

Welkom

bij de Algemene Ledenvergadering
30 november 2022

Dagvoorzitter is
Marijke Roskam





Opening door Eric Lemstra, voorzitter a.i.

Agenda

- Haagse plannen: wat kunnen we er lokaal mee?
- Governance
 - Nieuwe bestuursstructuur
 - Benoeming voorzitter
 - Benoeming directeur-bestuurder
- Sociaal Werk in 2023
 - Jaarplan 2023
 - Begroting 2023
- Stand van zaken 1,13% door gemeenten
- Actuele zaken
- Rondvraag
- Sluiting



Haagse plannen: wat kunnen we er lokaal mee?

Een gesprek tussen

Erik Dannenberg, voorzitter Divosa

&

Eric Lemstra, voorzitter a.i. Sociaal Werk Nederland



Governance Sociaal Werk Nederland

Door Eric Lemstra, voorzitter a.i. en Ad van Rijen vicevoorzitter a.i.

- Nieuwe bestuursstructuur
- Voordracht tot benoeming Eric Lemstra als voorzitter
- Voordracht tot benoeming Lex Staal als directeur-bestuurder



Nieuwe bestuursstructuur: Aanleiding

- Aanleiding: bestuursstructuur laten aansluiten bij de fase waarin organisatie nu is en straks wil zijn
- Bestuur functioneert de facto als toezichhoudend bestuur: dagelijkse leiding gedelegeerd aan directeur
- Leden hebben invloed via branchecommissies, werkgroepen, enz. en in de ALV waar zij koers en jaarstukken goedkeuren
- Vereniging heeft in 2020 koers gezet naar een vereniging en bestuur 3.0 (waarde creatie voor leden)
- Heroriëntatie op de governance door onverwacht vertrek voorzitter past bij deze koers



Nieuwe bestuursstructuur: Proces

- Mandaat ALV mei 2022: verkenning passende bestuursstructuur, waarnemend voorzitter wordt voorzitter a.i.; advies aan leden op ALV november 2022
- Bestuur heeft externe adviseur gevraagd om analyse en advies over moderne en toekomstgerichte bestuursstructuur
- Bestuur heeft zelfevaluatie gedaan en met diverse leden gesproken
- Bureau heeft benchmark gedaan naar ontwikkelingen governance andere verenigingen
- Bureau heeft juridische toets gedaan op mogelijkheden binnen WBTR en statuten



Nieuwe bestuursstructuur: Rollen en taken

- Uitvoerend bestuur wordt Toezichhoudend bestuur
- Voorzitter van vereniging bewaakt toezichhoudend proces, zorgt voor het juiste debat
- Directeur wordt directeur-bestuurder en daarmee primaire boegbeeld van Sociaal Werk Nederland

Bestuur

- Houdt toezicht op de dagelijkse leiding door directeur en staat deze met raad terzijde
- Richt zich op strategie en hoofdlijnen van beleid
- Bewaakt de statuten en reglementen van de vereniging: Auditcommissie en Remuneratiecommissie
- Is de werkgever van de directeur
- Bestuur en directeur-bestuurder leggen verantwoording af aan de ALV

- Raad van Advies als extern klankbord
- Ledeninbreng via commissies (conform Commissie Arbeidszaken) en werkgroepen



Nieuwe bestuursstructuur: Besluitvorming

- Statuten behoeven geen aanpassing, wel onderliggende documenten: verenigingsreglement, bestuursreglement en directiestatuut (vaststelling op later tijdstip)
- Benoeming door leden van:
 - voorzitter
 - directeur-bestuurder
- Bestuur benoemt dan vicevoorzitter

- Aanpassing in Kamer van Koophandel
- Ingangsdatum nieuwe governance: 1 januari 2023

Vragen?



Stemming nieuwe bestuursstructuur

- Stemt u in met de nieuwe bestuursstructuur?



Benoeming voorzitter

Door Ad van Rijen vicevoorzitter a.i.

