

Jaarverslag 2020

Overall rapportage

Op uitgangspunten:

- **Gezaghebbend:** profileren en positioneren van sociaal werk, koploper in modern werkgeverschap
- **Zichtbaar:** pers, bijeenkomst, publicatie, werkbezoek, debat, platform
- **Cocreatie:** samen met leden en stakeholders; landelijk, regionaal en lokaal; gelegenheidscoalities, cofinanciering
- **Innovatie:** delen van kennis, ervaringen, inspiratie, inzichten, goede voorbeelden, signalen; coalities smeden
- **Waardevolle dienstverlening:** flexibel inspelen op behoeftes van leden

Coronacrisis

- Direct na de eerste persconferentie op 15 maart 2020 zijn we begonnen met coronadagberichten voor leden, met de voor onze sector relevante informatie en antwoorden op veelgestelde vragen over werkgeverszaken, financiering, richtlijnen en dienstverlening voor inwoners. We hebben leden opgeroepen om signalen, goede voorbeelden en vragen te delen.
- Op de website is een coronapagina ingericht met nieuws en voorbeelden voor leden.
- Intensief contact met VWS heeft ertoe geleid dat na twee dagen de sociaal werker alsnog op de "cruciale-beroepen-lijst" is gezet.
- Voorzitter Eric van der Burg is een belronde gestart om zoveel mogelijk leden te vragen naar hun zorgen en goede voorbeelden.
- We hebben het Rode Kruis en gewoonmensen.nl benaderd en hen verzocht de verbinding met het sociaal werk te maken.
- In online overleggen met landelijke stakeholders heeft Sociaal Werk Nederland signalen gedeeld over kwetsbare burgers, goede voorbeelden en richtlijnen. Onder meer met Valente, MEE NL, VNG, VWS, Divosa, Associatie Wijkteams, BPSW, Krachtproef.
- We zijn via VNG en MKB/VNO betrokken geweest bij alle voor sociaal werk relevante coronamaatregelen. Via quickscans konden we bovendien de VNG-lobby ondersteunen voor extra geld voor onder meer buurtaccommodaties, meerkostenregeling en de zorg-coulanceregeling. Via het programma Inkoop en Aanbesteding hebben we bijgedragen aan coronagerelateerde inkoop- en bekostigingskwesties (zoals uitstel aanbesteding, accountantsverklaring).
- Profilering van de branche in coronatijd via onder meer een STER-spot, een handreiking "Ouderen en corona", een overzicht met goede voorbeelden, een advertorial Trouw/Volkskrant en artikelen in de Volkskrant.

Thema	Resultaten uit het jaarplan 2020	Rapportage
Algemeen	<ul style="list-style-type: none"> • Verkiezing van de Sociaal Werker van het Jaar • Uitreiking van de TransformatieTrofee • Werkbezoeken • Themagebonden mediamomenten • Jaarcongres Sociaal Werk • Aansluiten bij landelijke activiteiten en evenementen van partners • Vernieuwing www.sociaalwerknederland.nl • Sociale media: Twitter en LinkedIn • Kennisbank met interventies sociale basis • Trainingen Zichtbaarheid Sociale Basis • Positioneren integratieketen vluchtelingen • Deelname aan Koers en kansen, • Verkenning Energietransitie als sociale opgave 	<p>Sociaal werk vh jaar 2020 in 3-voud gekozen, hun inzet als ambassadeur loopt goed.</p> <p>Afgelast vanwege corona zijn werkbezoeken, jaarcongres en Transformatie Trofee. Er hebben wel twee online ALV's plaatsgevonden.</p> <p>Webinars georganiseerd met gasten: Raad voor Volksgezondheid en Samenleving met Jet Bussemaker, Maatwerk met Pieter Hilhorst en Sociaal Werker van het Jaar Marcel van Eck en webinar Jong en Eenzaam.</p> <p>De website is vernieuwd. Het bereik van onze sociale media groeit gestaag door.</p> <p>Lobby en strategische communicatie intern versterkt; met 2ofTheguys en Public Affairs Academy aan de slag met taal, lobbytechnieken en profilering richting verkiezingen 2020/2021.</p> <p>Na positief beoordeelde workshops tijdens ledencongres over 'het vergroten van de zichtbaarheid van de sociale basis' wilde een aantal leden graag één-op-één consultatie. Inmiddels is er een kleine vervolgsessie geweest.</p> <p>Koersbewakers, de wetenschappelijke klankbordgroep van het programma Koers en kansen, pleiten voor een beter gebruik van de grote hoeveelheid bestaande kennis over recidivekansen. We leveren een bijdrage aan werkbezoeken, sessies en de bestuurlijke regiegroep.</p> <p>We werken samen met leden sociaal werk, VluchtelingenWerk Nederland en COA aan een positionering van sociaal werk in de (integratie)keten. Thema's die uitgewerkt zijn: feiten en cijfers, de rol van vrijwilligers, overdracht naar gemeenten, de Wet Koolmees (maatwerk en integrale werkwijze) en politieke</p>

