

## Verslag ALV Sociaal Werk Nederland, 30 november 2022

### Agenda

- Haagse plannen: wat kunnen we er lokaal mee?
- Governance
  - Nieuwe bestuursstructuur
  - Benoeming voorzitter
  - Benoeming directeur-bestuurder
- Vereniging Sociaal Werk Nederland in 2023
  - Jaarplan 2023, door Lex Staal, directeur-bestuurder
  - Begroting 2023, door Tonia Ruybroek, penningmeester
- Stand van zaken 1,13% door gemeenten, door Lex Staal
- Actuele zaken
- Rondvraag
- Sluiting

### **Haagse plannen – Dubbelgesprek Eric Dannenberg (Divosa) en Eric Lemstra (Sociaal Werk Nederland)**

In de afgelopen maanden zijn er diverse landelijke akkoorden<sup>1</sup> afgesloten die grote impact hebben op het sociaal domein. Het centrale thema is: Van zorg naar gezondheid; kracht in het sociaal domein

WOZO = Programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen

IZA = Integraal Zorgakkoord

GALA = Gezond en Actief Leven Akkoord

TAZ = Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn

PAB = Programma Armoedebestrijding

NPLV = Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid

Deze akkoorden en programma's bieden kansen voor het sociaalwerk. Sociaal werkers zijn als geen ander in staat om verbindingen te leggen tussen (groepen) mensen. Deze verbindingen zorgen voor veerkracht, samen kun je meer bereiken. Het gaat ook om verbindingen tussen niet-sociaalwerk partners, zoals zorgaanbieders en woningcoöperaties. Zij beseffen meer en meer dat het sociaal domein cruciaal en onmisbaar is. Het is aan de sociaalwerkorganisaties om lef te tonen en de gesprekken aan te gaan, ook met de gemeente. Er zijn inmiddels meerdere businesscases die aantonen dat sociaal werk loont! Focus op het gemeenschappelijk belang en voorkom polarisatie tussen partijen.

Deze manier van samenwerken vraagt ook om vertrouwen en een andere manier van werken vanuit de gemeente/ rijksoverheid. Richt controle en verantwoording op een nieuwe manier in. En creëer regiobudgetten, waardoor revenuen daar ook terecht komen.

---

<sup>1</sup> WOZO, IZA, GALA, TAZ, PAB en NPLV

Beide voorzitters geven aan dat in 2023 de al gestarte nauwe samenwerking verder zal worden voortgezet en concreet zal worden, juist ook rond de impact van de uitwerking van de akkoorden.

Zie onderaan dit verslag de terugkijklink.

## **Governance**

Sinds 2020 transformeert Sociaal Werk Nederland naar een bestuur en Vereniging 3.0. Daar hoort een nieuwe en moderne governance bij. Een heroriëntatie op de governance past bij deze koers, mede als gevolg van het onverwachte vertrek van de voorzitter begin 2022.

In mei 2022 heeft de ALV het mandaat verleend om een verkenning uit te voeren naar een nieuwe passende bestuursstructuur en daar in november terugkoppeling op te geven.

Afgelopen tijd heeft het bestuur extern advies ingewonnen over de opties voor een moderne toekomstgerichte bestuursstructuur. Ook heeft het bestuur een zelfevaluatie gedaan en met diverse leden gesproken. Daarnaast heeft het bureau een benchmark uitgevoerd naar de governance van andere verenigingen én een juridische toets gedaan op de mogelijkheden binnen de WBTR en statuten. Deze activiteiten hebben tot onderstaand besluit geleid.

### **De ALV is akkoord gegaan met:**

Het uitvoerend bestuur wordt Toezichthoudend bestuur, waarbij de voorzitter het toezichthoudend proces bewaakt en zorgt voor het juiste debat.

De huidige directeur wordt directeur-bestuurder en daarmee het primaire boegbeeld van Sociaal Werk Nederland.

Het bestuur houdt toezicht op de dagelijkse leiding door de directeur en staat deze met raad terzijde. Zij richt zich op de strategie van Sociaal Werk Nederland en de hoofdlijnen van het beleid. Het bestuur bewaakt de statuten en reglementen van de vereniging.

Bestuursleden hebben zitting in de Auditcommissie en/of Remuneratiecommissie, als werkgever van de directeur-bestuurder. Zowel het bestuur als de directeur-bestuurder leggen verantwoording af aan de ALV.