- Bestuur wil, uitgaande van nieuwe structuur, zorgdragen voor continuïteit en stabiliteit in de bestuursstructuur
- In de nieuwe bestuursstructuur verandert de rol en daarmee profiel van de voorzitter
- Voor de komende periode is ervaring in verenigingsbestuur, kennis van de sector en van de externe, sterk veranderende, omgeving essentieel
- Behoeft aan voorzitter die die eigenschappen heeft en beschikbaar is voor deze 'transitiefase'

- Bestuur draagt Eric Lemstra voor als voorzitter voor de periode van 1 december 2022 tot en met 31 december 2024



Benoeming directeur-bestuurder

Door Eric Lemstra, voorzitter

- Het bestuur draagt vanuit haar nieuwe rol en verantwoordelijkheid de huidige directeur Lex Staal voor als directeur-bestuurder



Jaarplan 2023: Sociaal werk voor sterke wijken en veerkrachtige bewoners

Door Lex Staal

- Werken op basis van Theory of Change: impact
- Verstevigen en uitdragen van de waarde van sociaal werk
- Versterken van bestaanszekerheid en leefwereld van bewoners
- Invulling geven aan de rol van sociaal werk in de landelijke akkoorden en programma's
- Samenwerking met wijkpartners in wonen, zorg en veiligheid
- Gemeenten als partner
- CAO en sterk werkgeverschap
- Krachtige branche

Twee voorbeelden

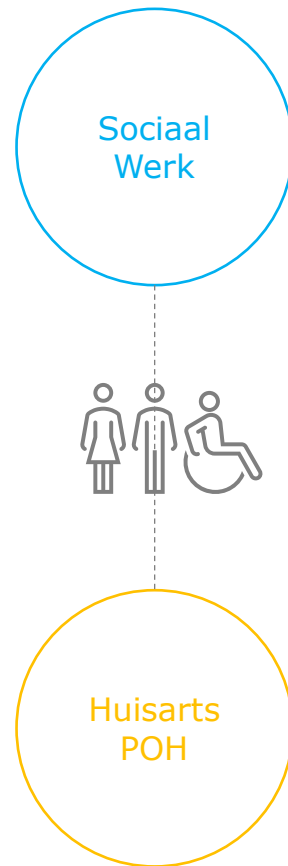
- Waarde van Sociaal Werk in preventie: Welzijn op Recept (door Truus van Tiggelen)
- Werken aan kwaliteit (door Edwin Luttik)



Welzijn op Recept, terugkoppeling en vervolgstappen

Door Truus van Tiggelen, senior beleidsadviseur domein overstijgende samenwerking

Besluit SWN: scope = huisarts/POH



Focus eerst op huisarts/POH

Na beraad heeft Sociaal Werk Nederland besloten om de scope te verkleinen naar twee samenwerkingspartners:

- Sociaal werk
- Huisarts/POH



Doel: feedback 20 oktober 2022

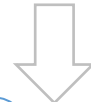
WHY

Bewoners ervaren zelf de juiste ondersteuning doordat een passende oplossing wordt geboden daar waar het nodig is



HOW

Welzijn op Recept is hier een uitstekend instrument voor



WHAT

Aantal doorverwijzingen naar sociaal werk
neemt toe

Aantal sociaalwerkorganisaties dat actief
meedoet aan Welzijn op Recept neemt toe

Focusthema's

Uit de opgehaalde feedback en inzichten verkregen door de taskforce heeft Sociaal Werk Nederland drie thema's gedestilleerd. Deze thema's krijgen op dit moment prioriteit. Per thema gaan we leden faciliteren in het schrijven van projectplannen die oplossingsrichtingen aanbieden.