		<p>lobby. Ook zijn er twee handreikingen ontwikkeld: een mindmap en klantreis.</p> <p>We hebben twee online bijeenkomsten georganiseerd met leden, de werkgroep energie van Krachtproef en Movisie (bij de tweede) over de rol en positie van sociaal werk in de energietransitie. Uitkomsten: we moeten zowel binnen de branche (bewustwording) als erbuiten (met profilering van sociaal werk op dit thema bij stakeholders) aan de slag. Er zijn afspraken gemaakt over onderlinge rolverdeling. Onze rol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • landelijk geluid over verbinding ruimtelijk/fysiek en sociaal domein bij stakeholders, zoals Aedes en in Actieagenda Wonen. • platformfunctie op de website voor delen voorbeelden en uitwisseling • publiceren van artikelen over dit thema • werkbezoeken • agenderen bij kennisinstituten als Movisie (opnemen in programmering) en hogescholen (in curriculum) • quickscan onder leden (nulmeting) en webinar organiseren op basis van de uitkomsten. <p>We hebben meegedaan aan een internetconsultatie over de Wet aanpak meervoudige problematiek sociaal domein, Wams.</p> <p>Tijdens het congres Doen Wat Werkt (Zwolle fysiek, Eindhoven online) kwamen zo'n 70 goede voorbeelden langs; vastgelegd in e-magazines, video's en podcasts met landelijk aansprekende inleiders en debaters, met focus op wat gemeenten en professionals kunnen leren van sturen op preventie. Zo'n 500 deelnemers.</p> <p>Diverse lobbyacties richting verkiezingen: in voor- en najaar input gegeven aan politieke partijen voor hun verkiezingsprogramma. Via nieuwsbrieven leden up to date gehouden over de voortgang van lobby-acties en resultaten.</p>
--	--	--

<p>Opvoeden en opgroeien</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname van leden aan inspiratieregio's 'Met andere ogen' • Onderzoeksvoorstellen in Ambtelijk vooroverleg Beleidsinformatie Jeugd (ABJ) VWS • Profilering jeugd- en jongerenwerk • Lobby landelijk stimuleringsprogramma jongerenwerk • Lobby vervolgonderzoek effectief jongerenwerk • Versterking beroepsgroep van jongeren- en kinderwerkers • Landelijke kinderwerk- en jongerenwerkdagen en -congressen. • Herijking inzet Sociaal Werk Nederland bij peuterwerk • Monitoren en agenderen niet-KOT-ouders • Modelberekeningen kostprijs peuterspeelzalen • Implementatie hbo-coaches in ve-groepen • Vijfpartijenoverleg voor een brede basisvoorziening 0-4 jaar 	<p>In de 2020 is het Landelijk Overleg Peuterspeelzalen vier maal bij elkaar geweest , over onder meer de positie van peuterwerk binnen Sociaal Werk Nederland door de overgang naar de cao Kinderopvang.</p> <p>De ondersteuning van peuterorganisaties bij de invoering van de 16 uur vve is uitgevoerd.</p> <p>De pleitnotitie voor een basiskindvoorziening is nog niet aangeboden, mede als gevolg van corona.</p> <p>Een benchmarkonderzoek naar de kostprijs van peuterwerk wordt uitgevoerd door het waarborgfonds.</p> <p>In coronatijd is peuterwerk doorgedaan en hebben we een landelijke subsidie gerealiseerd voor zomervoor scholen. Zo'n 4.000 peuters hebben hieraan deelgenomen.</p> <p>We hebben ons ingezet voor versterking van de positie van jeugd- en jongerenwerk. Er is nog geen notitie gemaakt over de versterking van de kwaliteit van jongerenwerk.</p> <p>Op het platform éénsociaaldomein is een jongerenwerkgroep met ruim 500 deelnemers actief geworden.</p> <p>Samen met de VO-raad hebben we een brief gepubliceerd over het belang van samenwerking tussen onderwijs en jongerenwerk.</p> <p>Met VNG en MKB-VNO zijn we begonnen met het opzetten van een programma voor jongeren tegen criminaliteit/ondermijning. Door corona zijn de extra middelen vanuit J&V echter gestopt.</p> <p>Samen met de Cruyff en de Krajicek Foundations hebben we extra middelen gerealiseerd voor de Wintergames, waaraan zo'n 50.000 jongeren hebben deelgenomen.</p>
-------------------------------------	---	---

