone Both

'vestigingsklimaat' heet, terwijl we niets doen met klimaat. Dan realiseer je je: taal doet ertoe.

Er is een cultuurverandering nodig. Niet de focus op opleiding en generatie, maar op de betekenis van jongeren voor onze samenleving. Jongeren worden opgeleid voor cijfers en diploma's, maar wat mij betreft mogen we meer met ze oefenen in het nadenken over de wereld waarin we samenleven, ze daarin serieus nemen en ze een plek geven."

**Hoe kunnen andere gemeentes leren van mbo-studenten?**

"Nodig ze uit, ga gastlessen geven en laat zien wat een gemeente doet. Praat mét jonge mensen en niet over ze, ontdek hun leefwereld. Neem ze serieus zodat ze weten dat er echt naar ze geluisterd wordt. En geef ze ruimte voor hun eigen inbreng. Laat ze weten dat ze van betekenis zijn, ongeacht de opleiding die ze volgen. Want ze hebben goede ideeën en kunnen een heel mooie inbreng hebben op onze vraagstukken. Dat is soms veel zinniger dan een duur adviesbureau."

# Roadshow **Gilde Opleidingen**: Samen bouwen aan een sterke start voor mbo-sociaal werkers

**O**p 12 november 2025 vond in Venlo de roadshow van Gilde Opleidingen plaats. Zo'n 80 deelnemers uit het werkveld en onderwijs kwamen samen om met een open blik te verkennen hoe mbo-sociaal werkers een sterke start op de arbeidsmarkt kunnen maken.

Het sleutelwoord van de middag: samen. In gesprekken en uitwisselingen werd het inzicht verbreed in wat mbo-sociaal werkers kunnen en hoe breed zij inzetbaar zijn binnen het sociaal werk en de maatschappelijke zorg. Meerdere partijen spraken uit zich actief in te zetten voor een bredere erkenning van hun vakmanschap.

Een van de deelnemers verwoordde het als volgt: *"In mijn organisatie ga ik het beroepsbeeld van de mbo-sociaal werker onder de aandacht brengen. Zodat iedereen weet wat ze kunnen, hoe ze kunnen worden ingezet en wat hun meerwaarde is."*

## Nieuwe learning community

De roadshow leidde direct tot concrete vervolgstappen. Er is een nieuwe learning community gestart voor regio Noord- en Midden-Limburg



**"Het gesprek over generatieverschillen is krachtig. Het geeft inzicht in verwachtingen, wensen en de toekomst."** – deelnemer

waarin Gilde Opleidingen, werkgevers uit het sociaal werk en de maatschappelijke zorg, studenten en alumni samenwerken aan het onderwijs van de toekomst. *Voor meer informatie: [gildewijkwerk@rocgilde.nl](mailto:gildewijkwerk@rocgilde.nl)*

Daarnaast zijn nieuwe samenwerkingen ontstaan en onderzoeken verschillende organisaties hoe zij mbo-sociaal werkers beter kunnen inzetten. Breed werd gedeeld dat de stem van mbo-sociaal werkers nadrukkelijker gehoord moet worden: in onderwijs, zorg én bij gemeenten. Erkenning als goed opgeleide professional is daarbij essentieel.

## De generatiekloof dichten

Ook de samenwerking tussen generaties kwam uitgebreid aan bod. Volgens spreker Claudia van Dalen, generatie-expert, vraagt toekomstbestendig werken om een cultuur waarin alle generaties volwaardig samenwerken, inclusief Gen Z.

Vooroordelen over jonge professionals kunnen het aanbieden van stageplekken in de weg staan, terwijl mbo-stagiairs juist nieuwe perspectieven meebrengen. Zij zijn vaardig met moderne technologie, denken anders en willen graag worden uitgedaagd.

Met deze roadshow is in de regio Venlo een belangrijke stap gezet naar meer samenwerking, erkenning en toekomstgericht opleiden: Samen, over generaties heen.

## Goede begeleiding mbo-stagiairs sociaal werker is cruciaal

Mbo-sociaal werkers doen al vanaf hun tweede leerjaar praktijkervaring op. Wat ze tijdens deze stages leren, nemen ze mee het werkveld in en daarmee zijn stages een cruciaal onderdeel van de opleiding. Speciaal voor Gilde Opleidingen ontwikkelde Dion Spoler de GrowGo kaartenset.



Voor meer informatie over de GrowGo kaartenset

[d.spoler@rocgilde.nl](mailto:d.spoler@rocgilde.nl)

Met de set van vraagkaarten met bijvoorbeeld actie- en reflectiekaarten komt de dialoog tussen begeleiders en stagiairs makkelijk op gang en kan ook de diepte in. Dit draagt bij aan de persoonlijke en professionele ontwikkeling van stagiairs. Deze dialoog versterkt de band tussen deze begeleider en stagiairs.