Werken aan kwaliteit



Storytelling en positionering



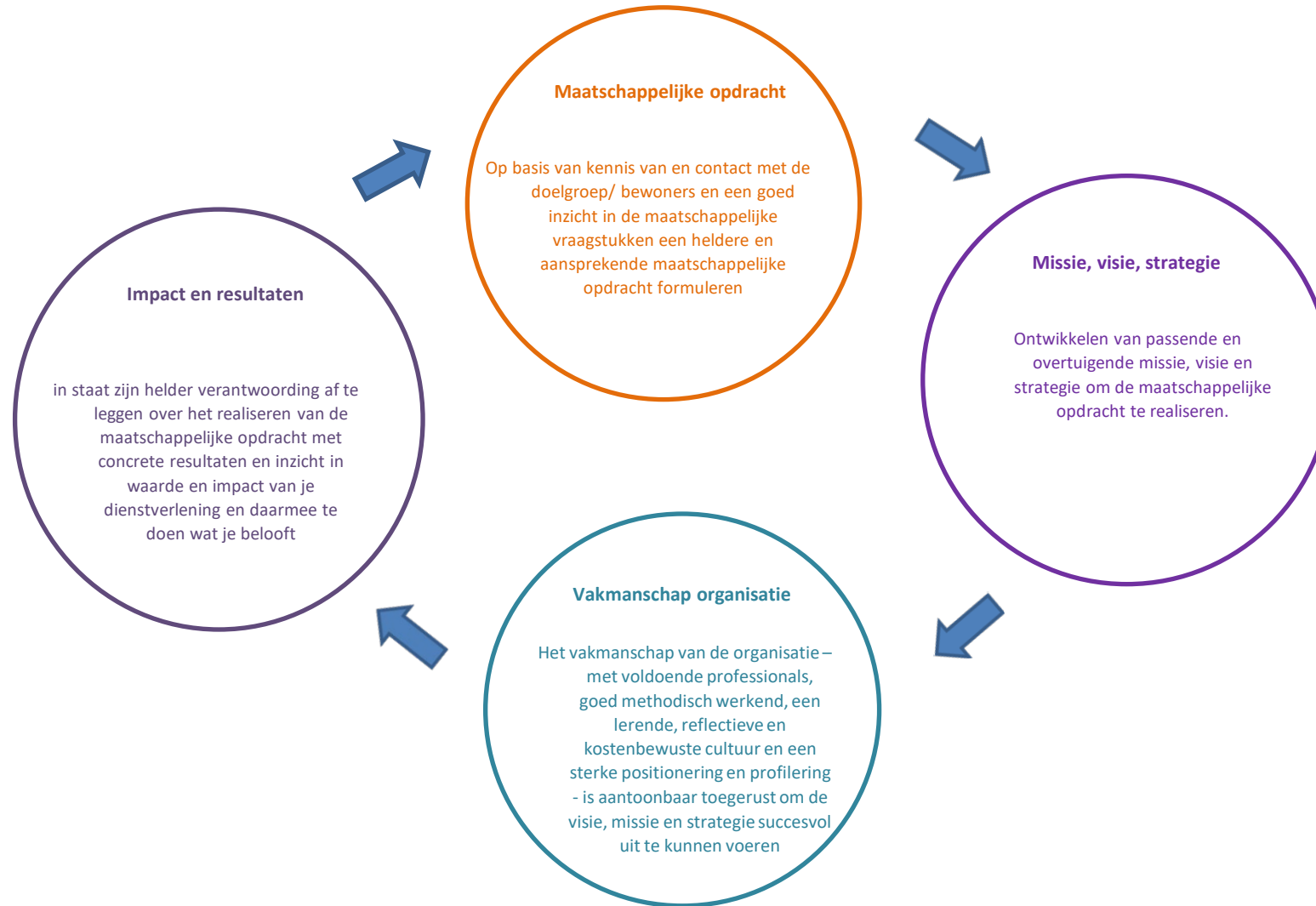
Impactmeting



Werken aan kwaliteit

Door Edwin Luttik, senior beleidsadviseur kwaliteit, professionalisering, opleiding en klimaat- en energietransitie

Visie op kwaliteit in 'vier bollen'





Ondersteuningspakket Sociaal Werk Nederland 2023

Pakket gericht op:

- Toepassen van het KPI-model
- Gebruik van impact kaart van arbeidsmarktplatform/FCB (MKBA-tool)
- Training- en ontwikkelingsaanbod gericht op bedrijfskundige benadering van sociaal werk
- Introductiesessies en verdiepende sessies op thema's met onderlinge uitwisseling
- Landelijke campagne gericht op stakeholders
- Inspiratiegids voor gesprek over kwaliteit met opdrachtgever



Begroting 2023: gezonde vereniging

Door Tonia Ruybroek, penningmeester

- Gezonde vereniging: geen aanpassing contributie noodzakelijk
- Projecten uit jaarplan toebedeeld in begroting: sterkere verbinding tussen inhoud en financiën
- Inkomsten gebaseerd op contributie, retributie, deelneming en subsidies
- In personele begroting ruimte voor natuurlijk verloop en vervanging
- Begroting eindigt op 0. Ruimte voor opvang van onvoorziene omstandigheden



Besluitvorming jaarplan en begroting 2023

- Stemt u in met het jaarplan 2023?
- Stemt u in met de begroting 2023?