		<p>Met HALT NL en Politie hebben we een initiatief gestart om de lokale samenwerking tussen deze partners en jongerenwerk te versterken.</p> <p>We nemen deel aan landelijk overleg ABJ van VWS en hebben een onderzoeksvoorstel gehonoreerd gekregen over de meerwaarde van jongerenwerk in combinatie met jeugdhulp.</p> <p>Media/publicaties: via eigen artikelen volgden artikelen in Volkskrant en VrijNederland, AD, regionale kranten over jongerenwerkers in coronatijd.</p> <p>De landelijke congressen voor jongerenwerk en kinderwerk zijn vanwege corona verplaatst naar 2021.</p> <p>We zijn uit het programma 'Met Andere Ogen' gestapt, omdat het te weinig opleverde voor onze branche en doelgroep.</p>
<p>Armoede en schulden</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Strategieontwikkelingen rond armoede en schulden • Nieuwe werkwijzen landelijk promoten en implementatie stimuleren • Masterclasses voor leden om signalen op te halen, de landelijke lobby te bepalen en kennis te delen • Project Schouders Eronder • Lobby met NVVK, VNG, Divosa en LCR • Moedige Dialoog wordt een aparte stichting • Sociaal raadslieden nemen deel aan het project 'Samenwerken in de eerste lijn' • Landelijk Sociaal Raadsliedencongres 29 januari 2020 • Signaleringscommissie: onderzoek en agendering 	<p>Van januari tot mei hebben we een voorverkenning uitgevoerd voor de nieuwe strategie Armoede en Schulden (deskresearch, gesprekken met leden, stakeholders, experts). Door de coronacrisis is er extra prioriteit voor dit thema en voor de herijking van onze strategie: probleemanalyse, visie, missie en speerpunten, gekoppeld aan een wijkaanpak.</p> <p>Er zijn geen nieuwe landelijke werkwijzen gepromoot. Wel hebben we in een Movisiewerkgroep Effectieve Interventies in kaart gebracht.</p> <p>Ledenwerkgroep Professionalisering en innovatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Drie inspirerende bijeenkomsten. Uitkomsten: meer aandacht nodig voor de competentie 'overstijgend denken en handelen' van sociale professionals. Dit ter versterking van onder meer 'maatwerk' vaardigheden, het collectief maken van individuele zaken, agenderen en het beïnvloeden van de keten. • Verbinding gelegd met het traject beroepscompetenties van Schouders Eronder

		<p>Ledenwerkgroep Lobby, een bijeenkomst waarvan de output is gebruikt voor het bij stakeholders agenderen van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de preventieve en signalerende rol van sociaal werk • de waarde van een aanpak gericht op talentontwikkeling en verbreden van het persoonlijke netwerk • actiepunten gericht op schulden, zoals toeslagenmodel, stoppen van de onnodige stapeling van schulden en inkomenszekerheid <p>Ondertekend:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pamfletten en Sociaal stembusakkoord via Armoedecoalitie • gezamenlijke reactie AO 18 juni en 10 december met VNG, LCR, Divosa, NVVK • onze reactie op de Kamerbrief "intensivering Armoede en schuldenaanpak" van staatssecretaris Van 't Wout <p>We hebben kennis gedeeld over armoedeproblematiek en oplossingsrichtingen met (kennis)instituten als Movisie, Platform31, Nibud en lectoren.</p> <p>De urgentie is sterk toegenomen door de coronacrisis. We zaten aan de tafels van het ministerie van SZW om input te leveren voor de intensivering van maatregelen.</p> <p>Schouders Eronder, gefinancierd door SZW, heeft in 2020 Fase 2 uitgevoerd. Deze fase loopt door tot mei 2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> • In mei 2020 is een aangepast activiteitenplan vastgesteld op basis van inzichten uit 2019. • De opbrengsten van 2020 zijn uitgebreid te vinden op www.schouderseronder.nl • Sociaal Werk Nederland is actief geweest in het directeurenoverleg, Werkgroep Lerende Praktijk en werkgroep Beroepscompetenties met de partners: Divosa, NVVK, VNG en Landelijke Cliëntenraad. • We zijn projectleider van het project beroepscompetenties. In een zorgvuldig traject met de partners, het werkveld en de doelgroep zelf is gewerkt aan een gevalideerde set van
--	--	---