Leden hebben inbreng via commissies (conform Commissie Arbeidszaken) en werkgroepen.

De Raad van Advies fungeert als extern klankbord.

De nieuwe governance gaat in per 1 januari 2023.

### **De ALV is unaniem akkoord gegaan met:**

De benoeming van Eric Lemstra tot voorzitter tot 31 december 2024.

Lex Staal is benoemd tot directeur-bestuurder van Sociaal Werk Nederland.

## **Vereniging Sociaal Werk Nederland**

Het jaarplan 2023 is, anders dan voorheen, opgesteld vanuit een Theory of Change. Dat wil zeggen, er is gekeken naar de impact die we als vereniging willen maken: Sterk sociaal werk voor sterke wijken en veerkrachtige bewoners.

De activiteiten in het jaarplan dragen bij aan de impactdoelstelling en worden via diverse subdoelstellingen uitgevoerd, zoals bijvoorbeeld:

- Een nieuwe CAO en sterk werkgeverschap.
- Een krachtige branche waarin wordt samengewerkt met partners in wonen, zorg en veiligheid.
- Het uitdragen van de waarde van sociaal werk en invulling geven aan de rol van sociaal werk in de landelijke akkoorden en programma's.

Twee thema's uit het jaarplan zijn in de vergadering nader toegelicht: Welzijn op Recept en Kwaliteit. Leden zijn opgeroepen om mee te helpen rondom deze thema's. Zij kunnen zich melden bij respectievelijk Truus van Tiggelen ([vantiggelen@sociaalwerk.nl](mailto:vantiggelen@sociaalwerk.nl)) en Edwin Luttik

([luttik@sociaalwerk.nl](mailto:luttik@sociaalwerk.nl)). Bij hen is ook meer informatie te verkrijgen, bijvoorbeeld over de financiering van Welzijn op Recept en het [KPI-model/impactkaart](#).

In de begroting is een duidelijke koppeling gemaakt tussen de verschillende activiteiten (per thema) en de budgetten. Tonia Ruybroek, penningmeester van Sociaal Werk Nederland, heeft dit en de verdere begroting in de vergadering nader toegelicht.

**De ALV heeft unaniem ingestemd met zowel het jaarplan 2023 als de begroting 2023.**

### **Stand van zaken 1.13%**

Bijna een jaar geleden werd door het Rijk een toezegging gedaan voor een structurele verhoging van de middeninkomens. Helaas is dit tot op heden niet door alle gemeenten geëffectueerd. Het aantal gemeenten dat compenseert groeit gestaag. Op verzoek van Sociaal Werk Nederland benadert het Ketenbureau gemeenten om de regeling uit te leggen. Lex Staal roept leden op om zich te melden als de verhoging nog niet gecompenseerd wordt. Dit kan via [middeninkomens@sociaalwerk.nl](mailto:middeninkomens@sociaalwerk.nl). De website [www.sociaalwerk nederland.nl](http://www.sociaalwerk nederland.nl) wordt regelmatig bijgewerkt met de allerlaatste informatie.

### **Actuele zaken**

Op 15 februari 2023 vindt een extra ALV plaats over de mandaatstelling van de cao-onderhandelaars. Meer informatie volgt.

Recent hebben alle hoofdcontactpersonen het verzoek ontvangen om deel te nemen aan het ledentevredenheidsonderzoek. Wij vragen u dit voor 7 december a.s. te doen.

Lex Staal heeft een verdere toelichting gegeven op de verschillende landelijke akkoorden. Het sociaalwerk (en Sociaal Werk Nederland) zijn betrokken geweest bij realisatie van deze akkoorden. De (landelijke) overheid weet ons steeds beter te vinden en onderkent het belang van sociaalwerk

In de presentatie van de ALV vindt u een heldere uiteenzetting. [U vindt deze hier](#). Binnenkort verschijnt een factsheet en informatie op de website over deze akkoorden. In het eerste kwartaal organiseren we Roadshows door het land, waar we leden informeren over de (lokale) uitwerking van de akkoorden.

### **Terugkijken**

- Gesprek tussen Eric Dannenberg (Divosa) en Eric Lemstra (Sociaal Werk Nederland)
  - [Vimeo link](#)
  - [Download link](#)
- Reguliere Algemene Ledenvergadering
  - [Vimeo link](#)
  - [Download link](#)