Stand van zaken 1,13% compensatie door gemeenten

- VWS en VNG herhalen: gemeenten dienen 1,13% compensatiegelden door te zetten naar aanbieders in sociaal werk (en andere Wmo-aanbieders)
- Ketenbureau benadert op ons verzoek actief gemeenten die de regeling 'nog niet geheel snappen'
- Webinar VWS en VNG voor gemeenten op ons verzoek met boodschap: als gemeenten onvoldoende geld hebben gekregen dan niet afwentelen op sociaalwerkorganisatie, maar melden bij VNG voor overleg met VWS
- Zie website voor laatste stand van zaken
- Aantal gemeenten dat compenseert groeit gestaag
- Opgelet: het is structureel geld!

- Indien gemeente definitief weigert: mogelijkheid tot verzoek vrijstelling via aanvraag cao-tafel



Actuele zaken

- **Haagse akkoorden**, stand van zaken
- **Vooraankondiging** 15 februari 2023, 9.30 – 11.30 uur, extra ALV cao over mandaatvaststelling voor cao-onderhandelingen
- Herinnering **ledentevredenheidsonderzoek**, reageren vóór 7 december



Haagse akkoorden

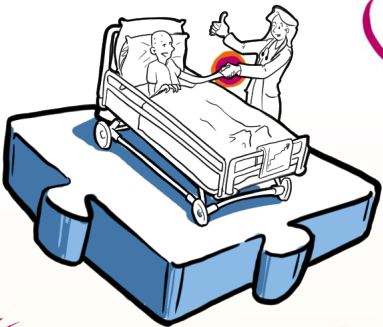
IZA WOZO GALA TAZ PAB NPLV

- Dit is Nederlands en het gaat over ons
- Haagse akkoorden
- Centraal thema: Van zorg naar gezondheid; kracht in het sociaal domein

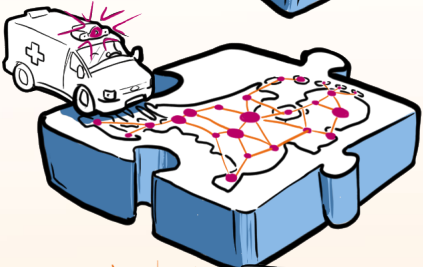


Samen werken aan gezonde zorg

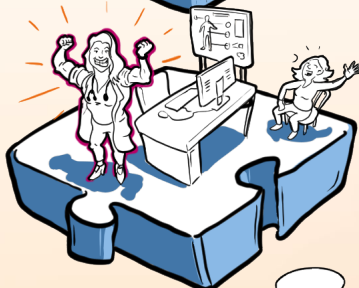
Passende Zorg:
waardegedreven
samen met de patiënt,
pakket en kwaliteit



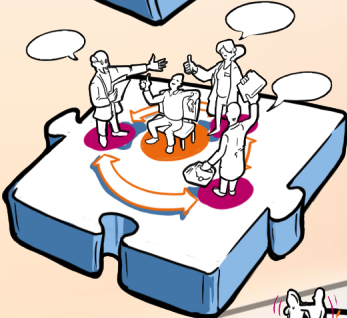
Regionale
samenwerking



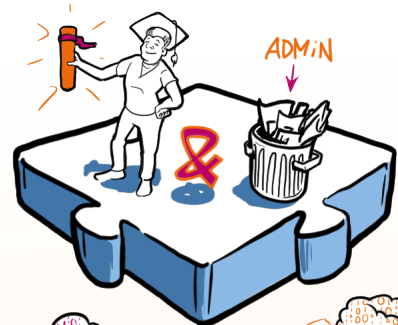
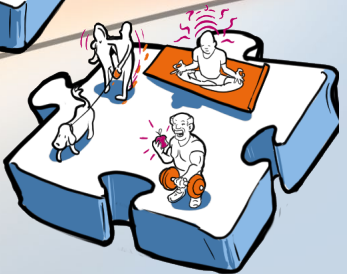
Versterking
organisatie
eerstelijnszorg