		<p>beroepscompetenties. Uitgangspunt was niet 'schuldhulpverlening' maar 'financiële bestaanszekerheid van mensen'. Daarom is gekozen voor het begrip sociaal financiële dienstverlening. Ontwikkelingsfase en valideringsfase zijn succesvol afgerond.</p> <p>De LOSR is tweemaal (digitaal) bij elkaar geweest. Het rapport over aanpassingen toeslagen wordt meegenomen in het programma verbetering kinderopvangtoeslagen. Verder is de lobby-inzet voor het nieuwe kabinet bepaald.</p> <p>Het SRW-congres trok ruim 350 deelnemers en minister Dekker sprak in een roerige zaal over de herziening van het rechtsstelsel.</p> <p>Pilot Samenwerken in de eerste lijn: door de coronacrisis is de pilot op 1 april gestaakt, maar hervat op 1 september. De pilot loopt tot 1 maart 2021. In september is het experiment met de piketdienst gestart.</p> <p>Samenwerking tussen sociaalraadsliedenwerk en Koninklijke Bibliotheek: in april is onze subsidieaanvraag toegekend; het project start in 2021.</p>
<p>Gezondheid en Veerkracht</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Landelijke en regionale bijeenkomsten sociaal werk voor ouderen • Verkennen samenwerking met Zorgdomein.nl • Deelname consortium BeterOud • Deelname aan VWS-programma en deelprojecten Langer Thuis • Opschalen van Welzijn op Recept • Deelname kerngroep Een Tegen Eenzaamheid (VWS). • Leden ondersteunen bij lokale profilering huisbezoek ouderen • Aanpak eenzaamheid bij jongeren en ouderen met een niet-westerse achtergrond • Deelname aan landelijk ketenpartneroverleg Personen met verward gedrag • Verbinding wonen, ggz en sociaal werk door gezamenlijke lobby en bijeenkomst Aedes en GGZ NL • Deelname aan het programma Geestelijke verzorging 	<p>Er is een presentatie Zorgdomein geweest met advies aan directie. Zorgdomein is bereid om de software aan te passen zodat Welzijn beter wordt gevonden. Vervolg is nog niet opgepakt.</p> <p>De landelijke VWS-programma's zijn door corona wat op de achtergrond geraakt. Er zou een werkgroep Mantelzorg bij VWS starten. We nemen daaraan deel, maar de werkgroep is nog niet gestart. We hebben bijgedragen aan de handreiking 'zorgladder Mantelzorg'.</p> <p>Beter Oud heeft een nieuwe opzet gekregen, met vier keer per jaar bijeenkomsten. Wij worden 'trekker' van een van de drie werkgroepen. We nemen vanuit dit consortium deel aan de Werkplaats Veilige mobiliteit ouderen van ministerie I&W.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> Leden informeren over Nationaal Preventie Akkoord (NPA) en aanbod stimuleren 	<p>We waren medeorganisator van de 'Dag van de eenzaamheid van jongeren' op 7 oktober, met onder meer een webinar.</p> <p>We hebben samen met lid Ons Welzijn een werkbezoek georganiseerd voor minister De Jonge, op 7 september in Veghel.</p> <p>Ondersteuning van leden bij huisbezoek 70+ heeft niet plaatsgevonden. Wel heeft VWS de landelijke handreiking geactualiseerd.</p> <p>Welzijn op Recept heeft de aandacht van staatssecretaris Blokhuis.</p> <p>Op het congres 'Een nieuwe generatie ouderenzorg' verzorgden we drie workshops, waaronder een over Welzijn Op Recept.</p> <p>De ggz geeft steeds meer aan dat samenwerking en preventie noodzakelijk zijn. We zijn lid geworden van de Landelijke stuurroep wachttijden ggz en deelnemer in het bestuurlijk overleg wachttijden, met staatssecretaris Blokhuis. Verder is een verkenning gestart over de samenwerking met de Nederlandse GGZ.</p> <p>Nationaal Preventie Akkoord: we hebben leden geïnformeerd over het aanbod van St Lezen & Schrijven, St Ruimte Voor Lopen en het JOGG. Met JOGG is intensievere samenwerking voorbereid. We nemen deel aan de landelijke VWS-bestuurstafel 'Overgewicht' en aan de Initiatiefgroep Preventie Akkoord onder leiding van de SER.</p> <p>We hebben de manifesten "Inclusie en participatie" en "Vitaliteit en gezonde leefstijl" van NOC*NSF ondertekend en zijn gestart met het verkennen van samenwerking.</p> <p>We zijn lid geworden van de Federatie voor gezondheid, met 70 publieke en private partijen, gericht op de beweging van nazorg naar voorzorg.</p>
--	--	--

		<p>Deelgenomen aan MKB NL-commissie Gezondheidszorg met zorgbranches. Via deze commissie droegen we bij aan de SER-verkenning Toekomstbestendige Zorg en we organiseerden voor de commissie een kort werkbezoek bij Welzijn Op Recept Amsterdam.</p> <p>We deden mee aan landelijk VLOT-netwerk voor uitwisseling over de aanpak personen met verward gedrag en positioneerden hierbij het sociaal werk.</p> <p>We deden mee aan de Stuurgroep Geestelijke verzorging en droegen onder meer bij aan het scholingsprogramma voor sociaal werkers en vrijwilligers; ook gaven we een workshop op de conferentie 'Zingeving in de buurt'.</p>
--	--	--