# Slagkracht van sociaal werk in Amsterdam vraagt om erkenning mbo-professionals



**H**et tekort aan sociaal werkers groeit snel en zet de ondersteuning in wijken en buurten onder druk. Werkgevers, onderwijs en gemeenten moeten daarom nu in actie komen. Dat was de centrale boodschap tijdens een roadshow op 19 januari in 't Landhuis van DOCK. Vijftien werkgevers ondertekenden daar een erkenningsverklaring voor mbo-sociaal werkers, met als doel meer vacatures, betere positionering en grotere waardering voor deze beroepsgroep.

Op een frisse winterdag kwamen zo'n veertig vertegenwoordigers van werkgevers, onderwijs en gemeente samen. De aanleiding is urgent: het tekort aan sociaal werkers is de afgelopen tien jaar meer dan verdrievoudigd. Ook in Amsterdam worden de gevolgen

voelbaar. Terwijl maatschappelijke vraagstukken rond armoede, schulden, eenzaamheid en gezondheid toenemen, dreigt de uitvoeringskracht in buurten af te nemen. Zonder mbo-sociaal werkers is die slagkracht niet te behouden.

## Sociaal werkers onmisbaar in de wijk

De roadshow werd georganiseerd door Civic, Eigenwijks, DOCK en het ROC van Amsterdam-Flevoland. Samen met werkgevers, professionals en studenten verkenden zij hoe de kracht van mbo'ers in het sociaal werk beter benut kan worden. Denk aan voldoende stage- en werkplekken en aan duidelijke doorgroeimogelijkheden. Want juist mbo-sociaal werkers staan dagelijks naast inwoners, signaleren problemen vroeg en bieden praktische ondersteuning.

Om dat te onderstrepen is de mbo-erkeningsverklaring Sociaal Werk opgesteld. Daarin staat dat het sociaal werk sterker en inclusiever wordt wanneer mbo-professionals volwaardig worden erkend, ingezet en gewaardeerd. Zij zijn vakmensen die nu én in de toekomst onmisbaar zijn voor de stad.

## Vijftien handtekeningen, gezamenlijke verantwoordelijkheid

De bijeenkomst stond onder leiding van Karim Amghar, die het publiek meenam langs, onder meer, persoonlijke verhalen van mbo-sociaal werkers. Hun ervaringen maakten duidelijk hoeveel impact zij hebben, maar ook tegen welke belemmeringen zij nog aanlopen. Gelijkwaardigheid is geen vanzelfsprekendheid en vraagt om inzet van alle betrokken partijen.

**“De urgentie is groot. Het tekort aan sociaal werkers is in Nederland in tien jaar tijd meer dan verdrievoudigd.”**

Vijftien partners, waaronder buurtteamorganisaties, ouder- en kindteams en sociale-basispartners uit Amsterdam, ondertekenden de verklaring. Daarmee spreken zij af mbo-sociaal werkers te erkennen als volwaardige professionals, te investeren in begeleiding en ontwikkeling, hun positie binnen organisaties te versterken en de impact van hun werk zichtbaarder te maken.

## Oproep tot landelijke beweging

Tegelijkertijd ligt er een duidelijke uitdaging bij sociaalwerkorganisaties zelf. Om mbo-talent te behouden zijn er ook structurele functies op mbo-niveau nodig,

zodat wat in stages wordt geleerd kan worden voortgezet in betaald werk. Dat vraagt om een andere manier van denken – niet alleen binnen het sociaal werk, maar in meerdere sectoren.

Bestuurder Monique Kuik van DOCK pleitte daarom voor een bredere aanpak: ‘Laten we dit thema, samen met Sociaal Werk Nederland, ook landelijk oppakken en het gesprek met elkaar aangaan.’

De handtekeningen zijn daarmee niet het eindpunt, maar het begin van een gezamenlijke beweging om het sociaal werk toekomstbestendig te maken.

# Intentieverklaring erkenning mbo-sociaal werkers

**E**en arbeidsmarkt in het nauw, een transitie van zorg naar welzijn en steeds meer werk in de wijk: alle lichten staan op groen voor de mbo-sociaal werker. Jennifer de Vaal, directeur van welzijnsorganisatie Civic, organiseerde samen met DOCK, Eigenwijks en het ROC van Amsterdam en Flevoland de Roadshow de Kracht van de mbo-sociaal werker. Vijftien organisaties ondertekenden er de mbo-erkenningsverklaring. Waarom eigenlijk?

**De partijen die genoemd worden vormen samen ook Praktijk Onderwijs-initiatief Buurtverbinding in Amsterdam. Al een hele erkenning voor mbo'ers.**

“Ja en nee. Ja, want 100 mbo- en hbo-studenten werken in vijf verschillende wijken samen aan hulp en ondersteuningsvragen, zoals je dat ook graag wilt zien in sociaalwerkorganisaties. Nee, omdat deze studenten niet meedraaien in het dagelijks werk van onze organisaties. Daarom deze oproep voor meer erkenning. Want we willen dat ze wél die ervaring opdoen en doorgroeien in de organisatie.”