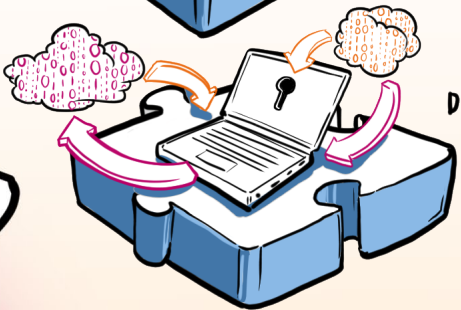
Samenwerking
sociaal domein,
huisartsenzorg
en GGZ



Gezond leven
& Preventie



Arbeidsmarkt &
ontzorgen
zorgprofessionals



Digitalisering &
gegevens-
uitwisseling



Contractering

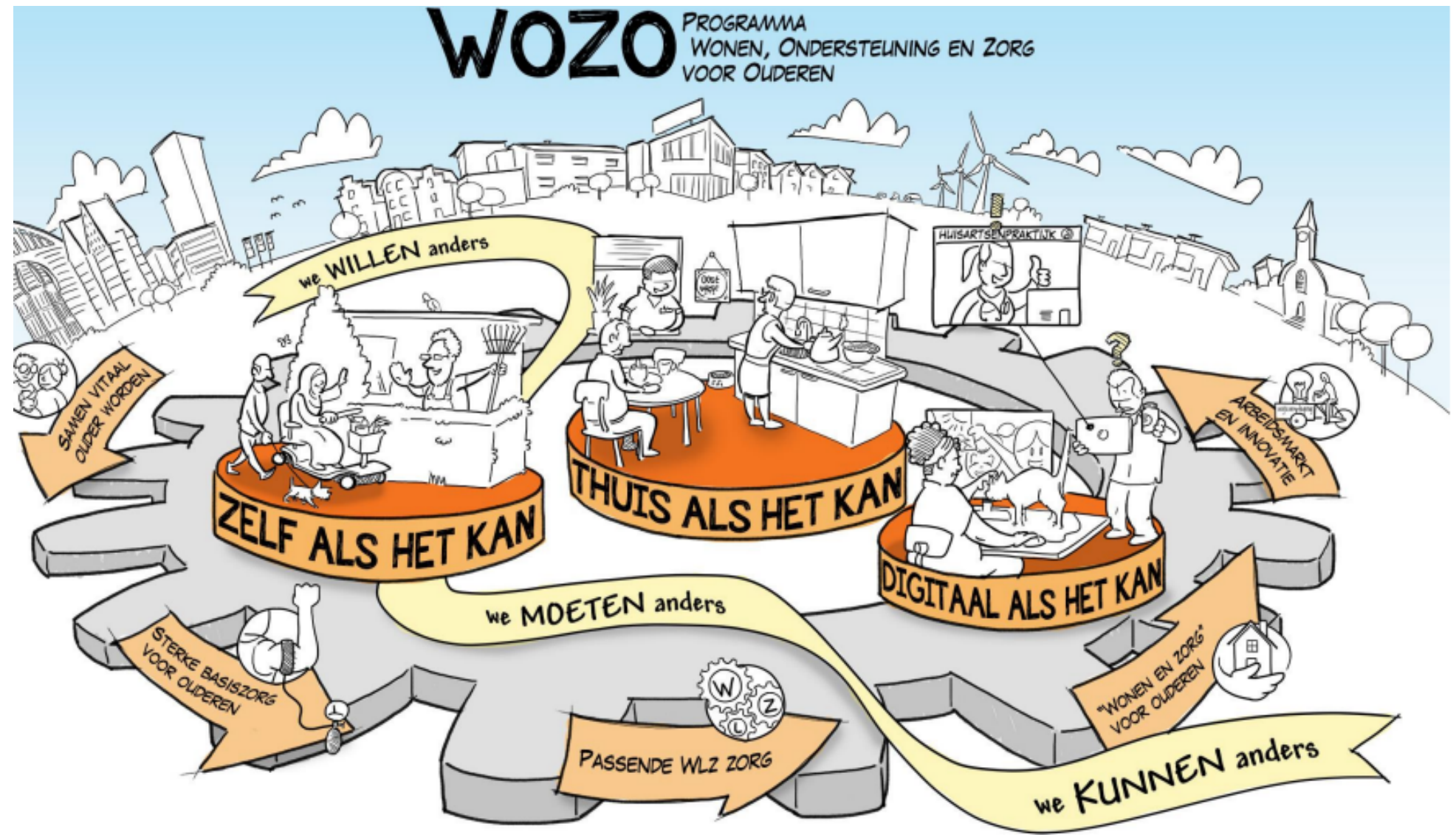