Werkgeverschap	<ul style="list-style-type: none"> • Uitwerken Cao Sociaal Werk: herziening functiegebouw, onderzoek ziekteverzuim en verminderen werkdruk • Informeren leden over de cao door artikelen, Q&A website, en cao-cursussen • Juridische Zaken Online (JZO) en cursussen • Signaleren en oppakken van knelpunten en/of ontwikkelingen • Twee OPOF-bijeenkomsten • Mantelovereenkomsten herzien en/of actualiseren. • AVG-helpdesk Zorg en Welzijn, e-learning en aanpak branchespecifieke knelpunten AVG • Actualiseren toelichtingen aan de hand van wetwijzigingen, nieuwe regelingen en rechtspraak • Vakkennis bijhouden en actuele ontwikkelingen volgen • Instrumenten, visies en handvatten voor arbeidsmarktvragestukken met FCB en pensioenfond 	<p>244 leden hebben een JZO-abonnement. In de eerste helft van 2020 hebben we 410 vragen afgehandeld en in de tweede helft 325.</p> <p>We hebben in de periode maart-juni relatief veel vragen afgehandeld die specifiek betrekking hadden op corona in relatie tot werktijden, verlof, ziekte, quarantaine, vakantie, salaris).</p> <p>We hebben ingespeeld op corona en de behoeften van leden op arbeid-juridisch gebied, zoals dagelijkse nieuwsberichten, Q&A en een uitgebreide toelichting over vakantiedagen in relatie tot corona. Ook hebben we voor leden de mogelijkheid gecreëerd om indien van toepassing een beroep te doen op de zorgbonus.</p> <p>Het OPOF in het voorjaar is niet doorgegaan vanwege de coronamaatregelen; het OPOF in het najaar heeft digitaal plaatsgevonden, met ruim 60 deelnemers.</p> <p>In februari gaven we de Cao-cursus voor beginners. De cursus die voor maart was gepland is vanwege corona niet doorgegaan.</p>
-----------------------	--	--

		<p>Samen met BMK hebben we een online sessie aangeboden over Reorganiseren: ins/outs voor de dagelijkse HR-praktijk.</p> <p>Eind januari hielden we een AVG-kennissessie voor leden.</p> <p>Bij een aantal lidorganisaties hebben we een online incompany-cao-training verzorgd.</p> <p>We hebben diverse toelichtingen geactualiseerd, zoals: arbeidsovereenkomst, eenzijdig wijzigen, opzegtermijnen en ouderschapsverlof.</p> <p>We hebben leden doorlopend geïnformeerd over actuele onderwerpen: consequenties van de WAB (premedifferentiatie), compensatieregeling transitievergoeding, uitbreiding geboorteverlof, e-herkenning, verzuimontzorgverzekering.</p> <p>De AVG-helppes van het ministerie blijft bestaan. Leden maken daar veelvuldig gebruik van.</p> <p>We hebben input geleverd voor en mogelijke knelpunten gesignaleerd bij de mogelijke invoering van een waarschuwingsregister.</p> <p>Eind 2020 hadden ruim 1000 sociaal werkers de AVG-e-learning, een coproductie van ContourdeTwern en Sociaal Werk Nederland.</p> <p>Er is een akkoord bereikt over de overgang van de peuterspeelzalen naar de Cao Kinderopvang. Met ingang van 1 augustus 2020 vallen de peuterspeelzalen onder de Cao Kinderopvang. We hebben leden ondersteund bij hun overstap.</p> <p>Team JZO heeft diverse digitale cursussen gevolgd om het kennisniveau op peil te houden en te verbeteren (covid-19 en werkgeversaansprakelijkheid, update jurisprudentie en wetgeving)</p>
--	--	---