**Die kans krijgen ze niet of onvoldoende doordat er nauwelijks meer functieprofielen bestaan op mbo-niveau.**

“Zeker is dat een van de redenen. Tijdens de periode van Welzijn Nieuwe Stijl is er steeds meer nadruk komen te liggen op hbo-professionals. Dat betekent dat functieprofielen daar ook nog op gebaseerd zijn terwijl de Cao Sociaal Werk wel is ingericht op inzet van mbo'ers. Het is geen onwil, maar je loopt tegen weeffouten aan in het systeem. Ook bij

Civic hebben we nog geen specifieke mbo-functieprofielen. Samen met andere organisaties in Amsterdam willen we dit nu dus doorbreken en mbo-sociaal werkers krachtiger positioneren.”



**Hoe dragen de Roadshow en erkenningsverklaring daaraan bij?**

“Het is een mooi vertrekpunt. Door mbo-professionals te erkennen en waarderen gaan we uit van hun professionaliteit en de bijdrage die ze leveren aan de samenleving. Mbo-sociaal werkers zijn volwaardige vakmensen voor onze organisaties. Daarom moeten ze er ook een plek in krijgen. Dat vraagt dat we beter gaan kijken naar hoe we ons werk organiseren.”

INTERVIEW

Jennifer de Vaal

**Zelf startte je met een mbo-opleiding. Een voorbeeld van hoe je door kunt groeien.**

“Ik ben een stapelaar. Na mbo sociaal cultureel werker ging ik naar het hbo. Bij mijn sollicitatie bij DOCK was mijn mbo-achtergrond een pré, omdat ik al stage-ervaring had. Ik groeide van opbouwwerker door tot manager. Na 15 jaar stapte ik over naar Civic, waar ik nu drie jaar directeur ben. We moeten wel realistisch zijn; sociaal werk kent niet veel doorgroeimogelijkheden. Én niet iedereen hoeft die ambitie te hebben, maar iedereen moet wel kansen krijgen. Daarom ben ik ook heel blij dat veel organisaties uit Amsterdam en De Schoor uit Almere nu met elkaar hebben gezegd: we gaan voor de mbo-sociaal werker. We maken ze zichtbaarder in onze organisatie, laten zien wat hun impact is en, niet onbelangrijk, vergroten hun instroommogelijkheden.”

**De regio Amsterdam geeft een goed voorbeeld, zou dit niet in heel Nederland moeten gebeuren?**

“De urgentie is er, want er komt veel op ons af. We hebben nu en de komende jaren goed gekwalificeerd personeel nodig. Daartoe rekenen we ook mbo-sociaal werkers. Laat ze dus overal hun verhaal vertellen, dat komt binnen en overtuigt. En als werkgevers moeten we ook het eerlijke gesprek voeren met elkaar over de hobbels die we tegenkomen én over de meerwaarde van mbo'ers. Deze cultuurverandering is nodig, alleen al omdat we als sociaal werk als geen ander een afspiegeling zijn van de maatschappij!”



# Actieagenda de Kracht van de mbo-sociaal werker

**M**bo-sociaal werkers zijn van grote betekenis voor het sociaal werk. Met hun brede opleiding en stevige praktijkervaring leveren zij dagelijks een directe bijdrage aan het welzijn van inwoners en de leefbaarheid van wijken.

De maatschappelijke vraagstukken waar sociaal werkers mee te maken krijgen, worden steeds complexer. Denk aan armoede, mentale gezondheid, schuldenproblematiek en vragen rond bestaanszekerheid. Juist in die context is het van belang

dat de juiste professional op de juiste plek wordt ingezet. Dat vraagt om diverse teams met verschillende opleidingsniveaus en achtergronden, waarin mbo-sociaal werkers een volwaardige en onmisbare rol vervullen.

Om hun positie verder te versterken zet de Actieagenda van Sociaal Werk werkt! zich in voor meer en betere werk- en stageplekken voor mbo-sociaal werkers. Het doel: voldoende ruimte voor vakmanschap in de praktijk, op die plekken waar zij het verschil maken voor inwoners.

Met gerichte samenwerking tussen onderwijs en werkveld werkt de Actieagenda aan een toekomstbestendige inzet van mbo-sociaal werkers.

Ontdek wat de Actieagenda van Sociaal Werk Werkt! te bieden heeft.



## OP SOCIALE MEDIA

Gemeente Leiden, LinkedIn

**M**bo-sociaal werkers maken elke dag het verschil, maar een stage vinden is niet altijd vanzelfsprekend.

Daarom organiseerde mboRijnland samen met Sociaal Werk Nederland op 30 oktober 2025 de mbo Roadshow in het stadhuis van Leiden, waar het vakmanschap van mbo-sociaal werkers centraal stond.

[Bekijk de video voor een impressie van de dag.](#)



Civic Amsterdam, LinkedIn

**O**p 19 januari 2026 is tijdens de MBO Roadshow in Amsterdam een belangrijke stap gezet voor de toekomst van het sociaal werk.

Vijftien organisaties ondertekenden de MBO-Erkenningverklaring en spreken daarmee af de positie van de MBO-opgeleide sociaal werker structureel te versterken.



**Redactie:**  
Dees Weyburg (projectleider)  
en Lineke Lammens  
(Sociaal Werk Nederland)