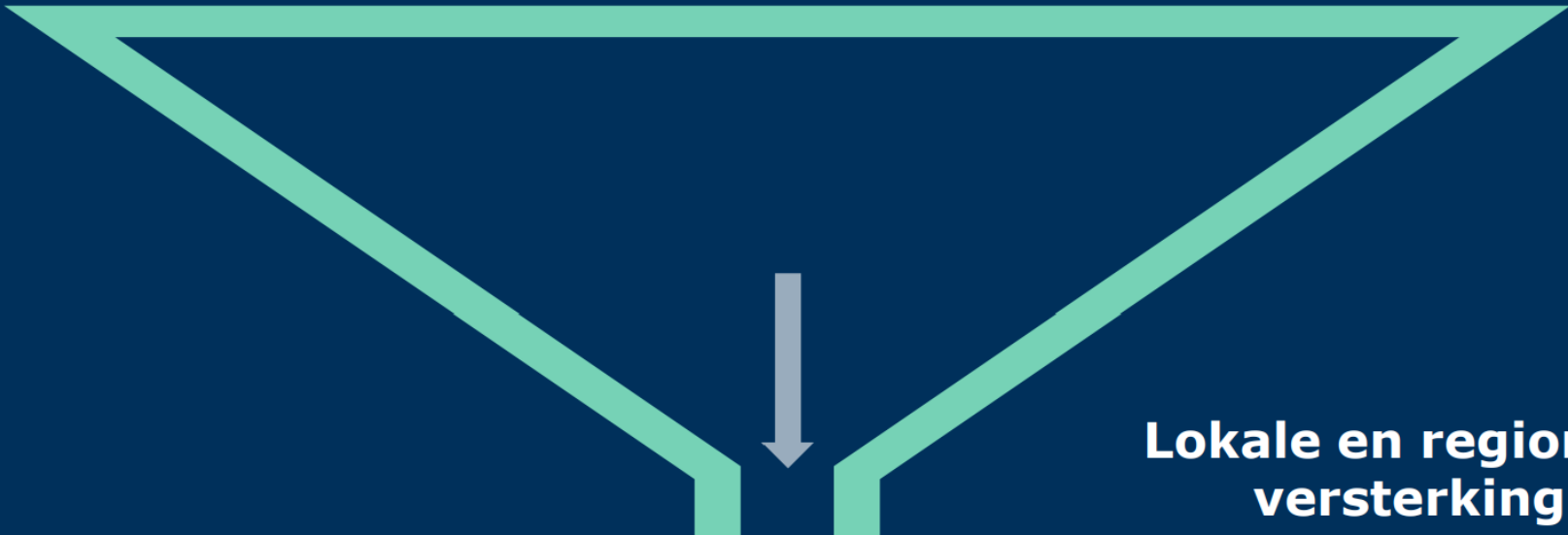
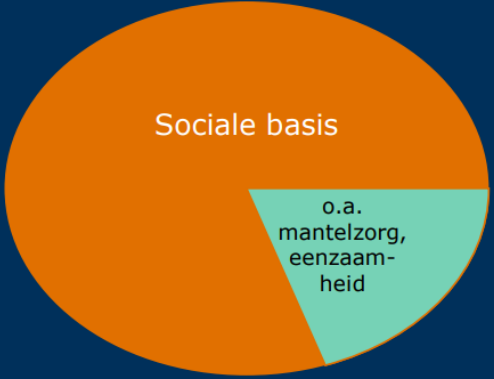
Financiën



WOZO

PROGRAMMA
WONEN, ONDERSTEUNING EN ZORG
VOOR OUDEREN





Lokale en regionale versterking



Welke doelen en resultaten wil de overheid met GALA behalen?