		<p>Via het platform 'Sociaal Werk werkt!' hebben we samen met de vakbonden gewerkt aan vakmanschap, kiezen voor sociaal werk, goede werkomstandigheden, business-cases (meerwaarde sociaal werk) en een thema-overstijgende campagne (Sociaal werk is een cruciaal vak). De uitwerking van het functiegebouw heeft vertraging opgelopen.</p> <p>Nieuwe Cao Sociaal Werk: in december hebben we drie digitale regiobijeenkomsten gehouden om input op te halen voor de nieuwe Cao Sociaal Werk.</p>
<p>Kwaliteit</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Groei van het aandeel leden dat met het label bezig is naar minimaal de helft van de leden in 2020 • Doorontwikkeling en verdieping van de normen • Toerusting van leden voor vakmanschapsontwikkeling • Gesprek met gemeenten en ketenpartners over inkoop en kwaliteit 	<p><i>Nieuwe fase Kwaliteitslabel:</i> het aantal leden dat met het kwaliteitslabel aan de slag is, neemt nog steeds toe (ondanks de coronacrisis). Inmiddels zijn ruim 100 leden ermee bezig, waarvan ruim de helft gecertificeerd is. Op de ALV in eind november hebben we leden verteld dat we na de ontwikkelfase (2013-2016) en de implementatiefase (2017-heden) in een nieuwe fase komen met aandacht voor: externe positionering (tegenover gemeenten) en doorontwikkeling van het label zelf. Nieuwe fase vraagt om nieuwe rolverdeling tussen ons, onze leden en externe expertise. Gaan we uitdenken met beheercommissie, Raad van Toezicht, externe expertise en samen met leden.</p> <p><i>Hercertificering en corona:</i> vanwege corona hebben we spelregels vastgesteld over hercertificering en maatregelen rond aanpassingen toetsingsonderzoek.</p> <p><i>Bijeenkomsten:</i> in 2020 hebben we vier bijeenkomsten georganiseerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Live bijeenkomst voor wijkteams (samen met associatie wijkteams) met verhalen van Minters en CIIO en een spel over de normen van het label (ruim 30 deelnemers) • Live inspiratiebijeenkomst 'Gecertificeerd en dan?' met (gecertificeerde) leden over hoe verder na certificering (30 deelnemers). • Online introductiesessie over het label voor leden (die het label nog niet behaald hebben). • Online verdiepende sessie voor gecertificeerde leden met een bijdrage van Movisie over leren en

		<p>ontwikkelen. Met onder meer de uitkomsten daarvan gaat Movisie drie artikelen maken.</p> <p><i>Toerusting van leden voor vakmanschapsontwikkeling:</i> via het Platform Arbeidsmarkt Sociaal Werk (samen met vakbonden). Producten zijn onder meer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het boekje "Zeven kerndiensten van sociaal werk voor ouderen tijdens en na corona". Voor jongeren is er een vergelijkbaar product in ontwikkeling. • Online Ethiekaanbod met subsidie voor ethiektrainingen. • De onlinetool www.lereninsociaalwerk.nl is aangevuld met meer praktijksituaties en (nog beter) geschikt gemaakt voor teamleren. • Training 'Sales vanuit je hart' voor sociaal werkers (gericht op effectiever werken en meer resultaat met stakeholders). <p><i>Label en gemeenten/stakeholders:</i> uit contact met leden blijkt dat gemeente het kwaliteitslabel steeds vaker noemen (als voorwaarde) bij aanbesteding en opdrachtverstrekking. Op landelijk niveau zijn er nog geen gesprekken gevoerd met gemeenten/VNG en ketenpartners specifiek over inkoop en kwaliteit. We zijn wel intensief betrokken bij het Actieprogramma Inkoop (zie verder onder Ondernemerschap en contractering)</p>
<p>Arbeidsmarkt, professionalisering en onderwijs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Met hogescholen verhogen van de instroom studenten sociaal werk • Vergroten uitstroommogelijkheden voor mbo'ers sociaal werk • Opname/vertaling van beroepscompetentieprofiel en actuele ontwikkelingen mbo- en hbo-beroepsonderwijs • Samenwerking tussen sociaalwerkorganisaties en mbo-/hbo-onderwijs in de regio • Vergroten van loopbaanmogelijkheden voor sociaal werkers door landelijke verkenning, stimuleren loopbaan- en mobiliteitsbeleid bij leden en tussen branches Sociaal Werk Nederland, Actiz en VGN • Experimenten in de regio met overstijgende cao's • Samenhang en eenvoud in beroepscode's, beroepsregisters 	<p><i>Lage instroom in hbo-bachelor Social Work/profiel Welzijn & Samenleving:</i> in MKB-verband hebben we overlegd met hogescholen over opleidingen in het sociaal werk. Het knelpunt van te lage instroom in de opleiding met het profiel Welzijn & Samenleving wordt erkend. Hogescholen bezinnen zich op aanpak; wij hebben nadrukkelijk aangegeven hier graag in mee te denken.</p> <p><i>Actieagenda mbo:</i> Sociaal Werk Nederland, de MBO Raad, het Platform Arbeidsmarkt Sociaal Werk, Spoor 22 en een aantal roc's hebben een online conferentie over de kracht van de mbo'er in het sociaal werk georganiseerd op 1 oktober 2020. Tijdens deze conferentie werd het knelpunt (groot verschil tussen vraag en aanbod in banen en stageplaatsen) in beeld gebracht, de meerwaarde van</p>

		<p>mbo'ers benoemd en een gezamenlijke actieagenda (van MBO Raad, Sociaal Werk Nederland en vakbonden) gepresenteerd om de positie van mbo'ers in het sociaal werk te versterken. De afspraak daarin is dat wij ons inzetten voor meer functiedifferentiatie en leden stimuleren om oog te hebben voor diversiteit, dat we de meerwaarde van mbo's bepleiten bij gemeenten en meer stageplekken bieden.</p> <p><i>Nieuwe mbo-opleiding en functies sociaal werk:</i> Het beroepscompetentieprofiel (BCP) voor de sociaal werker is vertaald in een nieuwe mbo-opleiding sociaal werk. Roc's zijn na de zomer gestart met deze nieuwe opleiding. Het beroepscompetentieprofiel is verder vertaald in een generieke functie voor sociaal werker (op hbo- en mbo-niveau) in de Cao Sociaal Werk. Verdere actualisering van het functieboek in de cao op basis van dit beroepscompetentieprofiel is nodig maar moet nog plaatsvinden.</p> <p><i>Project competentieatlas:</i> 1^e fase van dit samenwerkingsproject van de branches sociaal werk, ouderen- en gehandicaptenzorg (met financiering vanuit de sectorfondsen) afgerond met trendanalyse met vereiste competenties (vanuit kwaliteit van leven) en een overzicht van gemeenschappelijke en onderscheidende competenties in de drie sectoren. In de 2^e fase wordt deze opbrengst getoetst in de praktijk en een competentieatlas ontwikkeld voor loopbaan- en mobiliteitsbeleid binnen deze branches.</p> <p><i>Beroepsregisters en -codes:</i> overleg over vereenvoudiging van het 'stelsel van' beroepscode's en beroepsregisters moet nog starten. De BPSW heeft wel een aantal codes (die vallen onder BPSW) geïntegreerd in één nieuwe code.</p> <p>Gestart met ontwikkeling arbeidsmarkt visie met WAW.</p>
<p>Informatie en Innovatie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Signaleren behoeften en innovatiekansen bij leden en vertalen naar landelijke programma's en projecten • Beïnvloeden en aanjagen van onderzoeksprogrammering van leerstoelen, lectoraten en kennisinstituten in het sociaal domein 	<p>De Expeditie Sociale Technologie is gestart in samenwerking met Avans Hogeschool. In december is een inventarisatie en omschrijving van 'sociale technologie' opgeleverd. De samenwerking met Avans Hogeschool is hierna stopgezet.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Ophalen en ontsluiten van relevante data, kennis en informatie over het sociaal werk bij leden, kennisinstituten, leerstoelen en onderzoeksbureaus • Ontwikkelen van een visie op en kaders voor onze toekomstige inzet op (wetenschappelijk) onderzoek, branche-informatie, kennisontwikkeling en effectiviteit • Voor- en najaarscongres Doen Wat Werkt met VNG, Divosa, MOvisie, Zonmw • (Laten) aanbieden van de benchmark aan de leden 	<p>We hebben inbreng geleverd voor de landelijke meerjarige onderzoeksagenda voor sociaal werk. Eind vorig jaar is deze kennis- en onderzoeksagenda gepresenteerd. Daarnaast zitten we in het bestuur van de stichting Leerstoel Sociaal Werk in Tilburg, we sponsoren twee leerstoelen en we zijn als consortiumpartner aangesloten bij het onderzoeksproject sociaal in het kader van de Nationale Wetenschapsagenda.</p> <p>De benchmark is opengesteld, voor het laatste jaar vanuit Sociaal Werk Nederland.</p> <p>We hebben een Dataprogramma gestart.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is een verkenning uitgevoerd met interviews • Een sprintreview gedaan met een bereik van 160 deelnemers. • Er zijn 3 programmaonderdelen vastgesteld: <ol style="list-style-type: none"> 1. MKBA: overzicht en metastudie (wordt al uitgevoerd samen met FCB/arbeidsmarktplatform) 2. Kpi-model 3. "Sociale MBA": leergang met focus op sales, marketing, relatie- en tendermanagement • Werkgroepen over de drie onderdelen zijn gestart in september • We hebben 3 klankbordgroepen ingericht: leden, softwareleveranciers en gemeentefunctionarissen • Verkennende gesprekken met relevante externe partijen (softwarepartijen, adviesbureaus, kennisinstituten)
<p>Ondernemerschap en contractering</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inkoopproces verbeteren voor transformatie in het sociaal domein door ondersteuningsprogramma Inkoop en Aanbesteden: <ul style="list-style-type: none"> - Weloverwogen inzet van inkoop en contractering door kennis en informatie beschikbaar te maken - Goede zorg en ondersteuning door de samenwerking tussen gemeenten en aanbieders te verbeteren - Administratieve lasten rond inkoop verminderen door standaardisatie 	<p>We doen mee aan diverse werkgroepen, de regiegroep en de bestuurlijke stuurgroep van het rijksprogramma 'Inkoop en Aanbesteden Sociaal Domein' voor verbetering inkoopproces jeugdhulp en maatschappelijke ondersteuning:</p> <ul style="list-style-type: none"> • In diverse gemeenten een simulatieworkshop Dialoog gedaan om te komen tot een constructieve dialoog tussen gemeente en (zorg)aanbieders. • Wetswijziging die de mogelijkheid biedt om een beperkte groep aanbieders te selecteren waarmee via