Terugdringen gezondheidsachterstanden en kansrijke start

- Een lokale aanpak voor het terugdringen van gezondheidsachterstanden
- In elke gemeente in Nederland een lokale Kansrijke Start aanpak.

Gezonde fysieke en sociale leefomgeving

- Inzet van gezondheidskunde kennis bij besluitvorming over de fysieke leefomgeving.
- Inzet van maatregelen om mensen zo goed mogelijk te beschermen tegen hitte en uv-straling.

Gezonde leefstijl

- De doelen van het Nationaal Preventieakkoord: een rookvrije generatie, daling van mensen met overgewicht, minder overmatig alcoholgebruik en minder alcoholgebruik onder jongeren en zwangeren

Mentale weerbaarheid en mentale gezondheid

- Mentale gezondheid is bespreekbaar, laagdrempelige ondersteuning is versterkt en er zijn handvatten om met de eigen mentale gezondheid aan de slag te gaan én oog te hebben voor de mentale gezondheid van een ander.

Welzijn, mantelzorg, eenzaamheid en sociale basis

- Eén tegen eenzaamheid & ondersteuning mantelzorgers.

Vitaal ouder worden

- Ouderen bereiden zich voor op ouder worden en blijven hierdoor langer zelfstandig en behouden langer regie. En er is een landelijke ketenaanpak valpreventie in alle gemeenten en een Landelijk Programmplan Valpreventie.

Bijdragen aan IZA doelen

- Zorg voor iedereen toegankelijk, kwalitatief goed en betaalbaar houden.

Een gezonde generatie in 2040

Wat valt er onder de brede SPUK?

Sport en bewegen

- Sportakkoord
- Brede regeling
combinatiefunctionarissen (o.a.
buurtsportcoaches)

Gezondheid

- Terugdringen
gezondheidsachterstanden (voorheen
Gezond in de Stad - GIDS)
- Kansrijke Start
- Valpreventie (ketenaanpak; meerdere
geldstromen)
- Aanpak Overgewicht en obesitas
- Leefomgeving
- Mentale Gezondheid
- Vroegsignalering Alcoholproblematiek
en opgroeien in een kansrijke
omgeving (m.b.t. middelengebruik)

- Coördinatiekosten regionale aanpak
preventie (overkoepelend programma)
- Versterken Kennisfunctie GGD
(overkoepelend programma)

Sociale basis

- Versterken Sociale Basis, inclusief
stimulering woonvormen en Scheiden
Wonen-Zorg
- Mantelzorg (Respijtzorg)
- Eén tegen Eenzaamheid
- Welzijn op recept



Akkoorden: Resultaten

- Bestaanszekerheid en leefomgeving van mensen staan overal als basis
- Sociale basis en sociaal werk worden als cruciaal genoemd voor succesvolle transformatie
- Beleidsmakers snappen dat bij transformatie ook geld hoort
- Zorgpartijen, gemeenten en woningcorporatie claimden betrokkenheid sociaal werk
- Zorgverzekeraars willen weten wat het sociaal werk kan betekenen
- Kabinetsleden en ambtelijke top komen op werkbezoek
- Sociaal werk instrumenten worden integraal genoemd (bijv. Welzijn op Recept, preventief jongerenwerk, sociaal raadsliedenwerk)



Akkoorden: Uitdagingen en kansen

Uitdagingen

- Veel gemeenten overzien nog niet wat er op hen afkomt
- Uitwerking zal op regionaal niveau zijn
- Uitwerkingen zijn complex en “silo-gestuurd”
- Zijn er voldoende middelen

Kansen

- Werkzame lokale/regionale voorbeelden uitdragen
- Partner-coalities vormen
- Melden bij gemeenten om met hen SPUK-aanvragen in te dienen

Activiteiten vanuit Sociaal Werk Nederland

- Presentatie op ALV
- Factsheet en informatie voor de leden op de website
- Roadshow in eerste kwartaal?



Rondvraag



Afsluiting

Dank voor uw aanwezigheid!