	<p>- De transformatie verder helpen door inkoop in te richten als continu leer- en verbeterproces</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deelname aan bestuurlijke Stuurgroep Inkoop en Aanbesteden VWS • Congres over outcome en populatiegerichte contractering • Lobby en ondersteuning voorkomen Vennootschapsbelasting • Ontwikkelen toekomstbestendige rekentool voor het sociale domein (AMVB reële prijs Wmo) • Lobbyen inzet instrument DAEB • Strategische agenda met VNG gericht op Rijk en gemeenten en nieuwe, gedeelde visie op de lokale samenleving: wat kunnen we wel en niet van burgers verwachten; wat kunnen we ze bieden? "Positieve Gezondheid" en "sociale basis" kunnen daarbij een gemeenschappelijk vertrekpunt zijn • Regionalisering: kennisuitwisseling over de theorie en praktijk van alliantievorming en delen best practices • Monitoren gemeentelijke bezuinigingen/investeringen in sociaalwerk 	<p>onderhandelingen overeenkomsten worden afgesloten (schrappen van de EMVI-procedure in de Wet maatschappelijk verantwoord inkopen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pilot regio Zuidoost Utrecht waarbij dialoog centraal staat in het inkoopproces. • Ketenbureau i-Sociaal Domein afsprakenkaart, met inzicht in de contractuele afspraken tussen gemeenten en (zorg)aanbieders over de financieel-administratieve processen en helpen bij keuzes in contracten. • Helpdesk met adviseurs en tal van handreikingen waaronder die van kwaliteit (waar ons kwaliteitslabel een plek heeft naast andere kwaliteitssystemen). • Bijeenkomsten in het najaar (opleidingsweek, summerschool e.d.). • Regionale opleiding inkoop Wmo (2 x), individuele opleiding gemeenten (4 x 15 deelnemers) en opleiding professionele inkoop (helemaal vol). • E-learning modules inkoop. • Deltareviews (63 opgeleiden). • Procesbegeleiding o.a. Twente en Leeuwarden en 7 regio's. • Praktijkverhalen: dialoog, transformatie en inkoop. • Wisselstages en jobrotation: succesvol afgerond. • Diverse pilots en tientallen handreikingen. <p>Resultaten: Gemeenten hanteren in 2020 aanzienlijk vaker een outcomegerichte of gemengde bekostigingsvorm. Er is binnen de Wmo een trend zichtbaar dat de looptijd van contracten toeneemt.</p> <p>In het voorjaar hebben we ons idee van een preventiefonds ingebracht bij de VNG en via programma inkoop en aanbesteding, om investeringskosten te verdelen over zorgverzekeraar, zorgkantoor en gemeenten voor renderen preventieprojecten. In de zomer kondigde minister De Jonge een wetsvoorstel aan voor meer ruimte voor zorgkantoren en zorgverzekeraars om te investeren in preventie.</p>
--	---	---

		<p>Met Movisie hebben we twee congressen georganiseerd over outcome en populatiegerichte sturing, waarvan één fysieke met 20 duo's van gemeenten en sociaalwerkaanbieders en één online met meer dan honderd deelnemende gemeenten en sociaalwerkaanbieders. Centraal stond het delen van inspirerende voorbeelden.</p> <p>We hebben een quickscan gedaan onder lidorganisaties naar omvang van gemeentelijke bezuinigingen/investeringen en de effecten ervan voor de samenleving en de dienstverlening.</p> <p>Interviews in onder meer Zorg&Welzijn en Binnenlands Bestuur over extra middelen voor het sociaal domein in Gemeentefonds (1 miljard).</p> <p>Op basis van de eerder uitgevoerde impactanalyse bij leden hebben we gesproken met de Belastingdienst en ministerie van Financien over de Vennootschapsbelastingplicht, om te komen tot landelijke afspraken.</p> <p>Tijdens de afsluitende vergadering van de bestuurlijke begeleidingscommissie voor evaluatie AMvB reële prijs Wmo 2015 hebben we met gemeenten en branches afgesproken om een toekomstgerichte overlegtafel in te richten op thema's dubbele vergrijzing, vernieuwing van zorgarrangementen en optimaliseren van de samenwerking. De eerste overleggen hebben inmiddels plaatsgevonden over onder meer de reikwijdte van de Wmo in de volgende kabinetsperiode.</p>
--	--	--